



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 1 lutego 2017 r.

Poz. 489

### UCHWAŁA NR XIX/148/2016 RADY GMINY TRZESZCZANY

z dnia 29 grudnia 2016 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Trzeszczany**

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2016r. poz. 1379 ze zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2016r. poz. 446, ze zm.) Rada Gminy Trzeszczany uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły dla nauczycieli, którzy są zatrudnieni w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzeszczany, określone w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXII/168/2005 Rady Gminy Trzeszczany z dnia 23 lutego 2005r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Trzeszczany ze środków specjalnego funduszu nagród.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Trzeszczany.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Mariusz Pietnowski**

Załącznik nr 1  
do Uchwały Nr XIX/148/2016  
Rady Gminy Trzeszczany  
z dnia 29 grudnia 2016r.

**Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, którzy są zatrudnieni w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzeszczany**

§ 1

Regulamin określa tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli jednostek oświatowych prowadzonych przez Gminę Trzeszczany, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

§ 2

Środki na nagrody dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planują dyrektorzy szkół w rocznych planach finansowych szkoły z tym, że:

- 1) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy,
- 2) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

§ 3

1. Nagrody są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

§ 4

1. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi lub Dyrektorowi danej szkoły, którzy legitymują się co najmniej rocznym stażem pracy w danej szkole.
2. Dyrektor i nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 5

Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi, jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności lokalnej,
- 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony placówki oświatowej,

- 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli,
- 7) zapewnianie bezpieczeństwa podczas zajęć organizowanych przez szkołę, podczas lekcji, przerw międzylekcyjnych, w czasie zawodów sportowych i innych zajęć zleconych przez szkołę.

#### § 6

Przy przyznawaniu Dyrektorowi nagrody bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w placówce oświatowej poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć zarówno poprzez uczniów zdolnych, jak i uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy placówki oświatowej, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami placówki oświatowej,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 5) podejmowanie kreatywnych, efektywnych oraz złożonych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- 6) pracę na rzecz oświaty w lokalnym środowisku,
- 7) współpracę ze stowarzyszeniami, związkami zawodowymi, organizacjami, instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

#### § 7

1. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Trzeszczany przysługuje:
  - 1) dla nauczyciela:
    - a) Dyrektorowi,
    - b) radzie pedagogicznej,
    - c) radzie rodziców,
    - d) związkowi zawodowym działającym w szkole;
  - 2) dla Dyrektora szkoły:
    - a) radzie pedagogicznej,
    - b) radzie rodziców,
    - c) związkowi zawodowym działającym w szkole.
2. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły przysługuje:
  - 1) radzie pedagogicznej
  - 2) radzie rodziców
  - 3) związkowi zawodowym działającym w szkole.
3. Wójt Gminy może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi lub Dyrektorowi szkoły, który spełnia odpowiednio kryteria określone w § 5 lub § 6.
4. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, który spełnia kryteria określone w § 5
5. Wnioski należy składać w terminie do dnia 25 września każdego roku.

6. Wójt i Dyrektor szkoły dokonują analizy i zatwierdzają wnioski o nagrody do nich złożone.

### § 8

Wniosek o nagrodę powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
- 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej,
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń i wyróżnień,
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia z zachowaniem kryteriów zawartych odpowiednio w § 5 lub § 6,
- 5) podpis wnioskodawcy.