



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 2 września 2022 r.

Poz. 4234

UCHWAŁA NR XXXVI/265/22 RADY GMINY LUBARTÓW

z dnia 2 września 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubartów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005 i 1079), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), Rada Gminy Lubartów uchwała, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubartów stanowiącym załącznik do uchwały Nr IX/69/19 Rady Gminy Lubartów z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubartów zmienionej uchwałą Nr XVIII/152/20 Rady Gminy Lubartów z dnia 6 listopada 2020 r., po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 3 ust. 1 oraz ust. 2 otrzymują brzmienie: *„1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora i kierownika filii ustala się od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.*
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się od 1% do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.”;
- 2) w § 7 ust. 1 oraz ust. 2 otrzymują brzmienie: *„1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, miesięcznie za każdego podopiecznego.*
2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu funkcji opiekuna stażu lub mentora przysnaje dyrektor.”.
- 3) w § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie: *„1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:*
 - 1) dla wychowawcy klasy liczącej co najmniej 18 uczniów – 12% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 2) dla wychowawcy klasy liczącej do 17 uczniów – 11% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.”;
- 4) w § 11 ust. 2 oraz ust. 3 otrzymują brzmienie: *„2. Wysokość nagrody przyznawanej przez wójta nie może być wyższa niż 250 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.*

3. *Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora nie może być wyższa niż 150 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.*”.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Sławomir Sugier