



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 31 października 2022 r.

Poz. 5138

UCHWAŁA NR XLII/348/2022 RADY POWIATU W ŁĘCZNEJ

z dnia 25 października 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łęczyński

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.), Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łęczyński dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XL/330/2022 Rady Powiatu w Łęcznej z dnia 30 sierpnia 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łęczyński dodatków do wynagrodzeń.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Arkadiusz Biegaj

Załącznik do uchwały Nr XLII/348/2022

Rady Powiatu w Łęcznej

z dnia 25 października 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łęczyński dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród.

§ 1. Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, maksymalnie na 12 miesięcy, w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w pracy dydaktycznej i wychowawczej,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) organizowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
- 5) opieka nad organizacjami szkolnymi,
- 6) zaangażowanie w organizację imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) indywidualna praca z uczniami wymagającymi dodatkowej pomocy lub szczególnie uzdolnionymi,
- 8) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich,
- 9) zaangażowanie w inne czynności wynikające z zadań statutowych szkoły lub placówki,
- 10) zaangażowanie w działania mające na celu zapewnienie odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych szkoły lub placówki,
- 11) podejmowanie działań w celu pozyskiwania dodatkowych środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych,
- 12) prawidłowe realizowanie założeń rozwoju szkoły przyjętych w strategii Rozwoju Powiatu.

§ 2. Dodatek funkcyjny

1. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli którym powierzono stanowiska kierownicze:

Lp.	Stanowisko kierownicze	miesięcznie w złotych
1	2	3
1.	1) Dyrektor zespołu szkół liczącego łącznie:	
	a) do 16 oddziałów w szkołach i grup kwalifikacyjnych kursów zawodowych	1 000 – 3 000 zł
	b) od 17 oddziałów w szkołach i grup kwalifikacyjnych kursów zawodowych	1 200 – 4 700 zł
	2) Wicedyrektor zespołu szkół	600 – 2 000 zł

2.	Kierownik szkolenia praktycznego, warsztatu szkolnego we wszystkich typach szkół i placówek	500 – 1 000 zł
3.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	1 000 – 3 000 zł
4.	Dyrektor ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego	1 000 – 3 000 zł
5.	1) Dyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego 2) Wicedyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	1 000 – 3 000 zł 600 – 2 000 zł
6.	Dyrektor przedszkola	1 000 – 3 000 zł
7.	1) Kierownik internatu 2) Zastępca kierownika internatu	600 – 1 000 zł 500 - 800 zł
8.	Dyrektor bursy szkolnej	1 000 – 3 000 zł
9.	Wicedyrektor zespołu szkół, placówki oświatowej, któremu powierzono sprawowanie nadzoru pedagogicznego w przypadku gdy dyrektorem jest osoba niebędąca nauczycielem	800 -2 000 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w wysokości i na zasadach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 zależy od wielkości szkoły lub placówki, liczby uczniów lub wychowanków, liczby oddziałów, liczby etatów pedagogicznych i niepedagogicznych, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska i efektów pracy jednostki.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 ustala:

- 1) dla dyrektorów jednostek starosta,
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor jednostki.

5. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla pozostałych nauczycieli, którym przysługuje ten dodatek:

Lp.	Funkcja	miesięcznie w złotych
1.	Mentor	80 zł
2.	Wychowawca klasy	300 zł
3.	Opiekun semestru w szkole dla dorosłych, szkole policealnej i grupy kwalifikacyjnego kursu zawodowego	100 zł
4.	Nauczyciel sprawujący opiekę nad oddziałem przedszkolnym	300 zł

6. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 2 ust.5 pkt 1 tabeli, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.

§ 3. Dodatek za warunki pracy

1. Dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach wynosi:

- 1) za każdą godzinę zajęć:
 - a) dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu prowadzących zajęcia w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej, ogrodniczej i mechanizacji rolnictwa -10,00 zł
 - b) dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu w szkołach górniczych prowadzących zajęcia pod ziemią - 12 zł
- 2) miesięcznie:
 - a) dla nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznej – 240 zł

- b) dla nauczycieli i nauczycieli praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w młodzieżowym ośrodku wychowawczym -730 zł
- c) dla psychologów, pedagogów i wychowawców w młodzieżowym ośrodku wychowawczym – 860 zł
- d) dla nauczycieli prowadzących zajęcia w ośrodku rewalidacyjno-wychowawczym – 660 zł
- e) dla nauczycieli prowadzących zajęcia w przedszkolu specjalnym – 660 zł

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 pkt 2 wypłaca się:

- 1) w całości, jeśli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć,
- 2) w odpowiedniej części, jeśli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych część obowiązującego go wymiaru lub jeśli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, w ramach którego realizowana jest godzina ponadwymiarowa lub godzina doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 5. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) dla dyrektorów jednostek - starosta,
- 2) dla nauczycieli - dyrektor jednostki.

§ 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. W budżecie Powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły lub placówki oświatowej,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty.

2. Nagrodę Starosty ustala się w wysokości co najmniej 80 % płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Nagrodę dyrektora ustala się w wysokości co najmniej 50% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.