



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 20 stycznia 2016 r.

Poz. 385

### UCHWAŁA NR XIV/72/2015 RADY GMINY TUROBIN

z dnia 8 grudnia 2015 r.

#### **w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2015r. poz. 1515) oraz art. 49 ust. 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2014r. poz. 191 ze zm.), Rada Gminy Turobin uchwala, co następuje.

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Turobin, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zgodnie z Regulaminem stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Turobin.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXIX/202/2013 Rady Gminy Turobin z dnia 19 listopada 2013r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie od dnia 1 kwietnia 2016 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Turobin

**Stanisław Górny**

Załącznik do Uchwały Nr XIV/72/2015

Rady Gminy Turobin

z dnia 8 grudnia 2015 r.

## REGULAMIN

### kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli

**§ 1.** Ustalony w budżecie Gminy Turobin specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1,5 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych przeznacza się na:

- 1) nagrody Wójta Gminy - 30% tego funduszu,
- 2) nagrody dyrektorów szkół - 70% tego funduszu.

**§ 2. 1.** Nagrody, o których mowa w § 1, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych.

2. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrody, o których mowa w § 1, mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane dyrektorowi lub nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok, po spełnieniu kryteriów określonych w § 6.

**§ 3. 1.** Nagrodę Wójta przyznaje wójt i ustala jej wysokość. Nie mniejszą niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

2. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły i ustala jej wysokość. Nie mniejszą niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

**§ 4. 1.** Z wnioskiem, którego treść określona jest w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu, o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) Kierownik Zespołu Obsługi Ekonomiczno-Administracyjnej Szkół w przypadku nagrody dla dyrektora,
- 2) dyrektor szkoły w przypadku nagrody dla nauczyciela,
- 3) uprawnione organy związków zawodowych zrzeszających nauczycieli w przypadku nagrody dla dyrektora lub nauczyciela,
- 4) rada pedagogiczna,
- 5) organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

2. Wójt Gminy może przyznać nagrodę również z własnej inicjatywy.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 należy składać w terminach:

- 1) do dnia 15 września każdego roku – w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
- 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością – w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1, należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy – do Urzędu Gminy,
- 2) o nagrodę Dyrektora szkoły – do sekretariatu szkoły.

**§ 5. 1.** Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna,
- 2) Rada Rodziców,
- 3) uprawnione organy związków zawodowych zrzeszające nauczycieli.

2. Dyrektor może przyznać nagrodę również z własnej inicjatywy.

§ 6.1. Nagrodę Wójta przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, który spełnia co najmniej pięć z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami (wychowankami), potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły, a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowania się prowadzonych przez nauczyciela uczniów (wychowanków) do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- 2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem (wychowankiem) mającym trudności w nauce,
- 3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne,
- 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie uczestniczy w nich,
- 5) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole,
- 6) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnia wysoką jakość zajęć dydaktycznych,
- 7) posiada szczególnie wyróżniające się efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą,
- 8) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych,
- 9) szczególnie angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów (wychowanków) oraz innymi organami szkoły.

2. Nagroda Wójta przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej i spełnia co najmniej pięć z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej,
- 2) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym,
- 3) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym,
- 4) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- 5) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz,
- 6) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny,
- 7) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,
- 8) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe,
- 9) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą,
- 10) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole,
- 11) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 12) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 7. Nagrody Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, który spełnia co najmniej trzy z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych,
- 2) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy spółdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) organizuje pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych,
- 4) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów (wychowanków),
- 5) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym,
- 6) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły,
- 7) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- 8) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami egzaminu po szkole podstawowej, gimnazjalnego, maturalnego oraz zawodowego, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych,
- 9) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne,
- 10) organizuje współpracę z placówkami kulturalno – oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- 11) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć,
- 12) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.