



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 28 sierpnia 2017 r.

Poz. 3420

UCHWAŁA NR XXVII/223/2017 RADY GMINY MIRCZE

z dnia 4 sierpnia 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mircze

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) – Rada Gminy Mircze, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mircze” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mircze.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXI/149/2012 Rady Gminy Mircze z dnia 31 sierpnia 2012 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mircze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Ryszard Wieczorek

Załącznik do Uchwały Nr XXVII/223/2017
RADY GMINY MIRCZE
z dnia 4 sierpnia 2017 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mircze.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin niniejszy określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 4) wysokość nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Wynagrodzenie nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika ono z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych oraz jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę spełnienie następujących warunków:

- 1) wysokie osiągnięcia uczniów, związane z realizowanym procesem dydaktycznym, potwierdzone w konkursach, turniejach olimpiadach, oraz sprawdzianach wiedzy;
- 2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych w szczególności poprzez:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) podwyższenie kwalifikacji zawodowych związanych z potrzebami szkoły;
- 4) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym;
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 6) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniając przy tym potrzeby uczniów;
- 7) opieka i pomoc w pracach samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 8) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;

- 9) kultywowanie tradycji regionalnych;
 - 10) prawidłowa organizacja pracy szkoły;
 - 11) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
 - 12) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej;
 - 13) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań;
 - 14) współdziałanie ze związkami zawodowymi;
 - 15) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
 - 16) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
 - 17) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
 - 18) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 1.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w wysokości nie niższej niż 1% i nie wyższej niż 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Mircze, ustalając wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub wychowawcy w oddziale przedszkolnym;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 8. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli wymienionych w § 7 ustala się według tabeli:

Lp.	Funkcja	Miesięcznie kwota dodatku od - do
1.	Dyrektor szkoły	600 zł – 1200 zł
2.	Wicedyrektor szkoły	400 zł – 600 zł
3.	Wychowawca klasy	200 zł
4.	Wychowawca w oddziale przedszkolnym	200 zł
5.	Opiekun stażu	100 zł

§ 9. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) strukturę organizacyjną i wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów;

- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi;
- 4) zakres zadań administracyjno – kadrowych.

§ 10. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą wykonywaną funkcję.

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Mircze, a dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

Rozdział 4. Dodatek za wysługę lat

§ 12. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia o którym mowa w § 2 regulaminu.

§ 13. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalania stawki dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych, w klasach łączonych o liczbie do 15 uczniów, nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela stanowi iloczyn tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i liczby 4,16. Wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że mniej niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. 1. Nauczycielom przysługują nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy Mircze.

3. W zależności od stopnia spełniania kryteriów, nagrody mogą być przyznane w kwocie od 300,00 do 3000,00 zł.