



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 10 października 2017 r.

Poz. 3884

UCHWAŁA NR XIX/106/2017 RADY GMINY MARKUSZÓW

z dnia 5 września 2017 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Markuszów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 r. z późn. zm.) oraz art. 30 ust.6, art. 33, art. 34, art. 91 d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) – po uzgodnieniu przez Wójta Gminy, ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, - **Rada Gminy** uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, sposób naliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin, o którym mowa w § 1 został uzgodniony z Zarządem Oddziału Powiatowego ZNP w Puławach.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy Markuszów Nr XXI/ 166 /09 z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Markuszów.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Markuszów.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Stolarz

Załącznik Nr 1
Do uchwały Nr XIX/106/2017
Rady Gminy Markuszów
z dnia 05 września 2017 r.

REGULAMIN

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Markuszów.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 1

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej jednej z niżej wymienionych przesłanek:
 - 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, jak
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.
3. Rada Gminy zabezpiecza środki finansowe na dodatki motywacyjne w wysokości 5% funduszu plac zasadniczych.
4. dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 2

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:
 - 1) dyrektorowi placówki oświatowej (szkoła, przedszkole) od 800 do 1600 zł,
 - 2) wicedyrektorowi placówki oświatowej od 600 do 1000 zł
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, wielość i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, w sprawowaniu funkcji kierowniczej, ustala dla dyrektora – Wójt Gminy.

§ 3

1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
 1. wychowawstwo klasy w wysokości – 130,- złotych,
 2. funkcję opiekuna stażu w wysokości – 50,- złotych za każdą powierzoną osobę.

§ 4

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie:
 - 1) Indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej
 - 2) Zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzona umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15% stawki godzinowej
 - 3) Zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 5% stawki godzinowej
2. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

§ 5

ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin (do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny i więcej, zaokrągla w górę do pełnej godziny)

§ 6

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę zgodnie z zapisem art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe warunki nabywania prawa do dodatku za wysługę lat określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

§ 7

Nagrody

W ramach utworzonego specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nagrody dla:

1. Dyrektora szkoły
2. Nauczycieli
 - 1) W wysokości nie przekraczającej 1600 zł dla dyrektora
 - 2) W wysokości nie przekraczającej 1200 zł dla nauczyciela

Wysokość nagrody przyznawanej przez Dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody przyznanej przez Wójta Gminy.

§ 8

Postanowienia końcowe

1. Zmiany Regulaminu następują w formie przewidzianej dla jego uchwalenia.
2. Uzgodniono ze związkami zawodowymi