



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 6 lutego 2017 r.

Poz. 562

UCHWAŁA NR XXI/150/2016 RADY GMINY BORKI

z dnia 29 grudnia 2016 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Borki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) po dokonaniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Borki, stanowiących załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Traci moc uchwała Nr XXV/157/2009 Rady Gminy Borki z dnia 20 marca 2009

w sprawie regulaminu określającego wysokość i zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Lub z 2009 r. nr 68, poz. 1633).

2. Traci moc uchwała Nr XXV/158/09 Rady Gminy Borki z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków mieszkaniowych nauczycielom zatrudnionym

w szkołach na terenie Gminy Borki (Dz. Urz. Woj. Lub z 2009 r. nr 68, poz. 1634).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Borki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 lutego 2017 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Chojnacki

Załącznik do Uchwały Nr XXI/150/2016
Rady Gminy Borki
z dnia 29 grudnia 2016 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Borki

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borki, zwany dalej regulaminem ustala zasady i warunki wynagradzania za pracę

w zakresie nie uregulowanym przepisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zwaną dalej Kartą Nauczyciela i przepisami wykonawczymi.

2. Postanowienia regulaminu obejmują:

- 1) dodatek za wysługę lat,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek motywacyjny,
- 4) dodatek za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagrody,
- 7) dodatek mieszkaniowy.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – organ prowadzący szkołę.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 3. 1. Nauczycielom, którym powierzono w szkole stanowisko kierownicze lub powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy albo opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny

w wysokości określonej w tabeli:

| Lp. | Stanowisko kierownicze lub sprawowana funkcja w szkole | Kwota |
|-----|--|---------------------|
| 1. | Szkoły wszystkich typów a) dyrektor szkoły (zespołu placówek) liczącej powyżej 16 oddziałów | 1 300 zł – 1 600 zł |

| | | |
|----|---|---------------------|
| | b) dyrektor szkoły (zespołu placówek) liczącej 9 do 16 oddziałów włącznie | 1 000 zł – 1 300 zł |
| | c) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów włącznie | 700 zł – 1 000 zł |
| | d) wicedyrektor szkoły (zespołu placówek) | 600 zł – 900 zł |
| 2. | Opiekun stażu | 50 zł |
| 3. | Wychowawca klasy w szkołach i placówkach | 100 zł – 140 zł |
| | a) do 20 uczniów włącznie | 150 zł – 190 zł |
| | b) powyżej 20 uczniów | |

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję, czy zajmowane stanowisko.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych tabelą ustala Wójt Gminy Borki, a dla wicedyrektora – Dyrektor uwzględniając:

- liczbę oddziałów,
- liczbę uczniów,
- warunki środowiskowe i społeczne, w których szkoła funkcjonuje.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu oraz wychowawcy klasy ustala Dyrektor szkoły.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. Przyznanie oraz wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela zależy od spełnienia następujących warunków:

1) osiągnięcia uzyskiwane w procesie dydaktycznym

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.,
- b) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym,
- c) uzyskiwanie przez uczniów z dysfunkcjami poznawczymi (potwierdzonymi opinią poradni psychologiczno-pedagogicznej) promocji do klasy wyższej programowo lub zdanie egzaminu poprawkowego wskutek dodatkowej pracy dydaktycznej nauczyciela, mającej charakter zajęć pozalekcyjnych,

2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze:

- a) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia

i wychowania:

- a) stosowanie własnych programów autorskich,
- b) stosowanie rozwiązań i innowacji pedagogicznych zwiększających zainteresowanie nauczonym przedmiotem,
- c) stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia osiąganych wyników,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust.2 Karty Nauczyciela,

a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i pracach innych zespołów,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków:
- a) czynny udział w spotkaniach metodycznych i współpraca z doradcą metodycznym oraz wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności w codziennej pracy,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych priorytetów w prowadzonej lokalnej polityce oświatowej:
- a) opracowanie projektów mających na celu poszerzenie oferty edukacyjnej i rozwijanie kreatywnego myślenia uczniów.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w § 3, przyznaje dyrektor, a w stosunku do dyrektora – wójt, w ramach posiadanych środków finansowych.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się z funduszu na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów, utworzonego w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy i nie krótszy niż 3 miesiące.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo w wysokości od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego otrzymanego przez nauczyciela lub dyrektora.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) w wysokości 10% stawki godzinowej.

§ 7. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela Dyrektor, a dla Dyrektora – Wójt Gminy.

GODZINY PONADWYMIAROWE I ZSTĘPSTWA

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

NAGRODY

§ 9. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę nagród w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli wynosi 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Wysokość nagrody przyznanej przez Wójta nie może być wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

3. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora dla nauczyciela nie może być wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o których mowa w art. 49 ust.2 Karty Nauczyciela określa odrębna uchwała.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 10. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- a) przy jednej osobie – 10 zł,
- b) przy dwóch osobach – 20 zł,
- c) przy trzech osobach – 30 zł,
- d) przy czterech i więcej – 40 zł.

§ 11. 1. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci, będące studentami, do ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust.1 nauczyciel otrzymujący ten dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy Borki.

3. Nauczycielowi i jego małżonkowi, stale z nim zamieszkującemu będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 14. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Borki, przysługuje jeden dodatek, wypłacany przez pracodawcę wskazanego przez nauczyciela.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.3 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Borki.

§ 12. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 13. 1. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.