



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 7 października 2022 r.

Poz. 4777

UCHWAŁA NR LI/271/2022 RADY GMINY KRZYWDA

z dnia 30 września 2022 r.

w sprawie Regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzywda

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, ze zm.) art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.) Rada Gminy Krzywda uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzywda, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1. Uchwała Nr XVIII/103/2016 Rady Gminy Krzywda z dnia 31 marca 2016 r. w sprawie Regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzywda (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z dnia 12 kwietnia 2016 r. poz. 1509).

2. Uchwała Nr XIV/69/2019 Rady Gminy Krzywda z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany Regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzywda (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z dnia 1 października 2019 r. poz. 5302).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krzywda.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Krzysztof Cięciara

Załącznik
do uchwały Nr LI/271/2022
Rady Gminy Krzywda
z dnia 30 września 2022 r.

Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzywda

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1.

Ileokroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.),
2. **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm), z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania.
3. **Wójcie** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Krzywda,
4. **Szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół, placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzywda,
5. **Dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 5,
6. **Oddziale** - należy przez to rozumieć klasę w szkole, oddział w przedszkolu lub oddział przedszkolny,
7. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2.

Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego oraz za warunki pracy.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze środków, o których mowa w art. 49 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§ 4

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1. Stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
2. Sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) mentora,
 - c) doradcy metodycznego,
 - d) nauczyciela - konsultanta,
 - e) wychowawcy klasy,
 - f) wychowawcy oddziału przedszkolnego.

§ 5

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły jest obligatoryjny.
2. Wysokość dodatku, z zastrzeżeniem ust. 3, ustala się jako sumę:
 - 1) stawki bazowej - stanowiącej 25% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, oraz
 - 2) ustalonej stawki za liczbę uczniów w szkole - stanowiącej 1% liczony od wynagrodzenia zasadniczego dyrektora za każdych kolejnych 20 uczniów w szkole. Liczbę uczniów nie przekraczającą 20 nie uwzględnia się przy obliczaniu dodatku.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt.

§ 6.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w wysokości do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 7.

1. Wysokość dodatku z tytułu sprawowania funkcji: opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego,

nauczyciela - konsultanta, ustala dyrektor szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osób, o których mowa w ust. 1 ustala się dla:
 - 1) opiekuna stażu – w wysokości od 3% do 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
 - 2) mentora – w wysokości od 3% do 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
 - 3) doradcy metodycznego - w wysokości od 5% do 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 4) dla nauczyciela – konsultanta w wysokości od 5% do 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla:
 - 1) wychowawcy klasy:
 - a) do 20 uczniów – wynosi 300,00 zł,
 - b) powyżej 20 uczniów – wynosi 350,00 zł.
 - 2) wychowawcy oddziału przedszkolnego:
 - a) do 15 dzieci – wynosi 250,00 zł,
 - b) powyżej 15 dzieci – wynosi 300,00 zł.
4. Ustalając wysokość dodatku dla opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego, nauczyciela - konsultanta, dyrektor szkoły uwzględnia zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

§ 8.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, za które w myśl niniejszego regulaminu przysługuje dodatek.
2. W razie zbiegu uprawnień do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustalana jest na okres jednego roku szkolnego.
4. Liczbę uczniów celem ustalenia dodatku funkcyjnego przyjmuje się na dzień 1 września danego roku szkolnego, zastrzeżeniem ust. 5.
5. Po wejściu w życie regulaminu, do ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego przyjmuje się liczbę uczniów z pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym regulamin wszedł w życie.

Rozdział 4

Dodatek motywacyjny

§ 9.

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, są:

- 1) Osiągnięcia nauczyciela w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a mianowicie:
 - a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 3) Zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych oraz czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 KN, poprzez:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) pracę w komisjach przedmiotowych, konkursowych i innych zespołach,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych formach aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
- 4) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły,
 - b) systematyczne i sumienne przygotowanie się i wykonywanie przydzielonych obowiązków,
 - c) wzbogacanie własnych metod pracy,
 - d) dbałość o pomoce dydaktyczne i inne urządzenia,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pracy,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) pełnienie opieki nad pracownią komputerową lub szkolną siecią komputerową.
- 5) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) podejmowanie inicjatyw i udział w europejskich, krajowych, regionalnych i gminnych projektach edukacyjnych,
 - b) wykonywanie na rzecz szkoły lub placówki oraz uczniów dodatkowych zadań, które wykraczają poza obowiązki nauczyciela lub nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze, w tym zaangażowanie w realizację projektów finansowanych z budżetu Unii Europejskiej oraz innych funduszy zewnętrznych,
 - c) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jest, poza warunkami określonymi w ust. 1, jest stopień zaangażowania dyrektora lub wicedyrektora w czynności wynikające z kierowania szkołą lub placówką tj. za:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej gminy,
- 2) racjonalne planowanie budżetu,

- 3) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej,
- 4) sprawne zarządzanie placówką i dobra współpraca z organem prowadzącym, m.in. poprzez terminowe i prawidłowe wykonywanie zadań oraz dbanie o właściwy obieg i przepływ informacji,
- 5) dbałość o bazę, prawidłowe sprawowanie powierzonego zarządu,
- 6) inicjatywę w pozyskiwaniu pozabudżetowych środków finansowych oraz optymalne ich wykorzystanie;
- 7) współpracę ze środowiskiem, rodzicami oraz instytucjami wspierającymi oświatę, wychowanie i opiekę;
- 8) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach pozyskanych środków pozabudżetowych;
- 9) podejmowanie inicjatyw i udział w europejskich, krajowych, regionalnych i gminnych projektach edukacyjnych.

§ 10.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków przedstawionych w § 9 ustala dyrektor w ramach przyznanych szkole środków, a w stosunku do dyrektora - Wójt.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela ustala się w granicach od 1% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 11.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku w zależności od stopnia trudności i uciążliwości wynosi do 10% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć.
4. Dodatek za warunki wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych część obowiązkowego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w punkcie 1 ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

Rozdział 6

Dodatek za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12.

1. Z zastrzeżeniem ust. 2 wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw ustala

się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karta Nauczyciela, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli realizujących różne wymiary określa się w następujący sposób: wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i za godziny doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (obliczonego dla nauczyciela realizującego zajęcia o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin) przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13.

1. Ustala się wysokość nagród z funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia wychowawcze, opiekuńcze i dydaktyczne następująco:
 - a) Nagroda Dyrektora Szkoły w wysokości do 1 500,00 zł,
 - b) Nagroda Wójta Gminy w wysokości do 2 500,00 zł.
2. Kryteria i tryb przyznawania i wypłacania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Gminy.

§ 14.

Dodatki i nagrody właściwy organ przyznaje w formie pisemnej.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 15.

Zmiany do niniejszego Regulaminu wprowadza się w trybie jego uchwalenia.

§ 16.

Treść niniejszego Regulaminu została uzgodniona z odpowiednimi organami związków zawodowych.