



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 7 listopada 2022 r.

Poz. 5270

UCHWAŁA NR XLII/272/22 RADY GMINY ŻÓŁKIEWKA

z dnia 4 listopada 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żółkiewka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żółkiewka, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVI/105/20 Rady Gminy Żółkiewka z dnia 8 kwietnia 2020 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żółkiewka (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2020 r. poz. 2308).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Marian Kania

Załącznik do uchwały Nr XLII/272/22

Rady Gminy Żółkiewka

z dnia 4 listopada 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żółkiewka

Rozdział 1 Przepisy ogólne

§ 1

Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za wysługę lat, oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród.

Rozdział 2 Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w danej szkole wynosi w ciągu miesiąca do 10% wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych nauczycieli.
2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela od 1 % do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielom - dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorom - Wójt Gminy.

§ 3

Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów edukacyjnych, w szczególności w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
 - b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wspomagających wszechstronny rozwój uczniów lub rozwijających uzdolnienia i zainteresowania,
 - c) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,
 - d) trafne diagnozowanie specjalnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów, dobór

- właściwych metod nauczania, form pomocy i środków dydaktycznych,
- e) wzbogacanie rozwoju uczniów poprzez mobilizowanie ich do udziału w projektach edukacyjnych, sportowych, ekologicznych i społecznych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
- a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie we współpracy ze środowiskiem wychowawczym, problemów wychowawczych uczniów,
- b) aktywne i efektywne działanie - we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami - na rzecz uczniów wymagających szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych,
- c) inicjowanie działań kształtujących właściwe postawy społeczno-moralne uczniów,
- d) aktywność w przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom,
- e) aktywny udział, wraz z uczniami w gminnych, powiatowych, wojewódzkich
- f) i ogólnopolskich projektach wychowawczych i profilaktycznych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) wdrażanie programów innowacyjnych podnoszących skuteczność nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- b) adaptacja i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
- c) opracowanie i realizacja projektu poszerzającego działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) prowadzenie lekcji otwartych, aktywny i twórczy udział w działalności zespołów przedmiotowych w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) dbałość o mienie szkoły,
- b) prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) podejmowanie działań sprzyjających kształtowaniu u uczniów postaw prospołecznych, obywatelskich i patriotycznych,
- b) wskazywanie i promowanie działań oraz postaw proekologicznych i prozdrowotnych,
- c) realizowanie przedsięwzięć wspomagających wychowanie do wartości, jakimi są m. in.: szacunek dla drugiego człowieka, godność osoby ludzkiej, właściwe rozumienie wolności, przyzwoitość i odpowiedzialność,
- d) kształtowanie aktywnej postawy przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym,
- e) stymulowanie i organizowanie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkole:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora oraz osobie, której powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie;
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - c) opiekuna stażu.
 - d) mentora
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, z uwzględnieniem warunków określonych w ust. 2.
4. Pozostałym nauczycielom wymienionym w ust. 1 dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

§ 5

Ustala się wysokość stawek dodatków funkcyjnych zgodnie z następującym podziałem:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów – od 300,00 do 600,00 złotych miesięcznie;
- 2) dyrektor szkoły liczącej powyżej 9 oddziałów – od 600,00 do 1200,00 złotych miesięcznie;
- 3) wicedyrektor szkoły – od 300,00 do 600,00 złotych miesięcznie;
- 4) wychowawca klasy – 300,00 złotych miesięcznie;
- 5) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – 300,00 złotych miesięcznie;
- 6) opiekun stażu – 90,00 złotych miesięcznie.
- 7) mentor – 90,00 złotych miesięcznie.

Rozdział 4 **Dodatek za warunki pracy**

§ 6

1. Dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznawany jest nauczycielom w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.)
2. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przyznaje:
 - 1) nauczycielom - dyrektor szkoły;

- 2) dyrektorom – Wójt Gminy

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

§ 7

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).
2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia wysokości dodatku dokonuje:
 - 1) nauczycielom – dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorom – Wójt Gminy.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnych zastępstw odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na :
 - a) 40% funduszu na nagrody Wójta Gminy;
 - b) 60% funduszu na nagrody dyrektora szkoły.

- 2.** Ustala się wysokość nagród udzielonych przez:
- 1) Wójta Gminy – do kwoty 2500,00 złotych;
 - 2) Dyrektora szkoły – do kwoty 2500,00 złotych