



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 4 listopada 2022 r.

Poz. 5230

UCHWAŁA NR XL/291/22 RADY GMINY NIELISZ

z dnia 25 października 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość wypłacanych nagród ze specjalnego funduszu dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nielisz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079) art. 30 ust. 6 ust. 6a, art. 49 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli - Rada Gminy Nielisz uchwala, co następuje:

§ 1. Wprowadza się regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość wypłacanych nagród ze specjalnego funduszu dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nielisz w brzmieniu zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XX/123/2016 Rady Gminy Nielisz z dnia 20 maja 2016 r. oraz uchwała Nr XV/108/2019 Rady Gminy Nielisz z dnia 20 grudnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nielisz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Nielisz

Krzysztof Komajda

Załącznik do uchwały Nr XL/291/2022

Rady Gminy Nielisz z dnia 25 października 2022 r.

Regulamin

określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość wypłacanych nagród ze specjalnego funduszu dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nielisz

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§1.

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nielisz, zwany dalej regulaminem ustala wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość wypłacanych nagród ze specjalnego funduszu dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nielisz.
2. Postanowienia regulaminu obejmują :
 - 1) dodatek funkcyjny,
 - 2) dodatek motywacyjny,
 - 3) dodatek za warunki pracy,
 - 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 5) nagrody.

II. DODATEK FUNKCYJNY

§2.

1. Nauczycielom, którym powierzono w szkole stanowiska kierownicze lub powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy albo opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli :

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja w szkole	Kwota
1	Dyrektor Szkoły Podstawowej	od 800 zł do 2.000 zł
3	Wicedyrektor Szkoły Podstawowej	od 500 zł do 1.200 zł
4	Wychowawca klasy	300 zł
5	Opiekun stażu i mentor	60 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję, czy zajmowane stanowisko.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych tabelą ustala Wójt Gminy Nielisz, a dla wicedyrektora - Dyrektor uwzględniając:
 - liczbę oddziałów,
 - liczbę uczniów,
 - wyniki pracy szkoły,
 - warunki środowiskowe i społeczne, w których szkoła funkcjonuje .
4. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu, mentora oraz wychowawcy klasy przyznaje Dyrektor.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§3.

Przyznanie oraz wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela zależy od spełnienia następujących warunków:

- 1) osiągnięcia uzyskiwane w procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) uzyskanie przez uczniów z dysfunkcjami poznawczymi (potwierdzonymi opinią poradni psychologiczno-pedagogicznej) promocji do klasy wyższej programowo lub zdanie egzaminu poprawkowego wskutek dodatkowej pracy dydaktycznej nauczyciela, mającej charakter zajęć pozalekcyjnych,
- 2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) stosowanie własnych programów autorskich,
 - b) stosowanie rozwiązań i innowacji pedagogicznych zwiększających zainteresowanie wykładanym przedmiotem,
 - c) stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia osiągniętych wyników,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć; o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i pracach innych zespołów,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków:
 - a) czynny udział w spotkaniach metodycznych i współpraca z doradcą metodycznym oraz wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności w codziennej pracy,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- 6) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych priorytetów w prowadzonej lokalnie polityce oświatowej, w tym opracowanie projektów mających na celu poszerzenie oferty edukacyjnej i rozwijanie kreatywnego myślenia uczniów.

§4.

1. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a w stosunku dyrektora – Wójt Gminy Nielisz.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok i nie krótszy niż 3 miesiące.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi/dyrektorowi miesięcznie, w zróżnicowanej wysokości nie wyższej niż 12 % wynagrodzenia zasadniczego otrzymanego przez nauczyciela lub dyrektora.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§5.

Nauczycielowi, któremu powierzono prowadzenie zajęć w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela przysługuje dodatek za warunki pracy:

- 1) za pracę wykonywaną w trudnych warunkach w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przydzieloną godzinę zajęć;
- 2) za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przydzieloną godzinę zajęć.

§6.

Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela Dyrektor, a dla Dyrektora – Wójt Gminy.

V. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć o, których mowa w pkt 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

VI. NAGRODY

§8.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z czego:
 - 1) 75 % funduszu nagród pozostaje w dyspozycji dyrektora,
 - 2) 25 % funduszu nagród pozostaje w dyspozycji organu prowadzącego z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy Nielisz.
2. Wysokość nagrody przyznanej przez Wójta Gminy nie może być wyższa niż 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
3. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora dla nauczyciela nie może być wyższa niż 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.