



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 29 września 2022 r.

Poz. 4615

UCHWAŁA NR LII/330/22 RADY GMINY BIŁGORAJ

z dnia 26 września 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, ze specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w szkołach prowadzonych przez Gminę Biłgoraj

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 2, w związku art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.), po zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, Rada Gminy Biłgoraj uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, ze specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w szkołach prowadzonych przez Gminę Biłgoraj, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XIX/111/2008 Rady Gminy w Biłgoraju z dnia 22 stycznia 2008 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze (Dz. Urz. Woj. Lub z 2008 r. Nr 41, poz. 1302).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Biłgoraj.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Jan Majewski

Załącznik
do Uchwały Nr LII/330/22
Rady Gminy Biłgoraj
z dnia 26 września 2022 r.

REGULAMIN

określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, ze specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w szkołach prowadzonych przez Gminę Biłgoraj.

§ 1.

Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, ze specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2.

1. W budżecie Gminy Biłgoraj tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta Gminy Biłgoraj i dyrektorów szkół, z czego:
 - 1) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy Biłgoraj,
 - 2) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły.
2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana z okazji innej okoliczności oraz w innym terminie.
3. Nagrodę, o której mowa w ust. 1, może otrzymać nauczyciel, który przepracował w danej szkole co najmniej 1 rok.
4. Wójt Gminy Biłgoraj ustala corocznie wysokość Nagrody Wójta.
5. Nagroda Dyrektora szkoły nie może przekroczyć 80% Nagrody Wójta.
6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 3.

1. Nagroda może być przyznana z własnej inicjatywy przez Wójta Gminy Biłgoraj lub na pisemny wniosek.
2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta dla nauczyciela zatrudnionego w szkole, po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną, mogą wystąpić:
 - 1) Dyrektor szkoły;

- 2) Rada Rodziców;
 - 3) Rada Pedagogiczna;
 - 4) związki zawodowe działające w szkole lub placówce.
3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta dla dyrektora szkoły mogą wystąpić:
- 1) Rada Rodziców;
 - 2) Rada Pedagogiczna;
 - 3) związki zawodowe działające w szkole lub placówce.
4. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora szkoły mogą wystąpić:
- 1) Rada Rodziców;
 - 2) Rada Pedagogiczna;
 - 3) związki zawodowe działające w szkole lub placówce.
5. Wniosek o przyznanie nagrody należy składać w terminie do 30 września każdego roku.
6. Wniosek należy składać odpowiednio:
- 1) o nagrodę Wójta – w sekretariacie Urzędu Gminy Biłgoraj;
 - 2) o nagrodę Dyrektora szkoły – w sekretariacie szkoły.
7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.
8. Wnioski o przyznanie nagród powinny zawierać następujące dane o kandydacie:
- 1) imię i nazwisko,
 - 2) datę urodzenia,
 - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
 - 4) staż pracy pedagogicznej,
 - 5) nazwę szkoły,
 - 6) zajmowane stanowisko,
 - 7) ostatnią ocenę pracy pedagogicznej i datę jej wydania,
 - 8) osiągnięcia nauczyciela w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - 9) opinię Rady Pedagogicznej (w przypadku wniosku o nagrodę Wójta dla nauczyciela danej szkoły).

§ 4.

1. Nagroda Wójta Gminy Biłgoraj może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy spełniają co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 3.

2. Nagroda Dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 z kryteriów, o których mowa w ust. 3.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród nauczycielom:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiągnięcie dobrych lub bardzo dobrych wyników nauczania, potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- b) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniem zdolnym, potwierdzonych sukcesami w konkursach międzyszkolnych na szczeblu gminy, powiatu, województwa oraz kraju;
- c) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
- d) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji;
- e) realizowanie zajęć lekcyjnych z zastosowaniem nowoczesnych metod nauczania zwiększających efektywność kształcenia;
- f) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
- g) aktywne uczestnictwo w życiu szkoły, przygotowywanie i organizacja uroczystości i imprez promujących szkołę w środowisku lokalnym, gminie, powiecie;
- h) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole poprzez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, konkursach, wystawach i spotkaniach;
- i) osiągnięcie pozytywnych wyników pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, uzależnień, agresji;
- c) czuwanie nad bezpieczeństwem uczniów w szkole;
- d) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z rodzicami, jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami społecznymi w zakresie działań wychowawczych i profilaktycznych;
- e) organizowanie i rozwijanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki.

- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
 - a) wzmocnianie tożsamości narodowej, kształtowanie postaw patriotycznych oraz poszanowania dziedzictwa kulturowego;
 - b) wykorzystywanie wyników wewnętrznej i zewnętrznej oceny jednostki do poprawy jakości jej funkcjonowania;
 - c) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę nauczyciela;
 - d) zdobywanie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez czynny udział w różnych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły, placówki oraz promowanie szkoły w środowisku lokalnym.
4. Dodatkowe kryteria dla dyrektorów szkół uprawniające do otrzymania nagrody:
 - 1) zapewnianie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły, w tym w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - 2) dbanie o wysoką jakość pracy szkoły, przy realizacji właściwej polityki kadrowej;
 - 3) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku;
 - 4) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych;
 - 5) pomoc nauczycielom w organizowaniu warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;
 - 6) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych dla szkoły;
 - 7) zaangażowanie w inwestycje realizowane w szkole mające na celu podniesienie jakości nauki i pracy;
 - 8) dobra współpraca z organem prowadzącym, organem sprawującym nadzór pedagogiczny, Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną, innymi szkołami oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i uczniów.
5. Nagroda dla dyrektora szkoły może być przyznana, jeżeli oprócz warunku określonego w ust. 1, dyrektor szkoły spełnia co najmniej 2 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.