



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 21 kwietnia 2017 r.

Poz. 1961

UCHWAŁA NR XXVIII/140/17 RADY GMINY WYRYKI

z dnia 30 marca 2017 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wyryki

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674, z późn. zm.) i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990r. (Dz. U. z 2016r. poz. 446, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienie wstępne

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wyryki określający:

- 1) wysokość dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w pkt. 1 oraz dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela - art. 33 ust. 1 (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późn. zm.) oraz w aktach wykonawczych do tej ustawy.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i nie podlega procedurze odwoławczej.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli (w granicach posiadanych środków finansowych) przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

§ 4. 1. Pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala się w wysokości 3% stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w szkole.

2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów i dyrektorów do 15% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) organ prowadzący zabezpiecza środki finansowe, o których mowa w ust. 1.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

1. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
- c) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

2. osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym,
- b) kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- c) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) opracowywanie i realizacja projektów (np. konkursów, festiwali, sympozjów) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- c) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
- d) realizacja programów edukacyjnych oraz wspierających dziecko i rodzinę, adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne,

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- b) stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod,
- c) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- e) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- f) udział w komisjach przedmiotowych i innych przewidzianych statutem szkoły lub regulaminem placówki,
- g) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- h) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- j) aktywna współpraca ze statutowymi organami (rada rodziców, rada szkoły),

5. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
- b) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
- c) wykonywanie zadań związanych z przeprowadzeniem egzaminów potwierdzających uzyskanie kwalifikacji zawodowych,
- d) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
- e) wyrabianie u uczniów wiedzy z zakresu przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym,
- f) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,

6. warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi sprawującemu stanowisko dyrektora szkoły jest:

- a) zaangażowanie w realizację czynności i zadań wynikających z art. 7 Karty Nauczyciela oraz art. 39 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty,
- b) prawidłowe organizowanie pracy szkoły,
- c) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie, jakości jej pracy,
- d) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej oraz prawidłowe i terminowe załatwianie spraw osobowych pracowników,
- e) współdziałanie z organem prowadzącym i organem sprawującym nadzór pedagogiczny, z nauczycielskimi związkami zawodowymi, z radą pedagogiczną i organami społecznymi szkoły jak: rada szkoły, rada rodziców, samorząd uczniowski oraz z organami i jednostkami pomocniczymi samorządu lokalnego, policją a także instytucjami oraz organizacjami społecznymi zajmującymi się problematyką dziecka i rodziny w realizacji statutowych zadań szkoły lub placówki,
- f) właściwe i celowe dysponowanie środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły,
- g) aktywne działanie w strukturach wspomagających lokalny system oświaty lub pomocy społecznej,
- h) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw promujących szkołę w środowisku lokalnym,
- i) podnoszenie własnych kwalifikacji i umiejętności w zakresie zarządzania oraz stwarzanie warunków do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- j) kształtowanie twórczej atmosfery pracy i relacji międzyludzkich oraz zapewnienie właściwych warunków pracy,
- k) rzetelne i terminowe realizowanie zadań nakładanych przez organ prowadzący,
- l) podejmowanie działań na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły; ł) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem,

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję :

- a) . dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- b) . wychowawcy klasy, przedszkola;
- c) . opiekuna stażu; w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
------	---------------------------------------------	------------------

1	Szkoły: a)dyrektorowi -zespołu szkół, -szkoły, b)wicedyrektor szkoły	400zł - 700 zł 350 zł - 600 zł 200 zł - 300 zł
2	Wychowawca klasy, przedszkola	60,00 zł
3	Opiekun stażu	20,00 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny w stawce określonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły, który pełni obowiązki w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 7. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 8. W razie zbiegu tytułu do dwóch dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą pełnioną funkcję.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

3. Za pracę w uciążliwych warunkach zgodnie z § 9 pkt 2 Rozp. MEN z 31.01.2005 r. i wynosi 3% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku za prace, o których mowa w ust. 2 wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy lub realizowany obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody i inne świadczenia

§ 11. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiące 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z których:

- 1) 80% funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- 2) 20 % funduszu nagród przeznaczają się na nagrody wójta.

3. Nagrody o których mowa w § 11 ust. 1 przyznawane są w następujących wysokościach:

- 1) Nagroda Wójta do - 1 000 zł.
- 2) Nagroda Dyrektora Szkoły - 600 zł.

Rozdział 8.

Dodatek mieszkaniowy

§ 12. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 karty Nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od liczby członków rodziny i wypłacany jest:

- 1) do 4 osób - 5 zł.;
- 2) powyżej 4 osób - 10 zł. Dodatek, o którym, mowa w ust. 1 przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela.

§ 13. Do osób, o których mowa w § 12, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe

§ 14. Traci moc uchwała Nr XXIII/139/09 Rady Gminy Wiryki z dnia 22 kwietnia 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Lub. Nr 73/2009 poz. 1759) w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wiryki.

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 16. Zmiany w Regulaminie są dokonywane w trybie jego uchwalania.

§ 17. Regulamin wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Horszczaruk