



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 30 września 2022 r.

Poz. 4626

UCHWAŁA NR XLII/358/2022 RADY GMINY TOMASZÓW LUBELSKI

z dnia 23 września 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Tomaszów Lubelski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 529, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) Rada Gminy Tomaszów Lubelski po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tomaszów Lubelski w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc :

- 1) Uchwała Nr XXV/163/2009 Rady Gminy Tomaszów Lubelski z dnia 20 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli szkół podstawowych prowadzonych przez gminę (Dziennik Urzędowy Województwa Lubelskiego Nr 75, poz.1821 z dnia 18.06.2009)r.,
- 2) Uchwała Nr XV/111/2016 Rady Gminy Tomaszów Lubelski z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania dla nauczycieli szkół prowadzonych przez gminę (Dziennik Urzędowy Województwa Lubelskiego z dnia 29 lutego 2016 r. poz. 958),
- 3) Uchwała Nr X/82/2019 Rady Gminy Tomaszów Lubelski z dnia 27 września 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli szkół prowadzonych przez gminę (Dziennik Urzędowy Województwa Lubelskiego z dnia 21 października 2019 r. poz. 5676).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Babiarz

Załącznik do uchwały Nr XLII/358/2022

Rady Gminy Tomaszów Lubelski

z dnia 23 września 2022 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Tomaszów Lubelski.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ,
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Tomaszów Lubelski.
- 4) szkole – rozumie się przez to szkoły, prowadzone przez Gminę Tomaszów Lubelski.
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę we wszystkich formach wychowania przedszkolnego,
- 6) dyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, nauczyciela zatrudnionego w szkołach prowadzonych przez Gminę Tomaszów Lubelski.
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Dodatek funkcyjny

§ 3. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora placówki,
- 2) wicedyrektora placówki,
- 3) wychowawcy klasy,
- 4) opiekuna w grupie przedszkolnej,
- 5) opiekuna stażu,
- 6) kierownika świetlicy szkolnej,

7) mentora.

§ 4. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt w granicach stawek określonych w § 5, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym - m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - e) umiejętności organizacyjne, umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - f) współpracę z rodzicami, instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - g) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i kierownika świetlicy szkolnej – w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

§ 5. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w złotych
1.	1) dyrektor szkoły liczącej: a) do 3 oddziałów b) od 4 do 6 oddziałów c) 7 i więcej oddziałów	500-1000 600-1500 700-2000
2.	Wicedyrektor	400-1000
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	200-400
4.	Wychowawca klasy	300
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
6.	Opiekun stażu	120
7.	Mentor	120

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze przysługuje dodatek motywacyjny za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wykonywanej pracy.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach zawodach, itp.
 - b) trafne diagnozowanie specjalnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów, dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych,

- c) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,
 - d) wzbogacanie rozwoju uczniów poprzez mobilizowanie ich do udziału w projektach edukacyjnych, sportowych, ekologicznych:
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
- a) inicjowanie działań kształtujących właściwe postawy społeczno-moralne uczniów,
 - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym oraz inicjowanie działań profilaktycznych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie i wdrażanie autorskiego programu działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - b) adaptacja i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - c) opracowanie i realizacja projektu (konkursu, konferencji, przeglądu) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, aktywny i twórczy udział w działalności zespołów przedmiotowych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej ,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) realizacja dodatkowych zadań we współpracy z organem prowadzącym,
 - d) prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) podejmowanie działań sprzyjających kształtowaniu postaw prospołecznych, obywatelskich i patriotycznych,
 - b) wskazywanie i promowanie działań oraz postaw proekologicznych i prozdrowotnych,
 - c) inicjowanie działań propagujących wśród młodzieży idee samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego.

§ 7. 1. Zabezpiecza się środki finansowe w wysokości 5 % planowanego wynagrodzenia zasadniczego na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela w tym nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze nie może być większa niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, ustalając jego wysokość i okres na jaki zostaje przyznany, a dla dyrektora szkoły – Wójt.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych prowadzonych w formie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 15 % stawki godzinowej nauczyciela.
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego liczonego proporcjonalnie do ilości realizowanych godzin,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 8% stawki godzinowej nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy), jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Postanowienia końcowe

§ 10. Regulamin został uzgodniony z organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział Powiatowy w Tomaszowie Lubelskim.
- 2) Region Środkowo- Wschodni NSZZ „Solidarność” Oddział w Tomaszowie Lubelskim.
- 3) Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność NR 08031 Pracowników Oświaty i Wychowania.

§ 11. Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego ustalenia.