



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 30 listopada 2015 r.

Poz. 4056

UCHWAŁA NR IX/43/2015 RADY GMINY DZIERZKOWICE

z dnia 30 października 2015 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dzierzkowice

Na podstawie art. 1 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2015r. poz. 1515) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn.zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dzierzkowice stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dzierzkowice.

§ 3. Tracą moc:

1. Uchwała Nr XXV/144/2009 Rady Gminy Dzierzkowice z dnia 21 kwietnia 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dzierzkowice.

2. Uchwała Nr XXVI/151/2009 Rady Gminy Dzierzkowice z dnia 12 maja 2009 roku w sprawie zmiany uchwały w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dzierzkowice.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Dariusz Latos

Załącznik do Uchwały Nr IX/43/2015
Rady Gminy Dzierzkowice
z dnia 30 października 2015r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ DZIERZKOWICE

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku motywacyjnego,
3. dodatku funkcyjnego,
4. dodatku za warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Warunkiem przyznawania dyrektorowi, nauczycielowi i wicedyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 2) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 3) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42. Ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi do 15% minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych rozporządzeniem – średnio 7%.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala i przyznaje Wójt Gminy Dzierzkowice.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i placówek przyznaje Wójt Gminy Dzierzkowice, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze, przewidziane w statucie szkoły lub placówki, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły lub placówki.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły lub placówki,
- 2) strukturę organizacyjną,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce.

§ 7.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub placówki albo inne stanowisko kierownicze, ustanowione w statucie szkoły lub placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego wyrażona % (podstawą naliczenia tej wysokości jest wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela)	
		Od	Do
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły:		
	- liczącej do 8 oddziałów,	10	30
	- liczącej od 9 do 16 oddziałów,	15	40
	- liczącej od 17 i więcej oddziałów	20	50
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół);	10	40

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 8.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 80 złotych miesięcznie,
- 2) powierzenia wychowawstwa – w wysokości 120 złotych miesięcznie,
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 pkt 1-2 przyznaje dyrektor szkoły lub placówki.

§ 9. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pełnienia każdej z tych funkcji.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach w szkołach prowadzonych przez Gminę Dzierzkowice uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - a) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych,
 - b) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
3. Wysokość dodatku za pracę o której mowa w §9 ust. 2 wynosi 25% stawki godzinowej.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7.

SPECJALNY FUNDUSZ NAGRÓD

§ 13.1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy Dzierzkowice wynosi maksymalnie 50 % wysokości nagrody Ministra Edukacji Narodowej II stopnia, natomiast nagroda dyrektora szkoły lub placówki wynosi maksymalnie 25% nagrody Ministra Edukacji Narodowej II stopnia.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała Rady Gminy Dzierzkowice.