



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 27 września 2022 r.

Poz. 4578

UCHWAŁA NR LXIII/452/2022 RADY MIASTA ŁUKÓW

z dnia 21 września 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Łuków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.) Rada Miasta Łuków uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Łuków, określający wysokość stawek oraz warunki przyznawania i obliczania dodatków oraz wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVI/135/2019 Rady Miasta Łuków z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Łuków (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z dnia 4 grudnia 2019 r. poz. 6844).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łuków.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Krzysztof Okliński

Załącznik do uchwały Nr LXIII/452/2022

Rady Miasta Łuków

z dnia 21 września 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Łuków

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Łuków, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat.
- 2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.

§ 2. Ilekcrc w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) oddziale – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny i oddział szkolny,
- 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę i zespół szkolno-przedszkolny.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) efektywne stosowanie nowatorskich metod pracy,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych i dzielenie się wiedzą z innymi nauczycielami,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - g) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz pozaszkolnych dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - h) przygotowanie i przeprowadzenie konkursów szkolnych,
 - i) efektywną pracę w zespołach przedmiotowych, zadaniowych,
 - j) opiekę nad samorządem uczniowskim, kołem wolontariatu lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - k) prowadzenie lekcji koleżeńskich, zajęć otwartych,

- l) uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - ł) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły,
 - m) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - n) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły.
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

§ 5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę szczególnie efektywne wykonywanie następujących zadań i obowiązków związanych z tym stanowiskiem:

- 1) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 2) prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) zarządzanie szkołą,
- 4) sporządzanie sprawozdawczości,
- 5) działania motywujące nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 6) prowadzenie polityki kadrowej gwarantujące w optymalny sposób realizację zadań szkoły,
- 7) uczestnictwo szkoły w realizacji programów rządowych i programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej.

§ 6. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 5% środków na wynagrodzenia zasadnicze zatrudnionych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora i nauczyciela w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Łuków.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora, wicedyrektora i nauczyciela nie może być niższa niż 5% i nie wyższa niż 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska dyrektora i wicedyrektora,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) mentora,
 - c) wychowawcy,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Burmistrz Miasta Łuków w wysokościach określonych w ust. 2, uwzględniając;

- a) wielkość szkoły,
- b) strukturę organizacyjną,
- c) ogólną liczbę uczniów,
- d) złożoność zadań wynikających ze specyfiki szkoły (np. oddziały integracyjne, językowe, sportowe, wielokulturowe, itp.)

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

L.p.	Stanowiska kierownicze	% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
1.	Przedszkola: 1. Dyrektor przedszkola	35% - 45%
2.	Szkoły podstawowe: 1. Dyrektor szkoły liczącej: a) do 10 oddziałów b) 11 – 20 oddziałów c) 21 – 30 oddziałów d) 31 i więcej oddziałów	40% - 50% 50% - 60% 60% - 70% 70% - 80%

§ 9. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ustala dyrektor w wysokości nie niższej niż 50% i nie wyższej niż 70% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

§ 10. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji ustala dyrektor i wynosi miesięcznie dla:

- 1) opiekuna stażu – 150 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) mentora – 150 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 3) wychowawcy – 300 zł,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska dyrektora i wicedyrektora lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

3. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Łuków.

5. W razie zbiegów tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

6. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 13. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat. Staż pracy uprawniający do nabycia dodatku, częstotliwość jego wypłaty, zasady ustalenia jego wysokości, w tym wysokość maksymalną określa Karta Nauczyciela.

§ 14. 1. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta Łuków.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. 1. Nagroda dyrektora szkoły nie może być niższa niż 25% i wyższa niż 75% nagrody Burmistrza Miasta Łuków.

2. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Łuków wynosi 150% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębny regulamin.