



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 22 stycznia 2016 r.

Poz. 456

UCHWAŁA NR XII/82/2015 RADY MIEJSKIEJ W OPOLU LUBELSKIM

z dnia 15 grudnia 2015 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XXV/155/09 Rady Miejskiej w Opolu Lubelskim z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Opole Lubelskie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 30 ust. 1 pkt 2,3,4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191) w związku z uzgodnieniem z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Miejska uchwala, co następuje:**

§ 1. W regulaminie wynagradzania nauczycieli określającym wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Opole Lubelskie, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXV/155/09 Rady Miejskiej w Opolu Lubelskim z dnia 26 lutego 2009 roku, wprowadza się następujące zmiany:

1) w **§ 1 po ust. 2 dodaje się ust. 3 i 4 w brzmieniu:"**

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi sprawującemu stanowisko dyrektora szkoły jest:

- a) zaangażowanie w realizację czynności i zadań wynikających z art. 7 Karty Nauczyciela oraz art. 39 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz. U. z 2004 r., nr 256, poz. 2572 z późn. zm.),
- b) prawidłowe organizowanie pracy szkoły,
- c) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej oraz prawidłowe i terminowe załatwianie spraw osobowych pracowników,
- d) uczestnictwo szkoły w realizacji programów rządowych i programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej,
- e) podejmowanie działań na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- f) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi sprawującemu stanowisko wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze jest:

- a) zaangażowanie w realizację czynności i zadań związanych z powierzonym stanowiskiem,

- b) prawidłowe i terminowe prowadzenie stosownej dokumentacji szkolnej związanej z powierzonym stanowiskiem,
- c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych".

2) § 2 otrzymuje brzmienie:"

1. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli przeznaczają się środki w wysokości **5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego pomnożonej przez liczbę pełnych etatów w danej placówce.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany nauczycielowi w wysokości od 50 zł do 400 zł.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w zależności od stopnia spełnienia warunków o których mowa w § 1 ust. 2 i 4, przyznaje dyrektor, a w § 1 ust. 2-3 w stosunku do dyrektora – Burmistrz."

3) w § 3 ust. 4 otrzymuje brzmienie:"

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu – w wysokości 50 zł miesięcznie,
- 2) wychowawstwa w oddziałach liczących do 15 uczniów – w wysokości 80 zł miesięcznie, w oddziałach liczących od 16 do 25 uczniów – w wysokości 90 zł miesięcznie, w oddziałach powyżej 25 uczniów 100 zł miesięcznie,
- 3) wychowawstwo, niezależnie od liczebności, w oddziałach ogólnodostępnych: przedszkolnych, szkoły podstawowej, gimnazjum, do których uczęszczają dzieci/uczniowie z orzeczeniem do kształcenia specjalnego – w wysokości 120 zł,
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości do 290 zł."

4) Po rozdziale III dodaje się rozdział IIIa w brzmieniu następującym:" ROZDZIAŁ IIIa DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 5a. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
3. za dni nieobecności w pracy wskutek choroby i macierzyństwa."

5) W § 6 skreśla się ust. 4

6) Skreśla się rozdział VI regulaminu „Postanowienia końcowe”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Opola Lubelskiego.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Opolu Lubelskim

Marek Plis