



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 6 października 2022 r.

Poz. 4763

UCHWAŁA NR XXXVIII/422/2022 RADY MIASTA BIŁGORAJA

z dnia 28 września 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Biłgoraj

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 529), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), Rada Miasta Biłgoraja, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określoną dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Biłgoraj w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady XL/329/09 Rady Miasta Biłgoraj z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Biłgoraja.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Andrzej Łęcki

Załącznik do uchwały Nr XXXVIII/422/2022
Rady Miasta Biłgoraja
z dnia 28 września 2022 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA MIASTO BIŁGORAJ

Rozdział 1. Przedmiot regulacji

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Biłgoraj, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie akty wykonawcze.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.),
- 2) Prawie oświatowym – rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz.U. z 2021r. poz. 1082 ze zm.),
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze. zm.),
- 4) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione art. 4 ust.1 dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Biłgoraj, zgodnie z art. 8 ust. 15 ustawy Prawo oświatowe,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 4,
- 6) burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Biłgoraja,
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 9) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 11) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

12) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę, określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej (art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela).

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – burmistrz.

§ 5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy decyzji o przyznaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów/wychowanków potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy na sobą oraz promowania właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów/wychowanków potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 12) udokumentowana praca z uczniami lub wychowankami o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

3. Przyznając dodatek motywacyjny nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatkowo uwzględnia się efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) kierowania działalnością dydaktyczno-wychowawczą i sprawowania nadzoru pedagogicznego, w tym uzyskiwane efekty pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły z uwzględnieniem jej specyfiki,
- 2) efektów współpracy z radą szkoły, radą rodziców,
- 3) osiągnięć w działalności innowacyjnej,
- 4) stwarzania warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów oraz efekty pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
- 5) dbałości o warunki pracy i nauki,
- 6) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników w tym dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowania właściwych stosunków międzyludzkich,
- 7) sprawowania nadzoru nad działalnością służb administracyjnych i gospodarczych w tym dbałości o stan techniczny obiektów, wyposażenia w pomoce i sprzęt oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 8) racjonalne prowadzenie polityki finansowej, prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz pozyskanymi przez szkołę środkami pochodzącymi z innych źródeł, a także gospodarowanie mieniem,
- 9) efektywna praca na rzecz środowiska oświatowego w strukturach samorządu lokalnego, w organizacjach, stowarzyszeniach itp,
- 10) aktywne pozyskiwanie funduszy i realizacja projektów, programów i przedsięwzięć finansowanych/współfinansowanych ze środków zewnętrznych.

4. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne w danym roku szkolnym ustala się odrębnie dla każdej szkoły w następujący sposób:

- a) 6,4 % kwoty bazowej, przemnożonej przez ilość etatów nauczycieli w danej placówce, zgodnej z arkuszem organizacyjnym obowiązującym na dzień 30 września danego roku szkolnego,
- b) dodatek motywacyjny dla nauczyciela można przyznać w wysokości od 0,5% do 25 % kwoty bazowej.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem placówki, w której nauczyciel uzupełnia etat.

7. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor placówki, do której nauczyciel został przeniesiony.

8. Ocena stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2, może zostać dokonana najwcześniej po 3 miesiącach zatrudnienia bądź powrotu do pracy.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - burmistrz.

§ 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy lub nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo w oddziale przedszkolnym,
 - b) doradcy merytorycznego (*dalej: mentora*),

c) opiekuna stażu.

§ 9. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły, bierze się pod uwagę m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 8 przyznaje się w wysokości:

1)

Lp.	Typ placówki oświatowej	Stanowisko kierownicze	Kwota dodatku (w złotych)	
			od	do
1.	Przedszkole	dyrektor	1000,00	1950,00
		wicedyrektor	do 80% dodatku funkcyjnego dyrektora danej placówki	
2.	Szkoła (zespół szkół) wszystkich typów	dyrektor szkoły:		
		- liczącej do 8 oddziałów, - liczącej od 9 do 16 oddziałów, - liczącej od 17 do 25 oddziałów, - liczącej powyżej 25 oddziałów	1000,00 1100,00 1200,00 1350,00	1750,00 1800,00 1900,00 1950,00
		wicedyrektor	do 80% dodatku funkcyjnego dyrektora danej placówki	

2) wychowawcy klasy lub nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo oddziału przedszkolnego – 350 zł lub określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela,

3) 2,9% kwoty bazowej dla:

a) mentora,

b) opiekuna stażu

– za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Wicedyrektorowi szkoły lub osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, podwyższa się dodatek funkcyjny do wysokości stawki ustalonej dla dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Jeżeli w szkole jest dwóch lub więcej wicedyrektorów, dodatek funkcyjny podwyższa się wicedyrektorowi wskazanemu przez burmistrza.

5. W przypadku powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora szkoły na podstawie art. 63 ust. 12 prawa oświatowego, prawo do dodatku funkcyjnego (zgodnie z § 9 ust. 3 pkt 1) powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala burmistrz, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

§ 12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela – § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Za prowadzenie zajęć w trudnych warunkach pracy przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 12% kwoty bazowej, liczony według wzoru:

$$U_1 = \frac{B \times 12\% \times G}{G_o}$$

gdzie:

U_1 – dodatek za warunki trudne,

B – kwota bazowa,

G – liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela realizowana w warunkach trudnych,

G_o – liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela (pensum).

3. Za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 15% kwoty bazowej, liczony według wzoru:

$$U_2 = \frac{B \times 15\% \times G}{G_o}$$

gdzie:

U_2 – dodatek za warunki uciążliwe,

B – kwota bazowa,

G – liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela realizowana w warunkach uciążliwych,

G_o – liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela (pensum).

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wartości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 3.

7. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu trzech miesięcy przed przeniesieniem.

8. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych, a jeżeli powierzenie pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - burmistrz.

§ 14. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć obowiązującą tego nauczyciela, według wzoru:

$$G_p = \frac{Z}{P_p}$$

gdzie:

- G_p

wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową,

Z - wynagrodzenie zasadnicze danego nauczyciela,

$$P_p = G_o \times 4,16$$

miesięczna liczba tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć danego nauczyciela (pensum) z zaokrągleniem do pełnych godzin to znaczy, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, od 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych na podstawie art. 42 ust. 3 i 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, według wzoru:

$$G_D = \frac{Z}{P_D}$$

gdzie:

G_D - godzinę doraźnego zastępstwa,

Z - wynagrodzenie zasadnicze danego nauczyciela,

$$P_D = G_o \times 4,16$$

miesięczna liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych na podstawie art. 42 ust. 3 i 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela z zaokrągleniem do pełnych godzin to znaczy, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową realizowaną w warunkach trudnych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki trudne przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć obowiązującą tego nauczyciela, według wzoru:

$$G_{Pu1} = \frac{Z + B \times 12\%}{P_p}$$

gdzie:

G_{Pu1} – wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową realizowaną w warunkach trudnych,

Z – wynagrodzenie zasadnicze danego nauczyciela,

B – kwota bazowa,

$$P_p = G_o \times 4,16$$

miesięczna liczba tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć danego nauczyciela (pensum) z zaokrągleniem do pełnych godzin to znaczy, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w warunkach trudnych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych na podstawie art. 42 ust. 3 i 7 pkt 3 Karty Nauczyciela., według wzoru:

$$G_{Du1} = \frac{Z + B \times 12\%}{P_n}$$

gdzie:

G_{Du1} – godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w warunkach trudnych,

Z – wynagrodzenie zasadnicze danego nauczyciela,

B – kwota bazowa,

$$P_n = G_o \times 4,16$$

miesięczna liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych na podstawie art. 42 ust. 3 i 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela z zaokrągleniem do pełnych godzin to znaczy, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową realizowaną w warunkach uciążliwych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki uciążliwe przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć obowiązującą tego nauczyciela, według wzoru:

$$G_{Pu2} = \frac{Z + B \times 15\%}{P_p}$$

gdzie:

G_{Pu2} – wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową realizowaną w warunkach uciążliwych,

Z – wynagrodzenie zasadnicze danego nauczyciela,

B – kwota bazowa,

$$P_p = G_o \times 4,16$$

miesięczna liczba tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć danego nauczyciela (pensum) z zaokrągleniem do pełnych godzin to znaczy, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w warunkach uciążliwych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych na podstawie art. 42 ust. 3 i 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, według wzoru:

$$G_{Du2} = \frac{Z + B \times 15\%}{P_n}$$

gdzie:

G_{Du2} – godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w warunkach uciążliwych,

Z – wynagrodzenie zasadnicze danego nauczyciela,

B – kwota bazowa,

$$P_n = G_o \times 4,16$$

miesięczna liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych na podstawie art. 42 ust. 3 i 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela z zaokrągleniem do pełnych godzin to znaczy, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

7. Rozliczenie wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1-6, oblicza się z dokładnością do 0,5 godziny w szkole i 0,3 godziny w przedszkolu i oddziałach przedszkolnych.

8. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy.

9. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, o których mowa w ust. 1-6, wypłaca się na podstawie przekazywanych wykazów do 25 dnia każdego miesiąca, z wyjątkiem grudnia, do Centrum Usług Wspólnych.

§ 16. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7. Przepisy końcowe

§ 17. Na podstawie indywidualnych decyzji burmistrza lub dyrektora, nauczycielowi może być przyznana nagroda ze środków finansowych innych niż określone w Uchwale Rady Miasta w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 18. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole oraz dodatku funkcyjnego dla mentora i opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 19. 1. W celu obliczenia wynagrodzenia, ustalonego w stawce miesięcznej w stałej wysokości, za przepracowaną część miesiąca, jeżeli nauczyciel za pozostałą część tego miesiąca otrzymał wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy określone w odrębnych przepisach, miesięczną stawkę wynagrodzenia dzieli się przez 30 i otrzymaną kwotę mnoży przez liczbę dni wskazanych w zaświadczeniu lekarskim o czasowej niezdolności nauczyciela do pracy wskutek choroby. Tak obliczoną kwotę wynagrodzenia odejmuje się od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio w przypadku nieobecności nauczyciela w pracy, w okresie którym nauczycielowi przysługuje zasiłek przewidziany w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub w przepisach o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

3. Przy ustalaniu podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłków z ubezpieczenia chorobowego oraz zasiłków z ubezpieczenia wypadkowego nie uwzględnia się nagród.

4. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za okresy, inne niż określone w ust. 1 i 2, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

5. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 3 ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu i otrzymaną kwotę mnoży się przez liczbę godzin nieobecności pracownika w pracy z tych przyczyn. Tak obliczoną kwotę wynagrodzenia odejmuje się od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc.

§ 20. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 21. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.