



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 11 grudnia 2015 r.

Poz. 4827

UCHWAŁA NR X/45/2015 RADY GMINY GRABOWIEC

z dnia 12 listopada 2015 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowiec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1515), art. 30 ust. 6 i ust. 6 a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, z późn. zm.), Rada Gminy Grabowiec uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowiec w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXV/119/09 Rady Gminy Grabowiec z 10 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Lub. Nr 40, poz. 1003).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2016 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Agnieszka Rachańska

Załącznik
do uchwały nr X/45/2015
Rady Gminy Grabowiec
z dnia 12 listopada 2015 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowiec

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, lub zespołu szkół,
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkole, szkołę wymienioną w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespół.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.**DODATEK MOTYWACYJNY****§ 4**

1. Ustala się maksymalną miesięczną wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań i wysoką ocenę pracy:
 - 1) dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektorów szkół – w kwocie 100 zł,
 - 2) dla dyrektora szkoły – w kwocie 150 zł.
2. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny po 6 miesiącach pracy.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 3 do 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektorów szkoły przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt w ramach przydzielonych w planie finansowym szkoły środków.
6. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów, egzaminów gimnazjalnych, uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, powadzenie zajęć wyrównawczych lub praca z uczniem szczególnie uzdolnionym,
 - b) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.
 - 2) korelacja treści programowych z innymi przedmiotami,
 - 3) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - 5) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - 6) rozwiązywanie problemów wychowawczych:
 - a) umiejętne rozpoznawanie problemów uczniów,
 - b) współpraca z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) współpraca z pedagogiem, psychologiem, kuratorem i poradnią psychologiczno-pedagogiczną;
 - 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, współpraca z policją,
 - 8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy:
 - a) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - b) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego;
 - 9) podnoszenie umiejętności zawodowych:
 - a) udział w doskonaleniu warsztatu pracy,
 - b) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - 10) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 11) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 12) dbałość o mienie szkoły, poszerzanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej,
 - 13) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 14) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - 15) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 17) realizacja konkursów i programów finansowanych ze środków zewnętrznych.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest:
 - 1) dla dyrektora - w kwocie 1000 zł,
 - 2) dla wicedyrektorów – w kwocie 500 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w kwocie 50 zł,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy – w kwocie 100 zł,
 - 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w kwocie 200 zł.

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, w tym także, gdy powierzenie funkcji następuje w zastępstwie. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko (funkcję) na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5.**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE****I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW****§ 8**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z jego osobistego zaszerogowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc realizowany przez nauczyciela tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się tak jak wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową wg zasad określonych w § 8 ust. 1 i 2.
2. Wynagrodzenie za godziny dorażnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest płatne z dołu.

Rozdział 6.**DODATEK ZA WARUNKI PRACY****§ 10**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wyszczególnionych odpowiednio w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
3. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek w kwocie od 0,5 do 2 zł za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w ust. 2.
4. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługują za faktycznie przepracowane godziny.
5. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć.

6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
7. Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się z dołu.
8. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt.

Rozdział 7.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 11

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 5 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 10 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 15 zł,
 - 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie – 20 zł.

§ 12

1. Do członków rodziny, o których mowa w § 11 ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 11 ust. 2.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 2 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,
 - 4) w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
5. Zmiana wysokości dodatku mieszkaniowego następuje od 1 - go dnia następnego miesiąca.

Rozdział 8.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 13

W sprawach nieunormowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

§ 14

Przepisy Regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń i nagród należnych od 1 stycznia 2016 r.