



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 3 października 2022 r.

Poz. 4645

### UCHWAŁA NR L/700/2022 RADY MIASTA ZAMOŚĆ

z dnia 26 września 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Zamość, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2022 r. poz. 559, z późn. zm.) i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2022 r. poz. 1526, z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Zamość, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2022 roku.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXIX/280/09 Rady Miejskiej w Zamościu z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach dla których organem prowadzącym jest Miasto Zamość, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród (Dz.Urz.Woj.Lub. z 2009 r. Nr 42, poz.1081), zmienionej uchwałą Nr XLI/519/2018 z dnia 28 maja 2018 r. (Dz.Urz.Woj.Lub. z 2018 r. poz. 3215), uchwałą Nr XVI/283/2019 Rady Miasta Zamość z dnia 30 grudnia 2019 r. (Dz.Urz.Woj.Lub. z 2020 r. poz. 225) i uchwałą Nr XVIII/303/2020 Rady Miasta Zamość z dnia 24 lutego 2020 r. (Dz.Urz.Woj.Lub. z 2020 r. poz.1474).

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zamość.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miasta  
Zamość

**Piotr Błażewicz**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr L/700/2022

Rady Miasta Zamość

z dnia 26 września 2022 r.

### **Regulamin**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Zamość, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród.**

### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa zasady ustalania i przyznawania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.)

### **Rozdział 2.**

#### **Dodatki do wynagrodzeń**

##### **Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta Zamość. Dodatek przyznawany jest z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków o których mowa w ust. 4 .

4. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji,

2/ osiągnięcia uczniów potwierdzone efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach, zawodach, olimpiadach itp.,

3/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

4/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

5/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

6/ skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

7/ wprowadzanie innowacji pedagogicznych,

8/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

9/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

10/ inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych lub pozaszkolnych,

11/ prowadzenie lekcji koleżeńskich,

12/ skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

13/ realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

14/ adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi.

§ 3. Maksymalny przyznany jednomiesięczny dodatek motywacyjny nauczyciela nie może być wyższy niż 30% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej i nie mniejszy niż 50 złotych.

#### **Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku do regulaminu.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się w zaokrągleniu do pełnych złotych wg zasady, że do 49 groszy pomija się, a od 50 groszy i więcej zaokrągla się w górę.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych wicedyrektorów oraz innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze określone w statucie szkoły ustala dyrektor szkoły w ramach kwot określonych w zał. Nr 1 do regulaminu.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli:

1/ w szkołach zaocznych, ośrodkach dokształcania zawodowego, w ogniskach artystycznych prowadzących dział baletowy lub plastyczny grupę 30 uczniów liczy się za 1 oddział,

2/ w przedszkolach, dwa oddziały 5-godzinne traktuje się jako jeden oddział.

5. Dla ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół (zespołu placówek), bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów wszystkich typów szkół występujących w zespole i stosuje się stawkę ustaloną dla najkorzystniejszego typu szkoły zwiększoną o 2 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej za każdą funkcjonującą w zespole szkołę.

#### **Dodatek za warunki pracy**

§ 5. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za wykonywanie pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 6. 1. Dodatki za pracę w trudnych warunkach przyznaje się nauczycielowi:

1/ praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości 4 % płacy zasadniczej,

2/ praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych w wysokości 15 % płacy zasadniczej,

3/ zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy w wysokości 4% płacy zasadniczej,

4/ zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % płacy zasadniczej,

5/ zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % płacy zasadniczej,

6/ zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

7/ zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym w wysokości 30 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć,

8/ zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) w wysokości 25 % płacy zasadniczej,

9/ zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w wysokości 25% płacy zasadniczej,

10/ badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-

pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

2. W przypadku pracy w warunkach uciążliwych zwiększa się o 5% dodatek za trudne warunki.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycielskich, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę ponadwymiarową.

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 8. 1. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Zamość nie może być niższa od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej i nie może przekroczyć wysokości nagrody Ministra Edukacji Narodowej II stopnia.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 30% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły lub placówki nie może przekroczyć 75% nagrody Prezydenta miasta.

## Załącznik Nr 1 do

do Regulaminu określającego wysokość...

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Lp	wyszczególnienie	Miesięcznie w % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
1.	<b>Dodatki funkcyjne dyrektorów</b>	
1.1.	Przedszkola: do 4 oddziałów 5 i więcej oddziałów	40 45
1.2	Szkoły podstawowe: do 11 oddziałów 12 i więcej oddziałów	60 70
1.3	Szkoły ponadpodstawowe do 11 oddziałów od 12 do 26 oddziałów 27 i więcej oddziałów	70 75 80
1.4.	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego	75
1.5	Centrum Kształcenia Zawodowego	75
1.6	Bursa międzyszkolna	50
1.7	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	65
1.8	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	50
1.9	Młodzieżowy Dom Kultury	50
1.10	Szkolne Schronisko Młodzieżowe	20
2.	<b>Inne dodatki funkcyjne</b>	
2.1	Wicedyrektor	40
2.2	Kierownik: internatu, warsztatów szkolnych, praktycznej nauki zawodu, schroniska młodzieżowego	20
2.3	Inne dodatki kierownicze występujące w szkole lub placówce	12
2.4 a	Wychowawstwo klasy	10
2.4 b	Opieka nad oddziałem przedszkolnym	10
2.5	Opiekun stażu / Mentor	5