



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 24 października 2022 r.

Poz. 5046

### UCHWAŁA NR XLIX.295.2022 RADY GMINY RADECZNICA

z dnia 14 października 2022 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798 ) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Radecznica uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Radecznica w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XVII.109.2020 Rady Gminy Radecznica z dnia 26.02.2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 3.** Wykonanie powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 4.** Uchwałą wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Jerzy Gumieniak**

Załącznik do uchwały Nr XLIX.295.2022

Rady Gminy Radecznica

z dnia 14 października 2022 roku

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Radecznica**

## **Rozdział 1.**

### **Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radecznica;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798).

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się w wysokości 5% wynagrodzenia średniego nauczyciela początkującego. Wysokość dodatku obniża się proporcjonalnie do wymiaru zajęć nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli dyrektor szkoły.
5. Decydując o przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
  - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
  - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem: a) realizacja zadań statutowych szkoły,
- b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również :

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego,
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji :
  - a) mentora,

- b) opiekuna stażu,
- c) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym pełnienie funkcji wymienionych w ust. 1 powierzono w zastępstwie.

4. Miesięczną wysokość dodatku funkcyjnego ustala się w następujący sposób :

Lp	Stanowisko	Wysokość dodatku
1	Dyrektor szkoły liczącej : - do 8 oddziałów - powyżej 8 oddziałów	- 20 % średniego wynagrodzenia początkującego - 30 % średniego wynagrodzenia początkującego
2	Wychowawca klasy	- 300,00 zł
3	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	- 300,00 zł
4	Mentor, opiekuna stażu, doradca metodyczny lub konsultant	- 2 % średniego wynagrodzenia początkującego.

5. Dyrektorom szkół dodatek funkcyjny ustala Wójt Gminy, a nauczycielom pełniącym funkcje wychowawcy klasy i opiekuna oddziału przedszkolnego oraz mentora i opiekuna stażu dyrektor szkoły.

#### **Rozdział 5.**

##### **Dodatek za warunki pracy**

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach przez właściwego Ministra.

- 2. Ustala się dodatek za warunki pracy w wysokości 1,00 zł za godzinę.
- 3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

#### **Rozdział 6.**

##### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

#### **Rozdział 7.**

##### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 7. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli

- 2. Środki w ramach specjalnego funduszu nagród, o których mowa w ust.1 dzieli się według zasady :

1) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy,

- 2) 70 % środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.
- 3) Nagroda Wójta Gminy nie może być wyższa niż 3000 zł,
- 4) Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 1500 zł.
- 5) Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli w ramach specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała.