



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 3 listopada 2022 r.

Poz. 5188

UCHWAŁA NR XXXIV/245/2022 RADY GMINY SŁAWATYCZE

z dnia 28 października 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Sławatycze

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, z późn. zm.) w związku z art 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Sławatycze uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Sławatycze, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXIII/240/2022 Rady Gminy Sławatycze z dnia 29 września 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sławatycze (Dziennik Urzędowy Województwa Lubelskiego z 2022 r. poz. 4611).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sławatycze

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Monika Tyszczyk

Załącznik do uchwały Nr XXXIV/245/2022

Rady Gminy Sławatycze

z dnia 28 października 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Sławatycze

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Sławatycze zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, dodatku za wysługę lat, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 2. Do warunków przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi należą:

- 1) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji ucznia, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) rozpoznanie środowiska życia uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) inicjowanie i organizowanie konkursów, festiwali czy sympozjów budzących zainteresowanie uczniów poszerzaniem wiedzy ponad obowiązujący standard nauczania.
 - c) opracowywanie i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) realizowanie programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie, organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, oraz udział w komisjach przedmiotowych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) inicjowanie i udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły szczególnie o charakterze opiekuńczo – wychowawczym, które zaspokajają potrzeby i zainteresowania uczniów.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
 - b) kierowanie rozwojem z uwzględnieniem indywidualnych cech i uwarunkowań uczniów szczególnie uzdolnionych,

- c) opracowywanie i upowszechnianie publikacji związanych z własnym warsztatem pracy,
 - d) prezentowanie własnego dorobku pedagogicznego na posiedzeniach rad pedagogicznych,
 - e) czynny udział w organizowaniu imprez o charakterze gminnym.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
 - b) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
 - c) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
 - d) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym.

§ 3. 1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli - w wysokości 5% zasadniczego wynagrodzenia nauczycieli, określone w uchwale budżetowej Gminy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 1% do 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Indywidualna wysokość dodatku zależna jest od poziomu spełnienia przez nauczyciela warunków, o których mowa w § 2.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przy uwzględnieniu kryteriów określonych w § 2 przyznaje Dyrektor, a Dyrektorowi dodatek przyznaje Wójt Gminy.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 3. Dodatek za usługę lat

§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za usługę lat określają przepisy art. 33 ust 1 Karty Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny następującej wysokości:

- 1) dyrektorowi: od 25% do 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi: od 25% do 35% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze: od 25% do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla wicedyrektora oraz nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły ustala dyrektor szkoły.

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł.

2. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela w okresie faktycznego wykonywania zadań opiekuna stażu lub mentora.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż lub nauczyciela początkującego, powierzoną danemu nauczycielowi.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy §8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

3. Dodatek za warunki pracy Dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli Dyrektor szkoły.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny się pomija, a zajęcia o czasie co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. W budżecie Gminy Sławatycze tworzy się specjalny fundusz nagród przeznaczony na wypłaty nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym, że:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

3. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel (dyrektor) po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku.

4. Wysokość nagrody Wójta wynosi do 200 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

5. Wysokość nagrody dyrektora wynosi do 100 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

6. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród na nagrody dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sławatycze określa odrębna uchwała.