



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 10 lipca 2017 r.

Poz. 2894

UCHWAŁA NR XXIX/46/17 RADY MIASTA BIAŁA PODLASKA

z dnia 31 maja 2017 r.

w sprawie regulaminu ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz bursie szkolnej, dla których organem prowadzącym jest Miasto Biała Podlaska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446, z późn. zm.), art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 814, z późn. zm.), art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379, z późn. zm.), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Miasta Biała Podlaska uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz bursie szkolnej dla której organem prowadzącym jest Miasto Biała Podlaska, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXI/57/09 Rady Miasta Biała Podlaska z dnia 23 września 2009 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego Nr 127 poz. 2722).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Biała Podlaska.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Miasta

Dariusz Litwiniuk

Załącznik do uchwały nr XXIX/46/17
Rady Miasta Biała Podlaska
z dnia 31 maja 2017 r.

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz bursie szkolnej, prowadzonych przez Miasto Biała Podlaska, zwanych dalej „szkołami”.
2. Nagrody Prezydenta Miasta Biała Podlaska i Dyrektora szkoły przyznawane są nauczycielom za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Rozdział 2 Sposób podziału środków i wysokość nagród

§ 2. W budżecie Miasta Biała Podlaska tworzy się fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na:

- 1) nagrody Prezydenta Miasta w wysokości 30% planowanych środków;
- 2) nagrody Dyrektora szkoły w wysokości 70% planowanych środków.

Rozdział 3 Kryteria przyznawania nagród

§ 3. Nagrodę Prezydenta Miasta i Dyrektora szkoły przyznaje się za szczególne osiągnięcia nauczycielowi, który spełnia co najmniej 8 z następujących warunków:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej oraz realizacji zadań statutowych:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone wynikami egzaminów przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną, udziałem uczniów w ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, osiągnięciem przez uczniów wysokich lokat w okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych i festiwalach,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną, wdraża nowatorskie metody nauczania i wychowania, opracowuje autorskie programy i publikacje,
 - c) posiada wyróżniające osiągnięcia w pracy z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
 - d) aktywnie uczestniczy w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć, organizacji uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą poprzez organizację wycieczek, wypoczynku letniego lub zimowego, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

Uchwała nr XXIX/46/17 Rady Miasta Biała Podlaska z dnia 31 maja 2017 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

- f) aktywnie uczestniczy w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, podnosi własne kwalifikacje zawodowe, zgodnie z potrzebami szkoły,
 - g) posiada wyróżniające efekty działań wynikające ze współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi i kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi,
 - h) sprawuje opiekę nad pracownikami szkolnymi, samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) właściwie realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - b) umiejętnie rozpoznaje i rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z ich rodzicami i właściwymi placówkami,
 - c) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej prowadzonej z uczniami poprzez działania mające na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) prowadzi, przy współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną, aktywną działalność mającą na celu zapewnienie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej bądź życiowej;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) bierze aktywny udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, współpracuje z ośrodkami kształcenia i doskonalenia nauczycieli,
 - b) podejmuje działania mające na celu promocję szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) aktywnie współpracuje z placówkami kulturalnymi i naukowymi celem organizacji imprez środowiskowych i międzyszkolnych – sportowych, rekreacyjnych i kulturalnych,
 - d) aktywnie uczestniczy w pracach instytucji, organizacji i stowarzyszeń w realizacji lokalnej polityki oświatowej.
- § 4. Nagrodę Prezydenta Miasta przyznaje się dyrektorowi szkoły, który posiada wyróżniającą ocenę pracy, osiąga wymierne efekty w zakresie zarządzania szkołą poprzez:
- 1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 2) osiąganie przez uczniów wysokich wyników egzaminów zewnętrznych oraz znaczących lokat w okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych;
 - 3) doskonalenie własnych umiejętności kierowniczych poprzez udział w doskonaleniu zawodowym, inspirowanie zespołu nauczycieli do podnoszenia i zdobywania kolejnych kwalifikacji zgodnie z potrzebami szkoły, doskonalenia i samokształcenia, inspirowanie i udzielanie fachowej pomocy nauczycielom ubiegającym się o kolejne stopnie awansu zawodowego;
 - 4) tworzenie warunków zapewniających bezpieczeństwo uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - 5) racjonalne planowanie i gospodarowanie środkami budżetowymi określonymi w planie finansowym szkoły;
 - 6) podejmowanie działań celem pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, w tym realizacji projektów edukacyjnych z funduszy zewnętrznych;
 - 7) przestrzeganie przepisów prawa oświatowego, przepisów wynikających z pełnienia funkcji kierownika zakładu pracy oraz realizacji prawa miejscowego – uchwał Rady Miasta i zarządzeń Prezydenta Miasta Białą Podlaska;
 - 8) aktywną współpracę z rodzicami, organizacjami i stowarzyszeniami w celu rozszerzania

Uchwała nr XXIX/46/17 Rady Miasta Białą Podlaska z dnia 31 maja 2017 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

- i wzbogacania działalności wychowawczej i opiekuńczej szkoły;
- 9) podejmowanie działań promujących szkołę na szczeblu lokalnym, wojewódzkim i ogólnopolskim;
- 10) właściwą współpracę ze wszystkimi organami szkoły, związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, organem prowadzącym i sprawującym nadzór pedagogiczny;
- 11) podejmowanie działań na rzecz poprawy warunków nauki i pracy, wzbogacania bazy szkoły w sprzęt i pomoce dydaktyczne, zaangażowanie w prace inwestycyjne i remontowe obiektów szkolnych.

Rozdział 4 **Tryb przyznawania nagród**

§ 5. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi, zgodnie z kryteriami określonymi w § 3 uchwały:

- 1) z własnej inicjatywy;
- 2) na wniosek rady szkoły/rady rodziców;
- 3) na wniosek związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

§ 6. 1. Prezydent Miasta przyznaje nagrodę :

- 1) dyrektorowi szkoły na wniosek:
 - a) Naczelnika Wydziału Edukacji,
 - b) organizacji i stowarzyszeń,
 - c) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli;

- 2) nauczycielowi zatrudnionemu w szkole na wniosek:
 - a) dyrektora szkoły, po uprzednim zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną,
 - b) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

2. Prezydent Miasta może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi i dyrektorowi szkoły.

§ 7. 1. Nagrody, o których mowa w § 3 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w danej szkole 2 lata;
 - 2) posiada aktualną wyróżniającą ocenę pracy lub ocenę dorobku zawodowego.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po upływie 3 lat od otrzymania poprzedniej nagrody.
3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
4. W przypadkach:
- 1) jubileuszu szkoły;
 - 2) uroczystości związanych z nadaniem imienia szkole;
 - 3) szczególnych osiągnięć szkoły w dziedzinach nauki, kultury lub sportu;
 - 4) za wybitne osiągnięcia w pracy nauczyciela
- nagrody mogą być przyznane w innym terminie.
- § 8. 1. Wnioski o przyznanie nagród muszą być uzasadnione
2. Wzór wniosku stanowi załącznik do regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 9. 1. Wnioski o przyznanie nagród należy składać w terminach:

- 1) do 10 września danego roku w przypadku nagród przyznawanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
 - 2) na miesiąc przed planowaną datą wręczenia nagrody podczas uroczystości odbywających się w innych terminach.
2. Wnioski niekompletne lub złożone po terminach określonych w ust. 5 nie będą rozpatrywane.

§ 10. Nauczyciel, któremu przyznana została nagroda otrzymuje list gratulacyjny, którego kopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Załącznik
do regulaminu określającego kryteria i tryb
przyznawania nagród dla nauczycieli
za osiągnięcia w pracy dydaktycznej,
wychowawczej i opiekuńczej

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Biała Podlaska/Dyrektora szkoły

Imię i nazwisko nauczyciela.....

Wykształcenie.....

Stopień awansu zawodowego.....

Zatrudniony/a w

Staż pracy pedagogicznej ogółem.....

Data rozpoczęcia pracy w danej szkole.....

Stanowisko/funkcja/nauczany przedmiot.....

Ostatnia ocena pracy pedagogicznejz dnia.....

Dotychczas otrzymane nagrody i odznaczenia.....
(wymienić jakie i rok otrzymania)

Uzasadnienie wniosku (osiągnięcia kandydata zgodnie z kryteriami określonymi w regulaminie):

Rada Pedagogicznana posiedzeniu w dniu.....
(nazwa szkoły)
pozytywnie zaopiniowała wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Biała Podlaska
Pani/u.....

Decyzja Prezydenta Miasta Biała Podlaska/Dyrektora szkoły:

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę/y

Pani/Panu

w wysokości.....(słownie złotych:.....)

Uchwała nr XXIX/46/17 Rady Miasta Biała Podlaska z dnia 31 maja 2017 r. w sprawie ustalenia kryteriów
i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej