



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 2 września 2022 r.

Poz. 4221

### UCHWAŁA NR XLVII/507/2022 RADY MIASTA TOMASZÓW LUBELSKI

z dnia 26 sierpnia 2022 r.

**w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek dla dyrektorów, wicedyrektorów i niektórych nauczycieli, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego a także określenia przypadków, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz warunki i tryb jego obniżenia w szkołach prowadzonych przez Miasto Tomaszów Lubelski**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, z późn. zm.) oraz art. 42 ust. 7 i art. 42a ust. 1 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) - Rada Miasta uchwała, co następuje:

**§ 1.** Określa się w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały:

1. Zasady udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkołach.

2. Zasady określania i rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i nauczycieli pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze.

4. Przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz warunki i tryb jego obniżenia.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXVII/265/2012 Rady Miasta Tomaszów Lubelski z dnia 26 października 2012 roku w sprawie ustalania i rozliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorów, wicedyrektorów i niektórych nauczycieli, a także określenia przypadków, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz warunki i tryb jego obniżenia w szkołach prowadzonych przez Miasto Tomaszów Lubelski.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Tomaszów Lubelski.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miasta

**Mirosław Fus**

Załącznik do uchwały Nr XLVII/507/2022

Rady Miasta Tomaszów Lubelski

z dnia 26 sierpnia 2022 r.

**Zasady udzielania i rozmiaru zniżek dla dyrektorów, wicedyrektorów i niektórych nauczycieli, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, a także określenia przypadków, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz warunki i tryb jego obniżenia w szkołach prowadzonych przez Miasto Tomaszów Lubelski**

### § 1.

#### Postanowienia wstępne:

Ilekroć niżej jest mowa o:

1. **szkole** – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, działające na terenie Miasta Tomaszów Lubelski,
2. **Burmistrzu** – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Tomaszów Lubelski.

### § 2.

**Zasady udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkołach:**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole obniża się z tego tytułu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela w zależności od typu i wielkości szkoły do liczby godzin określonych w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
1	2	3
1.	<b>Dyrektor przedszkola czynnego 5 godz. dziennie, liczącego:</b> 2 oddziały 3 i więcej oddziałów	od 16 do 20 od 14 do 18
2.	<b>Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie, liczącego:</b> 3 oddziały 4-5 oddziałów <b>6 i więcej oddziałów</b> <b>Wicedyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów</b>	od 6 do 10 od 4 do 8 od 2 do 6 od 6 do 10
3.	<b>Dyrektor szkoły każdego typu, liczącego:</b> do 5 oddziałów 6-10 oddziałów 11-15 oddziałów 16-25 oddziałów 26 i więcej oddziałów	od 10 do 14 od 8 do 12 od 4 do 8 od 2 do 6 od 1 do 4

	<b>Wicedyrektor szkoły o liczbie oddziałów:</b>	
	12-15 oddziałów	od 8 do 12
	16-25 oddziałów	od 6 do 10
	26 i więcej oddziałów	od 4 do 8

2. Wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 2 ust. 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo lub od pierwszego dnia danego miesiąca, jeżeli w tym dniu zlecono zastępstwo.

3. Ustęp 2 stosuje się odpowiednio do wicedyrektora bądź innego nauczyciela danej szkoły, któremu Burmistrz powierzył pełnienie obowiązków dyrektora do czasu powierzenia stanowiska dyrektora szkoły.

4. Organ prowadzący w ramach posiadanych środków finansowych może w uzasadnionych przypadkach zmienić ustaloną w ust. 1 zniżkę wymiaru godzin zajęć lub zwolnić dyrektora szkoły od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze.

### § 3.

#### **Zasady określania i rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego:**

1. Zasady stosuje się do nauczycieli szkół, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest wcześniejszym zakończeniem zajęć lekcyjnych lub różną liczbą godzin w poszczególnych semestrach, wynikającą z planów nauczania.

2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć, wynikający z planów nauczania w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby zajęć, zwiększonego lub zmniejszonego, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

3. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 2, powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

4. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć- godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w ust. 2.

5. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

6. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, niewymienionych w ust. 1, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zrealizowane, z zastrzeżeniem pkt.4 i 5.

7. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszelkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 – Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

**§ 4.**

**Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i nauczycieli przedszkoli pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze.**

1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomaganie uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych, zgodnie z tabelą:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy wymiar godzin
1.	pedagog	20
2.	pedagog specjalny	20
3.	psycholog	20
4.	logopeda	20
5.	terapeuta pedagogiczny	20
6.	nauczyciel –doradca zawodowy	20

2. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli przedszkoli pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze zgodnie z tabelą:

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
1.	nauczyciel przedszkola pracujący z grupą dzieci 6-letnich w liczbie 50% ogółem i więcej	22
2.	nauczyciel przedszkola pracujący z grupą dzieci 6-letnich w liczbie poniżej 50% ogółem	25

3. Przez zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą należy rozumieć zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych, profilaktycznych i korekcyjnych.

**§ 5.**

**Przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz warunki i tryb jego obniżenia.**

1. Dyrektor szkoły za zgodą Burmistrza może nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w przypadku:

- a) wykonywania przez nauczyciela prac zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny lub organ prowadzący szkołę,
- b) szczególnych warunków pracy nauczyciela w szkole.

2. Obniżenia, o którym mowa w ust. 1, dokonuje dyrektor szkoły za zgodą Burmistrza Miasta Tomaszów Lubelski na czas określony, nie dłuższy niż rok szkolny.