



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 30 listopada 2015 r.

Poz. 4079

### UCHWAŁA NR XI/48/2015 RADY GMINY KRAŚNIK

z dnia 23 października 2015 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kraśnik**

Na podstawie art. 18. ust. 2 pkt 15, art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2015 r. poz. 1515 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) Rada Gminy Kraśnik w uchwala co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający:

1. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3. Wysokość nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez gminę Kraśnik

- w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XXXIX/137/2009 Rady Gminy Kraśnik z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kraśnik

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od 1 lutego 2016 roku.

Przewodniczący Rady Gminy  
Kraśnik.

**Andrzej Hanaj**

Załącznik do Uchwały Nr XI/48/2015  
Rady Gminy Kraśnik  
dnia 23 października 2015 roku

**Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród wójta gminy i dyrektora szkoły oraz warunki ich wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kraśnik.**

## **ROZDZIAŁ I DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 1. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć potwierdzonych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) umiejętne rozpoznawanie i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) dobra znajomość środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 6) inicjowanie i organizacja lub współudział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów mających specyficzne trudności w nauce,
- 11) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 12) skuteczna realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez gminę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Za realizację warunku określonego w ust.1 uznaje się:

- 1) uzyskanie przez ucznia tytułu laureata konkursu przedmiotowego organizowanego przez Lubelskiego Kuratora Oświaty,

- 2) zajęcie przez ucznia/drużynę w zawodach sportowych I – III miejsca na szczeblu ogólnopolskim,
- 3) osiągnięcie przez szkołę wyniku sprawdzianu lub egzaminu przeprowadzanego przez OKE o stanie co najmniej 6 (wyżej średni),
- 4) opracowanie i realizację projektów lub programów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych służących podnoszeniu efektów pracy szkoły,
- 5) opracowanie i realizację programów profilaktycznych lub innych długofalowych zadań przeciwdziałających agresji, patologiom lub uzależnieniom wynikających ze zdiagnozowanych przez szkołę potrzeb,
- 6) opracowanie i realizację szkolnych programów wyrównywania szans edukacyjnych dzieci i młodzieży skutecznie podnoszących jakość nauczania w szkole,
- 7) opracowanie i realizację programów i przedsięwzięć edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych, zagospodarowujących czas wolny uczniów, głównie podczas ferii i wakacji,
- 8) organizację lub współorganizację konkursów, przeglądów lub imprez dla dzieci i młodzieży o zasięgu co najmniej międzygminnym, rozwijających umiejętności ucznia,
- 9) uzyskanie przez ucznia tytułu finalisty konkursu przedmiotowego organizowanego przez Lubelskiego Kuratora Oświaty,
- 10) zajęcie przez ucznia/drużynę w zawodach sportowych:
  - a) I – III miejsca na szczeblu wojewódzkim,
  - b) IV – X miejsca na szczeblu ogólnopolskim;
- 11) opracowywanie i realizację gminnych programów o znaczących walorach edukacyjnych lub wychowawczych dla uczniów szkół prowadzonych przez gminę,
- 12) organizację wycieczek szkolnych,
- 13) zajęcie przez ucznia/drużynę w zawodach sportowych:
  - a) I miejsca na szczeblu powiatowym,
  - b) IV – V miejsca na szczeblu wojewódzkim,
  - c) XI – XX na szczeblu ogólnopolskim;
- 14) zajęcie przez ucznia w innych konkursach przedmiotowych:
  - a) I – III m-ca na szczeblu wojewódzkim,
  - b) I – X m-ca na szczeblu ogólnopolskim;
- 15) organizację konkursów lub imprez dla uczniów z terenu gminy oraz przygotowanie do nich uczniów,
- 16) opracowanie i realizacja co najmniej jednej innowacji pedagogicznej,
- 17) prowadzenie strony internetowej szkoły (co najmniej przez 1 rok szkolny),
- 18) zajęcie przez ucznia w innych konkursach przedmiotowych:
  - a) I m-ca na szczeblu powiatowym,
  - b) IV – V m-ca na szczeblu wojewódzkim,
  - c) XI – XX m-ca na szczeblu ogólnopolskim;

- 19) zajęcie przez ucznia/drużynę w konkursach lub zawodach sportowych:
  - a) II – V miejsca na szczeblu powiatowym,
  - b) VI – X miejsca na szczeblu wojewódzkim;
- 20) realizację ogólnopolskich programów podnoszących jakość kształcenia, wychowania i opieki; (1)
- 21) systematyczne wydawanie i redagowanie gazetki szkolnej (co najmniej jeden raz na 2 miesiące),
- 22) organizację lub współorganizację co najmniej jednej uroczystości lub imprezy dla środowiska z udziałem uczniów prezentujących swoje osiągnięcia,
- 23) organizację co najmniej jednej uroczystości lub imprezy szkolnej z udziałem środowiska lokalnego,
- 24) aktywne pełnienie funkcji opiekuna organizacji uczniowskiej,
- 25) opracowanie i realizacja własnego programu nauczania wpisanego do szkolnego zestawu programów nauczania,
- 26) opublikowanie artykułów dotyczących ważnych wydarzeń z życia szkoły, osiągnięć uczniów i nauczycieli oraz przykładów dobrej praktyki:
  - a) co najmniej dwóch w czasopismach o zasięgu gminnym
  - b) co najmniej jednego w czasopismach o szerszym zasięgu;
- 27) pomoc w opracowaniu i aktualizacji planu lekcji.

3. Ustala się następujący sposób obliczania wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz dyrektorów wszystkich typów placówek oświatowych.

- 1) za realizację w okresie od września do sierpnia zadań określonych:
  - a) w ust. 2 pkt 1 i pkt 2 nauczyciel otrzymuje po 10 punktów,
  - b) w ust. 2 pkt 4,5,6,7, nauczyciel uczestniczący w opracowaniu i realizacji otrzymuje po 5 punktów za każdy projekt/program,
  - c) w ust. 2 pkt 8 nauczyciel uczestniczący w organizacji lub współorganizacji otrzymuje 4 punkty za każdy konkurs,
  - d) w ust. 2 pkt 9, nauczyciel otrzymuje po 5 punkty,
  - e) w ust. 2 pkt 10, 11 nauczyciel otrzymuje po 3 punkty,
  - f) w ust. 2 pkt 12 nauczyciel organizujący i kierujący wycieczką jednodniową otrzymuje 2 punkty, nauczyciel uczestniczący jako opiekun otrzymuje 1 punkt; nauczyciel organizujący i kierujący wycieczką kilkudniową otrzymuje 3 punkty, nauczyciel uczestniczący jako opiekun otrzymuje 2 punkty,
  - g) w ust. 2 pkt 13, 14, 15, 16, 17, 24 nauczyciel otrzymuje po 2 punkty,
  - h) w ust. 2 pkt 18 – 23 oraz 25 – 27 nauczyciel otrzymuje po 1 punkcie,
- 2) za szczególnie efektywne wypełnianie obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizację polityki oświatowej gminy polegającej na wykonywaniu zadań określonych:
  - a) w ust. 2 pkt 3 dyrektorzy szkół otrzymują 10 punktów,
  - b) w ust. 2 pkt 4 dyrektorzy szkół otrzymują po 10 punktów za każdy projekt/program,
  - c) w ust. 2 pkt 6 dyrektorzy szkół otrzymują po 5 punktów za każdy program,

- 3) suma otrzymanych punktów jest równa wartości procentowej dodatku motywacyjnego,
- 4) kwotę dodatku motywacyjnego oblicza się mnożąc wartość procentową przez wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 5) dodatek motywacyjny przyznaje się jeden raz w roku na okres od 1 do 10 miesięcy uwzględniając realizację zadań od września do sierpnia poprzedniego roku szkolnego,
- 6) określa się górną granicę wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela do wysokości 20%, a dla dyrektora szkoły do wysokości 30% wynagrodzenia wymienionego w ust. 3 pkt 4.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, a dla nauczycieli i wicedyrektora - dyrektor szkoły.

## **ROZDZIAŁ II DODATEK FUNKCYJNY**

§ 2. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny. Jego wysokość jest zależna od liczby oddziałów oraz struktury organizacyjnej szkoły oraz związanej z tym złożoności zadań i wynosi:

- 1) za kierowanie szkołą liczącą:
  - a) do 7 oddziałów – od 18% do 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) od 8 do 15 oddziałów – od 25% do 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatek zwiększa się od 2% do 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za kierowanie zespołem szkół.
- 3) wicedyrektor szkoły otrzymuje dodatek w wysokości od 13% do 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły oraz warunki lokalowe, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Kraśnik,
- 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) za wychowawstwo:
  - a) w oddziałach przedszkolnych i przedszkolach – w wysokości 130 zł
  - b) w klasach szkoły podstawowej liczących do 10 uczniów - w wysokości 100 zł,
  - c) w klasach szkoły podstawowej liczących od 11 do 20 uczniów - w wysokości 140 zł,
  - d) w klasach szkoły podstawowej liczących powyżej 20 uczniów - w wysokości 160 zł,
  - e) w klasach gimnazjalnych – w wysokości 200 zł.
- 2) za funkcję opiekuna stażu - w wysokości 100 zł miesięcznie za każdą osobę powierzoną nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły.

### **ROZDZIAŁ III DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach lub uciążliwych określonych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) w wysokości 20% stawki godzinowej.

2. Dodatek za trudne warunki pracy, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

### **ROZDZIAŁ IV WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w trudnych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

### **ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 6. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat reguluje art. 33 ust 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

### **ROZDZIAŁ VI NAGRODY**

§ 7. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Nagroda Wójta przyznawana jest w wysokości nie niższej niż 2.500 zł.
3. Wysokość nagrody Dyrektora szkoły (placówki) nie może przekroczyć 2 000 zł.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała Rady Gminy Kraśnik.

## **ROZDZIAŁ VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 8.** Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.