



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 17 października 2022 r.

Poz. 4934

OBWIESZCZENIE NR 1/2022 RADY GMINY LUBARTÓW

z dnia 14 października 2022 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubartów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005 i 1079) oraz art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), **Rada Gminy Lubartów ogłasza, co następuje:**

§ 1. 1. W załączniku do niniejszego obwieszczenia ogłasza tekst jednolity uchwały Nr IX/69/19 Rady Gminy Lubartów z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubartów (Dz. Urz. Woj. Lubel. poz. 5075), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr XVIII/152/20 Rady Gminy Lubartów z dnia 6 listopada 2020 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubartów (Dz. Urz. Woj. Lubel. poz. 5549);
- 2) uchwałą Nr XXXVI/265/22 Rady Gminy Lubartów z dnia 2 września 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubartów (Dz. Urz. Woj. Lubel. poz. 4234).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały nie obejmuje:

- 1) § 2 uchwały Nr XVIII/152/20 Rady Gminy Lubartów z dnia 6 listopada 2020 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubartów (Dz. Urz. Woj. Lubel. poz. 5549), który stanowi „§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.”;
- 2) § 2 uchwały Nr XXXVI/265/22 Rady Gminy Lubartów z dnia 2 września 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubartów (Dz. Urz. Woj. Lubel. poz. 4234)), który stanowi „§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.”.

§ 2. Obwieszczenie wraz z załącznikiem podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Sławomir Sugier

*Załącznik
do Obwieszczenia Nr 1/2022
Rady Gminy Lubartów
z dnia 14 października 2022 roku*

UCHWAŁA NR IX/69/19
RADY GMINY LUBARTÓW
z dnia 29 sierpnia 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubartów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005 i 1079), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), ***Rada Gminy Lubartów uchwała, co następuje:***

§ 1. 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubartów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 2. Tracą moc uchwały:

- 1) uchwała Nr XXIII/156/09 Rady Gminy Lubartów z dnia 30 stycznia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubartów (Dz. Urz. Woj. Lubel. z 2009 r. Nr 67, poz. 1631);
- 2) uchwała Nr XXXI/213/17 rady Gminy Lubartów z dnia 31 sierpnia 2017 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXIII/156/09 z dnia 30 stycznia 2009 r. rady Gminy Lubartów w sprawie regulaminu wynagradzania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubartów (Dz. Urz. Woj. Lubel. z 2017 r. poz. 3712).

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Sławomir Sugier

*Załącznik do Uchwały Nr IX/69/19
Rady Gminy Lubartów
z dnia 29 sierpnia 2019 r.*

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych
w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubartów

Rozdział 1
Postanowienia wstępne

§ 1.1.Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków i szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku za wysługę lat,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy.
- 2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za:
 - a) godziny ponadwymiarowe,
 - b) godziny doraźnych zastępstw.
- 3)¹ wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubartów;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego szkoły, przedszkola, zespołu prowadzonego przez Gminę Lubartów;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, zespołu prowadzonych przez Gminę Lubartów;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć również oddział przedszkolny;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Rozdział 2
Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia

¹ Dodany przez § 1 ust. 1 pkt 1 uchwały Nr XVIII/152/20 Rady Gminy Lubartów z dnia 6 listopada 2020 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubartów (Dz. Urz. Woj. Lubel. poz. 5549), wszedł w życie z dniem 2 grudnia 2020 r .

zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) oraz niniejszym Regulaminie, nauczycielowi zatrudnionemu w szkole w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi oraz osiągnął wysoką jakość świadczenia pracy.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie będących dyrektorami:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć realizacji procesu dydaktycznego, w tym:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, a także efektami egzaminów,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działania, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, w tym:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) ²(uchylony);
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. 967 z późn. zm.), w tym:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, kwalifikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ

² Uchylony przez § 1 ust. 1 pkt 2 lit. a uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 2 grudnia 2020 r.

prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej;

8) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;

9) ³(uchylony).

4. Każdorazowe przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wymaga uzasadnienia według kryteriów określonych w ust.3

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przysługuje za:

1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:

a) ⁴(uchylony),

b) ⁵(uchylony),

c) pozyskiwanie środków zewnętrznych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły, w tym zadań związanych z rozliczaniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach związanych z edukacją, finansowanych ze środków zewnętrznych,

d) ⁶(uchylony);

2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:

a) ⁷(uchylony),

b) ⁸(uchylony),

c) ⁹(uchylony),

d) ¹⁰(uchylony),

e) współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli,

f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;

3) wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły:

a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,

b) poszerzoną ofertę szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z innymi instytucjami społeczno-kulturalnymi,

f) efektywną pracę z radą rodziców i samorządem uczniowskim,

g) aktywną i efektywną współpracę z organem prowadzącym,

h) inicjowanie, przygotowanie i realizacje programów edukacyjnych i innych projektów poprawiających pracę szkoły oraz współpraca w tym zakresie z gronem pedagogicznym,

i) ¹¹(uchylony).

³ Uchylony przez § 1 ust. 1 pkt 2 lit. a uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 2 grudnia 2020 r.

⁴ Uchylony przez § 1 ust. 1 pkt 2 lit. b uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 2 grudnia 2020 r.

⁵ Uchylony przez § 1 ust. 1 pkt 2 lit. b uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 2 grudnia 2020 r.

⁶ Uchylony przez § 1 ust. 1 pkt 2 lit. b uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 2 grudnia 2020 r.

⁷ Uchylony przez § 1 ust. 1 pkt 2 lit. c uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 2 grudnia 2020 r.

⁸ Uchylony przez § 1 ust. 1 pkt 2 lit. c uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 2 grudnia 2020 r.

⁹ Uchylony przez § 1 ust. 1 pkt 2 lit. c uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 2 grudnia 2020 r.

¹⁰ Uchylony przez § 1 ust. 1 pkt 2 lit. c uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 2 grudnia 2020 r.

¹¹ Uchylony przez § 1 ust. 1 pkt 2 lit. d uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 2 grudnia 2020 r.

§ 3.1.¹² Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora i kierownika filii ustala się od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2.¹³ Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się od 1% do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego zgodnie z ust. 1 i 2 ustala:

1) wójt w stosunku do dyrektora szkoły;

2) dyrektor szkoły w stosunku do nauczyciela wicedyrektora i kierownika filii.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 4.1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 ustawy Karta Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

Rozdział 3

Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokości dodatku określa:

1) wójt dla dyrektora;

2) dyrektor dla nauczyciela, wicedyrektora, kierownika filii.

Rozdział 4

Dodatki funkcyjne

§ 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownika filii, wicedyrektora szkoły, dyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej poniżej:

1) ¹⁴kierownik filii od 10 do 20 %;

2) wicedyrektor szkoły -20-30%;

3) dyrektor szkoły liczącej 11 oddziałów i mniej - 25-50%;

4) dyrektor szkoły liczącej powyżej 11 oddziałów - 30-60%.

2. Dodatek funkcyjny:

¹² W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 1 uchwały Nr XXXVI/265/22 Rady Gminy Lubartów z dnia 2 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubartów (Dz. Urz. Woj. Lubel. poz. 4234), wszedł w życie z dniem 17 września 2022 r.

¹³ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 12, wszedł w życie z dniem 17 września 2022 r.

¹⁴ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 2 grudnia 2020 r.

- 1) dla dyrektora przyznaje wójt;
- 2) dla wicedyrektora, kierownika filii przyznaje dyrektor.
3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla kierownika filii, wicedyrektora szkoły i dyrektora szkoły uwzględnia się:
 - 1) strukturę organizacji szkoły;
 - 2) liczbę uczniów;
 - 3) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce;
 - 4) liczbę pracowników zatrudnionych na stanowiskach pedagogicznych i niepedagogicznych;
 - 5) bazę lokalową, w tym ilość i jakość administrowanego budynku oraz obiektów sportowych;
 - 6) prowadzenie stołówki szkolnej.

§ 7.1.¹⁵ Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, miesięcznie za każdego podopiecznego.

2.¹⁶ Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu funkcji opiekuna stażu lub mentora przyznaje dyrektor.

§ 8.1.¹⁷ Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dla wychowawcy klasy liczącej co najmniej 18 uczniów -12% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) dla wychowawcy klasy liczącej do 17 uczniów -11% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przyznaje dyrektor i przysługuje nauczycielowi w pełnej kwocie niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9.1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach.

2.¹⁸ Dodatek za warunki pracy przyznawany jest nauczycielowi za:

- 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% stawki godzinowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za godzinę;
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego

¹⁵ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 12, wszedł w życie z dniem 17 września 2022 r.

¹⁶ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 12, wszedł w życie z dniem 17 września 2022 r.

¹⁷ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 12, wszedł w życie z dniem 17 września 2022 r.

¹⁸ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 4 uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 2 grudnia 2020 r.

za godzinę;

3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za godzinę nauczania w tych klasach.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustalonego dla danego nauczyciela, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

3.¹⁹ Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.

Rozdział 7²⁰

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród na zasadach określonych w art. 49 ust. 1 pkt. 1 ustawy KN.

2.²¹ Wysokość nagrody przyznawanej przez wójta nie może być wyższa niż 250 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

3.²² Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora nie może być wyższa niż 150 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

¹⁹ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 5 uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 2 grudnia 2020 r.

²⁰ Dodany przez § 1 ust. 1 pkt 6 uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 2 grudnia 2020 r.

²¹ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 4 uchwały, o której mowa w odnośniku 12, wszedł w życie z dniem 17 września 2022 r.

²² W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 4 uchwały, o której mowa w odnośniku 12, wszedł w życie z dniem 17 września 2022 r.