



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 7 listopada 2022 r.

Poz. 5254

UCHWAŁA NR XL/285/2022 RADY GMINY GORZKÓW

z dnia 3 listopada 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gorzków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród w szkołach prowadzonych przez Gminę Gorzków, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XII/85/2019 Rady Gminy Gorzków z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gorzków (Dz.Urz. Woj. Lubelskiego z 2020 r. poz. 350, z późn. zm.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gorzków.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Konstanty Nieścior

Załącznik do uchwały nr XL/285/2022
Rady Gminy Gorzków
z dnia 3 listopada 2022 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród w szkołach prowadzonych przez Gminę Gorzków

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1.

1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Regulaminie - rozumie się przez to niniejszy Regulamin;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 4) szkole - należy przez to rozumieć szkołę i oddziały przedszkolne, dla której organem prowadzącym jest Gmina Gorzków;
- 5) Dyrektorze lub Wicedyrektorze - należy rozumieć Dyrektora lub Wicedyrektora szkoły;
- 6) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych na stanowisku nauczyciela w szkole, o której mowa w punkcie 5;
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 10) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Gorzków.

2. Regulamin określa dla nauczycieli:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za usługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;

- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagrody organu prowadzącego szkołę i dyrektora szkoły.

Rozdział 2

Warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 2.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia wysokości tego dodatku dokonuje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi - Wójt.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 3.

Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektora w wysokości 9 % planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 4.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznawana jest w oparciu o następujące kryteria:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, turniejach, olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wspomagających wszechstronny rozwój uczniów lub rozwijających uzdolnienia i zainteresowania,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej i moralnej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami i innymi nauczycielami poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) prowadzenie skutecznych działań, mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych działań innowacyjnych,
 - d) tworzenie programów edukacyjnych na potrzeby szkoły;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - c) opiekowanie się organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz prowadzenia sprawdzianów i egzaminów (w tym zewnętrznych) w szkołach publicznych,
 - f) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką, w tym prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami realizującymi indywidualny program lub tok nauki,
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy szkoły,
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną.
2. Na wysokość dodatku motywacyjnego dla Dyrektora wpływa ponadto jakość pracy związana z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w tym:
- 1) zarządzanie szkołą w sposób efektywny,
 - 2) umiejętne i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
 - a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystanie na cele szkoły,
 - d) utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, a w szczególności:

- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- 4) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - 5) samodzielność w prawidłowym wykonywaniu zadań statutowych szkoły;
 - 6) właściwy nadzór pedagogiczny, w tym realizacja nauczania zgodnie z obowiązującym prawem, systematyczne i obiektywne ocenianie pracy nauczycieli, motywowanie ich do doskonalenia zawodowego oraz wprowadzanie innowacji i eksperymentów;
 - a) utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 7) efektywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim;
 - 8) aktywna i efektywna współpraca z organem prowadzącym;
 - 9) sprawność organizacyjna związana z realizacją zadań szkoły w tym:
 - a) właściwa polityka kadrowa,
 - b) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - c) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach, współpraca z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
 - 10) terminowe i prawidłowe sporządzanie dokumentów i przekazywanie danych w tym w ramach Systemu Informacji Oświatowej;
 - 11) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący;
 - 12) umiejętność kształtowania pozytywnych relacji międzyludzkich.

§ 5.

1. Stawka dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, dyrektora i wicedyrektora wynosi od 100,00 zł. – do 1 000,00 zł.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 6.

Dodatek motywacyjny, zgodnie z warunkami określonymi w § 4, przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – wójt.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 7.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowiska lub sprawowanie funkcji wymienionych w § 5 rozporządzenia.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie stanowiska lub sprawowania funkcji w zastępstwie.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa się w wysokości:
 - 1) Dyrektor szkoły od 500,00zł do 1 200,00zł;
 - 2) Wicedyrektor szkoły od 100,00 zł do 700,00zł.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Gorzków, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, ogólną liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających ze specyfiki pracy szkoły oraz zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, a dla wicedyrektora – dyrektora szkoły.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:
 - 1) wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł;
 - 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł;
 - 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi – w wysokości 100 zł;
 - 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela- konsultanta – w wysokości 300 zł.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 8.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i 9 rozporządzenia.
3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia za każdą godzinę w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora wójt.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9.

1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego zgodnego z osobistym zaszeregowaniem z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 1 oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w Karcie Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7

Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego szkołę

§ 10.

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Z utworzonego funduszu przeznacza się:

- 1) 20% środków funduszu na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 80% środków funduszu na nagrody dyrektora szkoły.

§ 11.

Nagrody mają charakter uznaniowy i są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie.

§ 12.

Wysokość przyznawanych nagród ze specjalnego funduszu nagród określa się w wysokości do 2 500,00 zł.