



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 18 czerwca 2015 r.

Poz. 1995

UCHWAŁA NR VII-45/2015 RADY POWIATU W KRAŚNIKU

z dnia 29 kwietnia 2015 r.

w sprawie zasad pracy szkół i placówek oświatowo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Kraśnicki.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2013 r., poz. 595, z późn. zm.), art. 42 ust. 7 i art. 42a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191, z późn. zm.), Rada Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1. Określa się:

1. Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego – stanowiące Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektora i wicedyrektora szkoły (placówki) oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole (placówce), a także nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze – stanowiące Załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowiska o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych, rehabilitantów, nauczycieli posiadających kwalifikacje w zakresie pedagogiki specjalnej w celu współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i kształceniu na odległość – stanowiący Załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

4. Warunki i tryb obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć – stanowiące Załącznik nr 4 do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1. Uchwała Nr XLIX-298/10 Rady Powiatu w Kraśniku z dnia 30 czerwca 2010 r. w sprawie zasad pracy szkół, placówek oświatowo – wychowawczych i placówek opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Kraśnicki, zmieniona uchwałami:

- 1) Nr VII-52/2011 Rady Powiatu w Kraśniku z dnia 27 kwietnia 2011 r.,
- 2) Nr XVI-137/2012 Rady Powiatu w Kraśniku z dnia 28 marca 2012 r.,
- 3) Nr XVII-157/2012 Rady Powiatu w Kraśniku z dnia 25 kwietnia 2012 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Zbigniew Gawdzik

**Załącznik nr 1
do uchwały Nr VII-45/2015
Rady Powiatu w Kraśniku
z dnia 29 kwietnia 2015 r.**

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

Określa się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest między innymi: odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych, wczesnym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych, organizowaniem kursów doształcających w przedmiotach zawodowych dla uczniów zasadniczej szkoły zawodowej – młodocianych pracowników.

1. Nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć, dla którego ustalony tygodniowy plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, powinien w innych okresach danego roku szkolnego nauczać odpowiednio większą liczbę godzin, aby średni tygodniowy wymiar zajęć w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć, określone w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Praca wykonywana zgodnie z zasadami rozliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określonymi w pkt 1 nie jest pracą wykonywaną w godzinach ponadwymiarowych.
3. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony według zasad ustalonych w pkt 1.
4. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć, realizującym różny tygodniowy wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę określa się średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu odbywania zajęć dydaktycznych w okresie rozliczeniowym.
5. Wymiar zajęć ustalony wg zasad, o których mowa w pkt 1 powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym (tzw. uśrednienie roczne) na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.
6. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, w którym został ustalony różny wymiar zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszelkie przepracowane miesiące przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia za godziny przepracowane ponad obowiązkowy wymiar zajęć.

**Załącznik nr 2
do uchwały Nr VII- 45/2015
Rady Powiatu w Kraśniku
z dnia 29 kwietnia 2015 r.**

Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektora i wicedyrektora szkoły (placówki) oraz nauczyciela pełniącego stanowisko kierownicze w szkole (placówce), a także nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole (placówce) prowadzonej przez Powiat Kraśnicki obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w zależności od wielkości i rodzaju szkoły (placówki) oraz warunków pracy do wysokości ustalonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu liczącej: - do 4 oddziałów - 5 – 6 oddziałów - 7 – 8 oddziałów - 9 – 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów	14 12 10 7 5
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu) każdego typu	10
3.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego	6
4.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego liczącego od 71 – 200 wychowanków	11
5.	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej (zespołu)	10
6.	Dyrektor bursy szkolnej	15
7.	Wicedyrektor ds. internatu w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym liczącym - do 70 wychowanków - powyżej 70 wychowanków	16 14
8.	Kierownik internatu liczącego: - do 140 wychowanków - powyżej 140 wychowanków	20 18
9.	Kierownik warsztatu szkolnego, szkolenia praktycznego w szkołach i zespołach szkół zawodowych, liczących: - od 3 – 6 oddziałów - 7 – 10 oddziałów - 11 – 16 oddziałów - powyżej 16 oddziałów	18 16 13 11

2. Rada Powiatu w Kraśniku może w uzasadnionych przypadkach zwolnić dyrektora, wicedyrektora oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole (placówce) w całości lub w części od realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły (placówki) powodują znaczne zwiększenie zadań osoby zajmującej stanowisko kierownicze. Dotyczy to także nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze w zastępstwie.

Załącznik nr 3
do uchwały Nr VII- 45/2015
Rady Powiatu w Kraśniku
z dnia 29 kwietnia 2015 r.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowiska o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych, rehabilitantów, nauczycieli posiadających kwalifikacje w zakresie pedagogiki specjalnej w celu współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej.

§ 1

Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli zatrudnionych pełnym wymiarze czasu pracy realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin w szkołach (placówkach) w następujący sposób:

1. Wymiar etatu nauczycieli stanowić będzie suma ilorazów liczby realizowanych tygodniowo godzin pracy na danym stanowisku i obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin pracy na tym stanowisku, co obrazuje następujący wzór:

$$WE = a/A + b/B + \dots$$

Gdzie:

- a, b, ... – to liczba godzin zajęć przydzielonych nauczycielowi zgodnie z arkuszem organizacyjnym szkoły (placówki),
 - A, B, ... – to liczba godzin tygodniowego wymiaru zajęć dla poszczególnych stanowisk dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - WE ... – to wymiar etatu nauczyciela.
2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli stanowić będzie iloraz łącznej liczby przepracowanych godzin przez nauczyciela i wymiaru etatu tego nauczyciela $((a+b)/WE)$,

Gdzie:

- a, b, ... – to liczba godzin zajęć przydzielonych,
 - WE – to wymiar etatu nauczyciela.
3. Wszystkie godziny zrealizowane przez nauczycieli, powyżej ustalonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w pkt 1 stanowić będą godziny ponadwymiarowe dla nowo obliczonego pensum.
 4. W przypadku, realizacji przez nauczyciela jeszcze godzin doraźnych zastępstw, to wynagrodzenie za te godziny należy wypłacić, obliczając wynagrodzenie odpowiednie do wymiaru, z jakiego tego godziny realizował.

§ 2

1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kraśnicki:

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy wymiar godzin
1.	pedagog	35
2.	psycholog	35
3.	logopeda	35
4.	doradca zawodowy	35
5.	rehabilitant	25
6.	nauczyciel posiadający kwalifikacje w zakresie pedagogiki specjalnej w celu współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym	35

2. Dla ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli wymienionych w ust. 1 przez godzinę zajęć rozumie się 60 minut.

§ 3

1. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Kraśnicki określa rozporządzenie MEN z dnia 7 lutego 2012 r. w sprawie ramowych planów nauczania w szkołach publicznych. (Dz. U. z 2012 r., poz. 204, z późn. zm.).
2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w szkołach zaocznych zalicza się:
 - 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych,
 - 2) faktycznie zrealizowane godziny poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc poprawianie trzech prac za jedną godzinę zajęć dydaktycznych,
 - 3) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych licząc czterech uczniów przy egzaminach na jedną godzinę zajęć dydaktycznych.
3. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 min., przez godzinę zajęć praktycznych 55 min., a przez godziny pozostałych zajęć 60 min.
4. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin w kształceniu w formie zaocznej następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć.

**Załącznik nr 4
do uchwały Nr VII-45/2015
Rady Powiatu w Kraśniku
z dnia 29 kwietnia 2015 r.**

Warunki i tryb obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć.

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Kraśnicki w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych z tytułu:
 - 1) pełnienia funkcji doradcy metodycznego,
 - 2) wykonywania pracy naukowej,
 - 3) szczególnych warunków pracy nauczyciela w szkole, placówce,
 - 4) wykonywania innych prac zleconych przez organ prowadzący lub organ nadzoru pedagogicznego.
2. Obniżenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, dokonuje dyrektor szkoły (placówki) w porozumieniu z organem prowadzącym, określając jednocześnie wysokość obniżki i czas na który ją określono.
 1. Obniżka godzin zajęć z przyczyn określonych w § 1 nie może przekroczyć ½ obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
 2. Nauczycielowi można obniżyć wymiar godzin zajęć tylko z jednego tytułu. W przypadku, gdy nauczyciel byłby uprawniony do korzystania z obniżonego wymiaru zajęć z dwóch lub więcej tytułów, obniżkę godzin przyznaje się z korzystniejszego dla niego tytułu.
 3. Obniżka godzin zajęć może być cofnięta w każdym czasie, jeżeli ustaną przyczyny uzasadniające udzielenie obniżki – bez potrzeby uprzedniego wypowiedzenia.