



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 6 lutego 2017 r.

Poz. 563

UCHWAŁA NR XXI/151/2016 RADY GMINY BORKI

z dnia 29 grudnia 2016 r.

w sprawie regulaminu ustalającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Borki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446) oraz art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379, z późn. zm.), po zasięgnięciu opinii związków zawodowymi zrzeszających nauczycieli, Rada Gminy Borki uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Borki, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXV/159/09 Rady Gminy Borki z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Borki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Chojnacki

Załącznik do Uchwały Nr XXI/151/2016
Rady Gminy Borki
z dnia 29 grudnia 2016 r.

**Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród
ze specjalnego funduszu nagród
dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Borki**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Borki, zwany dalej „regulaminem” określa tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borki za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Regulamin uwzględnia podział środków na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów szkół oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć również placówkę oświatową oraz zespół szkół lub placówek oświatowych, prowadzoną przez Gminę Borki;
- 2) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w pkt 1;
- 4) organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli i obejmujące swoim zasięgiem szkoły i placówki, o których mowa w pkt 1;
- 5) nagrodzie – należy przez to rozumieć nagrodę, o której mowa w ust.1 niniejszego regulaminu.

**Rozdział 2.
Podział środków**

§ 2. 1. Ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379) w wysokości 1,0% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, przeznaczają się:

- 1) na nagrody organu prowadzącego - 25% kwoty funduszu,
- 2) na nagrody dyrektorów szkół - 75 % kwoty funduszu.

**Rozdział 3.
Kryteria przyznawania nagród**

- § 3. 1. Przyznanie nagrody uzależnione jest od osiągnięć nauczyciela w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy i jest wypłacana w formie pieniężnej.

§ 4. 1. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok oraz spełnia co najmniej 6 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga wyróżniające efekty w nauczaniu potwierdzone wynikami egzaminów uczniów, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- b) uzyskuje wyróżniające wyniki w nauczaniu, potwierdzone osiągnięciami uczniów w olimpiadach, zawodach, konkursach, przeglądach i festiwalach na stopniu co najmniej powiatowym,
- c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, wychowania i opieki, opracowywania autorskich programów i publikacji, skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
- d) inicjuje lub aktywnie uczestniczy w działaniach zmierzających do poprawy efektywności kształcenia i wychowania,
- e) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom (dzieciom) w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz aktywnie w nich uczestniczy,
- f) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- g) osiąga bardzo dobre wyniki w pracy terapeutycznej z uczniami,
- h) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe na poziomie pozaszkolnym i szkolnym,
- i) w sposób efektywny sprawuje opiekę nad pracownikami szkolnymi, samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) organizuje różne formy pomocy i opieki uczniom i wychowankom będącym w różnych sytuacjach kryzysowych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów i wychowanków,
- c) w sposób efektywny organizuje współpracę szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, pomocy społecznej, policji, organizacjami pozarządowymi i innymi instytucjami i organizacjami,
- d) wykazuje się szczególnym zaangażowaniem we współpracę z rodzicami uczniów,

3) w zakresie działalności społecznej i pozaszkolnej:

- a) podejmuje różne formy doskonalenia zawodowego, bezpośrednio wpływające na jakość pracy szkoły,
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w szkole,
- c) jest animatorem środowiskowych imprez o różnym charakterze,
- d) inicjuje i realizuje akcje o charakterze publicznym, nakierowane na rozwój samorządności szkolnej i aktywności obywatelskiej lokalnych środowisk,
- e) inicjuje i organizuje uroczystości o charakterze patriotycznym, społecznym i okolicznościowym,
- f) rozwija wolontariat, inicjuje i wspiera działalność organizacji pozarządowych na terenie szkoły,
- g) troszczy się o pozytywny wizerunek szkoły i promuje jej osiągnięcia.

2. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 kryteria określonych w ust. 1.

§ 5. W przypadku nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora, kandydat do nagrody Wójta, oprócz wymagań określonych w § 4 ust. 1, musi ponadto spełniać co najmniej trzy warunki wybrane spośród następujących kryteriów:

- 1) inicjuje i skutecznie przeprowadza działania związane z pozyskiwaniem dodatkowych środków, w szczególności w ramach programów rządowych i finansowanych przez Unię Europejską – umożliwiającą wzbogacenie oferty edukacyjnej szkoły,
- 2) wykazuje się umiejętnością współpracy ze środowiskami, organizacjami oraz instytucjami wspierającymi szkołę (placówkę), przy czym należy określić efekty już uzyskane w rezultacie tej współpracy,
- 3) przeprowadza działania zmierzające do poprawy efektywności kształcenia i wychowania, a także higieny i bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 4) racjonalnie i szczególnie efektywnie dysponuje przyznanymi placówce środkami finansowymi.

Rozdział 4. Tryb przyznawania nagród

§ 6. 1. Nagrody są przyznawane w każdym roku kalendarzowym z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 7. 1. Wójt przyznaje nagrody nauczycielom, w tym także pełniącym funkcję dyrektora szkoły, spełniającym kryteria określone w niniejszym Regulaminie, z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) dyrektora szkoły,
- 2) Rady Rodziców,
- 3) organizacji związkowej za pośrednictwem dyrektora szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora szkoły nie może wystąpić podmiot, o którym mowa w ust. 1 pkt 1.

3. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody nauczycielom spełniającym kryteria określone w niniejszym regulaminie, z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) Rady Pedagogicznej
- 2) Rady Rodziców
- 3) organizacji związkowych.

§ 8. 1. Wnioski o przyznanie nagród muszą być uzasadnione.

2. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych

w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Borki.

3. Jeżeli wniosek zawiera braki formalne, wnioskodawca zobowiązany jest do ich usunięcia w terminie 7 dni od otrzymania wezwania do usunięcia braków pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpatrzenia.

§ 9. 1. Wnioski o przyznanie nagród należy składać w terminach:

- 1) do dnia 30 września każdego roku – w przypadku nagród wręczanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) na miesiąc przed planowanym wręczeniem nagrody – w przypadku nagród przyznawanych w terminie określonym w § 5 ust. 2.

2. Wnioski należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy Borki w sekretariacie Urzędu Gminy w Borkach;
- 2) o nagrodę dyrektora w sekretariacie szkoły.

Rozdział 5.
Postanowienia końcowe

§ 10. Nauczyciel i dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 11. Zmian w niniejszym regulaminie dokonuje się w trybie właściwym do jego ustalenia.

-
-
5. Data sporządzenia wniosku
6. Organ wnioskujący (podpis, pieczęć)
7. Rada Pedagogiczna..... na posiedzeniu
w dniu..... zaopiniowała *pozytywnie/negatywnie*
niniejszy wniosek Dyrektora o nagrodę Wójta Gminy Borki.
8. Decyzja Wójta/Dyrektora.....
-
- (data, podpis i pieczęć)