



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 14 października 2022 r.

Poz. 4914

UCHWAŁA NR XXXII/255/2022 RADY GMINY TRAWNIKI

z dnia 11 października 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród wypłacanych ze specjalnego funduszu dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trawniki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, z późn. zm.), art. 30 ust. 6, ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w szkołach i przedszkolach, - Rada Gminy Trawniki uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród wypłacanych ze specjalnego funduszu dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trawniki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XI/80/2019 Rady Gminy Trawniki z dnia 30 grudnia 2019 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród wypłacanych ze specjalnego funduszu dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trawniki.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Trawniki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Damian Kowalczyk

Załącznik do uchwały Nr XXXII/255/2022
Rady Gminy Trawniki
z dnia 11 października 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość wypłacanych nagród ze specjalnego funduszu dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trawniki

I. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 1. Wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują przepisy art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. Warunkiem przyznania nauczycielowi/dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników nauczania (klasyfikacji lub promocji);
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych oraz w innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym;
 - c) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, środowiskiem wychowawczym i właściwymi instytucjami;
 - b) przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom;
 - c) efektywna realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły;
 - d) efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących specjalnej organizacji nauki i metod pracy;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych;
 - b) opracowywanie i wdrażanie nowatorskich metod nauczania i form pracy z uczniami;
 - c) stosowanie nowych technologii informacyjno-komunikacyjnych podczas zajęć lekcyjnych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:
 - a) organizowanie i przygotowywanie uroczystości szkolnych, zawodów sportowych, wycieczek szkolnych;
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - c) udział w prowadzeniu dokumentacji szkolnej;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
 - a) podejmowanie działań motywujących kadrę pedagogiczną do doskonalenia zawodowego;

- b) właściwa polityka kadrowa zbieżna z podnoszeniem jakości edukacji na terenie gminy;
 - c) podejmowanie działań mających na celu promocję szkoły oraz gminy;
 - d) pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów edukacyjnych;
 - e) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi i majątkiem szkolnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi/dyrektorowi miesięcznie w zróżnicowanej wysokości od 5% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora - Wójt Gminy Trawniki.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w okresie danego roku szkolnego na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

<i>Stanowisko</i>	<i>Wysokość dodatku funkcyjnego</i>
Dyrektor szkoły podstawowej	od 1400 zł do 1900 zł
Dyrektor zespołu placówek oświatowych	od 2000 zł do 2600 zł
Wicedyrektor szkoły podstawowej lub zespołu placówek oświatowych	od 900 zł do 1200 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora lub wicedyrektora w zastępstwie.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala wójt gminy, a dla wicedyrektora – dyrektor.

2. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres obowiązków związanych z wielkością szkoły i jej strukturą organizacyjną, liczbą uczniów i oddziałów, liczbą pracowników pedagogicznych oraz administracji i obsługi.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) w oddziale liczącym do 12 uczniów – w wysokości 300 zł,
- 2) w oddziale liczącym od 13 do 18 uczniów – w wysokości 400 zł,
- 3) w oddziale liczącym od 19 uczniów – w wysokości 500 zł.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł miesięcznie.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w pkt 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego/nauczyciela konsultanta w wysokości 100 zł miesięcznie.

§ 8. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono prowadzenie zajęć w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela przysługuje dodatek za warunki pracy:

- 1) za pracę wykonywaną w trudnych warunkach w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przydzieloną godzinę zajęć;
- 2) za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych w wysokości 6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przydzieloną godzinę zajęć.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych realizowana jest w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin ustalonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa realizowana jest w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

VI. WYSOKOŚĆ NAGRÓD W RAMACH SPECJALNEGO FUNDUSZU DLA NAUCZYCIELI

§ 11. 1. Wysokość nagrody wójta gminy wynosi od 55 % do 85% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi od 30 % do 50 % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.