



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 20 stycznia 2016 r.

Poz. 384

UCHWAŁA NR XIV/71/2015 RADY GMINY TUROBIN

z dnia 8 grudnia 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Turobin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 1515) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 54 ust. 3 i ust. 7 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) Rada Gminy Turobin uchwala, co następuje.

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Turobin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

- 1) Nr XXXIX/199/2013 Rady Gminy Turobin z dnia 19 listopada 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Turobin;
- 2) Nr XLI/212/2014 Rady Gminy Turobin z dnia 28 stycznia 2014 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXIX/199/2013 r. Rady Gminy Turobin z dnia 19 listopada 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Turobin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie od dnia 1 kwietnia 2016 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Turobin

Stanisław Górny

Załącznik do Uchwały Nr XIV/71/2015
Rady Gminy Turobin
z dnia 8 grudnia 2015 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Turobin.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie delegacji zawartej w art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest gmina Turobin,
- 4) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Turobin,
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, w rozumieniu pkt. 3,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

DOTATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Warunkami przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez gminę Turobin są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, tj:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
 - c) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, tj:
 - a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym,
 - b) kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj:
- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) opracowywanie i realizacja projektów (np. konkursu, festiwalu, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - c) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania.
 - d) realizacja programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, tj:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - c) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - f) udział w komisjach przedmiotowych i innych przewidzianych statutem szkoły;
 - g) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - h) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - j) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły (rada rodziców, rada szkoły),
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych;
 - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - c) systematyczność i efektywność przy przygotowywaniu się do przydzielonych obowiązków;
 - d) wzbogacanie warsztatu pracy oraz ponoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, tj:
- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
 - b) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
 - c) wykonywanie zadań związanych z przeprowadzaniem egzaminów potwierdzających uzyskanie kwalifikacji zawodowych,
 - d) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,

e) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym,

f) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych

z powierzonym stanowiskiem.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w § 2, przyznaje dyrektor, a w stosunku do dyrektora – wójt, w ramach posiadanych środków finansowych.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, w roku szkolnym.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo w wysokości od 2 % do 12 % wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela lub dyrektora.

DODATEK FUNKCJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze ustala dyrektor, z uwzględnieniem warunków opisanych w ust. 2.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup), wg. poniższej tabeli:

Liczba oddziałów	Minimalna stawka % dodatku
do 5	15
od 6 do 12	17
od 13 do 18	19
powyżej 18	23

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) wychowawstwo klasy – 6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) funkcja doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu – 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wyliczoną procentowo wysokość dodatku funkcyjnego zaokrągla się do pełnych złotych (powyżej 0,50 zł do pełnej złotówki).

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - wójt, w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Nauczycielowi, o którym mowa w § 5 ust. 1, realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w ust. 1, przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego w następujących wysokościach:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 20 % stawki godzinowej,
- 2) za prowadzenie zajęć w przedszkolach (oddziałach) specjalnych i szkołach (oddziałach) specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 20 % stawki godzinowej,
- 3) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych szkół podstawowych – 25 % stawki godzinowej.

2. W przypadku zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

3. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 1 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. 2002 r. Nr 17, poz. 162 ze zm.) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. 2015 r. poz. 1110), w wysokości 15 % stawki godzinowej.

§ 7. 1. Wysokość dodatków, o których mowa w § 6, dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć albo jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę dorażnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach dorażnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 9. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole na terenie wiejskim, posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 1 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 2 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 3 zł,
- 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie – 4 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) dzieci jeśli kontynuują naukę w szkole średniej lub wyższej, nie dłużej niż do ukończenia 24 roku życia.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie.

NAGRODY

§ 10. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, których wysokość i warunki wypłacania określone zostały w odrębnej uchwale organu prowadzącego podjętej na podstawie art. 49 ust. 2 Karta Nauczyciela.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11. Niniejszy regulamin stosuje się do wynagrodzeń należnych od dnia 1 kwietnia 2016r.