



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 3 listopada 2022 r.

Poz. 5184

UCHWAŁA NR LVI/282/2022 RADY GMINY STANIN

z dnia 26 października 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stanin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022r. poz. 559), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) Rada Gminy Stanin uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stanin w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stanin.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXIV/180/2021 Rady Gminy Stanin z dnia 25 marca 2021 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stanin.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Zofia Czubek

Załącznik
do Uchwały Nr LVI/282/2022
Rady Gminy Stanin
z dnia 26 października 2022

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
Zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stanin.**

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stanin.
2. Regulamin określa:
 - 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
 - 2) wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego, i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
 - 3) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2

Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762).

§ 3

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) sukcesy edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
 - b) przygotowanie uczniów do konkursów przedmiotowych, artystycznych, sportowych i innych,
 - c) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.
 - 2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) szczególne osiągnięcia wychowawcze w pracy z uczniem i zespołem klasowym,
 - b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - c) podejmowanie działań w celu przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) organizowanie uroczystości szkolnych, gminnych i innych, kształtujących postawę obywatelską, proekologiczną i prozdrowotną.
 - 3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia, wychowania i opieki:

- a) opracowanie i realizacja autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych i profilaktycznych,
 - b) realizacja programów edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych opracowanych przez podmioty zewnętrzne,
 - c) stosowanie nowatorskich metod nauczania podnoszących efektywność nauczania.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) organizacja zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w tym wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w tym nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole.
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
 - a) skuteczne i efektywne zarządzanie szkołą zapewniające jej systematyczny rozwój,
 - b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) zaangażowanie w realizację programów unijnych, rządowych i gminnych.
2. Tworzy się w każdej szkole fundusz motywacyjny wysokości 1% planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli powiększonego o kwotę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów placówek wynosi 3% do 20% stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa wyżej – ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt Gminy Stanin.

§ 4 Dodatek funkcyjny

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) mentora,
 - c) wychowawcy,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Powierzona funkcja	Miesięczna kwota dodatku w zł.
Dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 14 oddziałów	2400
Dyrektorowi szkoły liczącej 11-14 oddziałów	2200

Dyrektorowi szkoły liczącej do 10 oddziałów	2000
Wicedyrektorowi szkoły	1000

3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy przysługuje dodatek w wysokości 300 zł miesięcznie.
4. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna/wychowawcy oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek w wysokości 300 zł miesięcznie na osobę, realizującym zajęcia w wymiarze minimum 21 godzin w danym oddziale.
5. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek w wysokości 150 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 5

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkole podstawowej przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki za godzinę nadwymiarową.
3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy Stanin.

§ 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godziny nadwymiarowe.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 7

Nagrody dla nauczycieli

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:
 - 1) 0.75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 0.25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Wysokość nagrody dyrektora ustala się w wysokości nie mniej niż 20% i nie więcej niż 75% nagrody Wójta Gminy Stanin.
3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.