



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 7 października 2022 r.

Poz. 4775

### UCHWAŁA NR XLVII/351/22 RADY GMINY MIĘDZYRZEC PODLASKI

z dnia 29 września 2022 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Międzyrzec Podlaski**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Międzyrzec Podlaski jest organem prowadzącym - Rada Gminy Międzyrzec Podlaski uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Międzyrzec Podlaski” stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXI/157/20 Rady Gminy Międzyrzec Podlaski z dnia 31 lipca 2020 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Międzyrzec Podlaski (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2020 poz. 4235).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Międzyrzec Podlaski.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Andrzej Pietruk**

Załącznik nr 1  
do Uchwały Nr XLVII/351/22  
Rady Gminy Międzyrzec Podlaski  
z dnia 29 września 2022 r.

## **Regulamin**

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Międzyrzec Podlaski**

### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia wstępne**

##### **§ 1.**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Międzyrzec Podlaski.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

##### **§ 2.**

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród organu prowadzącego;

2. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. 2021 r. poz. 1762, ze zm.);
3. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022r. poz. 1798);
4. organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Międzyrzec Podlaski,
5. szkole – oznacza to szkołę i przedszkole w Gminie Międzyrzec Podlaski,
6. nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole lub przedszkolu,
7. dyrektorze – rozumie się przez to osobę, której powierzono funkcję dyrektora szkoły lub przedszkola,
8. obowiązkowym wymiarze czasu pracy, obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 7 lub art. 42a Karty Nauczyciela,
9. stawce bazowej – rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem zawodowym magistra oraz przygotowaniem pedagogicznym,
10. oddziale bez bliższego określenia – rozumie się przez to oddział przedszkolny lub oddział szkolny.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 3.**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 4.**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy Międzyrzec Podlaski, ustalając jego wysokość i okres, na jaki został przyznany.
2. Ustalając wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, bierze się pod uwagę:
  - 1) uzyskiwanie osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
    - a) wyniki osiągane przez uczniów z uwzględnieniem różnicy uzdolnień oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
    - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
    - a) wprowadzenie nowatorskich form i metod pracy edukacyjnej i wychowawczej skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
    - a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
    - b) praca w komisjach przedmiotowych i zadaniowych, opieka nad samorządem uczniowskim lub inną organizacją uczniowską działającą na terenie szkoły,
    - c) prowadzenie zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
  - 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
    - a) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
    - b) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły,
  - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowaniu polityki oświatowej.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się dodatkowo pod uwagę:

- 1) sprawną organizację pracy szkoły sprzyjającą uzyskiwaniu osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych,
- 3) inicjowanie i wspieranie działań służących wprowadzaniu innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) kształtowanie klimatu szkoły sprzyjającemu zaangażowaniu w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- 5) racjonalne i profesjonalne zarządzanie szkołą w zakresie polityki kadrowej, finansowej oraz sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
- 6) podejmowanie skutecznych działań zapewniających bezpieczeństwo uczniom i pracownikom szkoły,
- 7) podejmowanie skutecznych inicjatyw umożliwiających realizację zadań edukacyjnych wynikających z priorytetów polityki oświatowej przyjętych w Gminie Międzyrzec Podlaski.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. na 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi lub wicedyrektorowi nie może być wyższy niż 35% stawki bazowej.

5. Dodatek motywacyjny przyznany dyrektorowi nie może być wyższy niż 60% stawki bazowej.

6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt Gminy Międzyrzec Podlaski.

7. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

## **Rozdział 4.**

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 5.**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dyrektora danej szkoły/przedszkola wynosi:

- 1) do 7 oddziałów - od 35 do 75%,
- 2) 8 – 9 oddziałów - od 45 do 80%,
- 3) 10 i więcej oddziałów - od 55 do 80%

stawki bazowej.

3. Dodatek funkcyjny wicedyrektora danej szkoły/przedszkola wynosi:

- 4) do 7 oddziałów - do 35%,
- 5) 8 – 9 oddziałów - do 40%,
- 6) 10 i więcej oddziałów - do 45%

stawki bazowej.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy,
- 2) powierzenia wychowawstwa oddziału przedszkolnego
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu, mentora.

6. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 5 przyznawane są na czas pełnienia funkcji i wynoszą:

- 1) wychowawcy klasy – 300 zł miesięcznie,
- 2) wychowawcy oddziałów przedszkolnych – 300 zł miesięcznie,
- 3) opiekunowie stażu - mentorzy – 100 zł miesięcznie.

7. W przypadku konieczności powierzenia funkcji wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego bądź funkcji opiekuna stażu innemu nauczycielowi, dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 9, zostaje przyznany temu nauczycielowi.

8. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły i przedszkola przyznaje Wójt Gminy Międzyrzec Podlaski, a dla wicedyrektorów, nauczycieli i pozostałych osób zajmujących stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

## **Rozdział 5.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

## § 6.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielowi według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Międzyrzec Podlaski na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## Rozdział 6.

### Dodatek za warunki pracy

## § 7.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach.
2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi:
  - 1) za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w zakresie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę;
  - 2) za każdą godzinę zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę;

3) za każdą godzinę zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

## **Rozdział 7.**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 8.**

Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie tego artykułu rozporządzeniem ministra do spraw oświaty i wychowania.

## **Rozdział 8.**

### **Nagrody**

#### **§ 9.**

1. Nauczyciel mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty nauczyciela.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej, stanowiącego 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
  - 1) 30% tego funduszu na nagrody Wójta Gminy Międzyrzec Podlaski,
  - 2) 70% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
3. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje do dyspozycji organów przyznających nagrody.
4. Wysokość nagrody Wójta Gminy Międzyrzec Podlaski ustala się na poziomie 80% nagrody Lubelskiego Kuratora Oświaty.
5. Nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 80% nagrody Wójta Gminy Międzyrzec Podlaski ustalonej według zasad określonych w ust. 4.
6. Zasady przyznawania oraz tryb składania i rozpatrywania wniosków określa szczegółowo odrębna uchwała Rady Gminy Międzyrzec Podlaski.

**Rozdział 9.****Przepisy końcowe****§ 10.**

1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.