



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 9 listopada 2022 r.

Poz. 5283

UCHWAŁA NR XLI/97/22 RADY MIASTA BIAŁA PODLASKA

z dnia 28 października 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz bursie szkolnej, prowadzonych przez Gminę Miejską Biała Podlaska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, z późn. zm.), art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2, ust. 6a, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) Rada Miasta Biała Podlaska uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz bursie szkolnej, prowadzonych przez Gminę Miejską Biała Podlaska, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXV/339/14 Rady Miasta Biała Podlaska z dnia 31 marca 2014 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz bursie szkolnej, prowadzonych przez Miasto Biała Podlaska (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2014 r. poz. 1935), uchwała nr X/66/15 Rady Miasta Biała Podlaska z dnia 28 sierpnia 2015 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, poradni psychologiczno – pedagogicznej oraz bursie szkolnej, prowadzonych przez Miasto Biała Podlaska (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2015 r. poz. 2921), uchwała XXIII/84/16 Rady Miasta Biała Podlaska z dnia 25 listopada 2016 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, poradni psychologiczno – pedagogicznej oraz bursie szkolnej, prowadzonych przez Miasto Biała Podlaska (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2016 r. poz. 5181), uchwała nr VIII/84/19 Rady Miasta Biała Podlaska z dnia 30 września 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, poradni psychologiczno – pedagogicznej oraz bursie szkolnej, prowadzonych przez Miasto Biała Podlaska (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2019 r. poz. 5646).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Biała Podlaska.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Miasta
Biała Podlaska

Bogusław Broniewicz

*Załącznik
do uchwały nr XLI/97/22
Rady Miasta Biała Podlaska
z dnia 28 października 2022 r.*

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz bursie szkolnej, prowadzonych przez Gminę Miejską Biała Podlaska

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1.1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz bursie szkolnej, prowadzonych przez Gminę Miejską Biała Podlaska, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w pkt 1;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę, poradnię psychologiczno-pedagogiczną oraz bursę szkolną, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Biała Podlaska
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 3;
- 5) prezydencie – rozumie się przez to Prezydenta Miasta Biała Podlaska;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 w rozporządzenia i na warunkach określonych w ust. 2-5.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor;
 - 2) dyrektorowi – prezydent.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Do warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym,
 - b) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania zagrożeniom społecznym,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnych działań opiekuńczo - wychowawczych, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - e) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) opracowywanie i realizacja projektów (np. konkursów, festiwali, sympozjów) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - c) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami, podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) realizacja programów edukacyjnych oraz wspierających dziecko i rodzinę, adresowanych do szkół poprzez podmioty zewnętrzne,
 - e) tworzenie dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) organizowanie zajęć opiekuńczych i wychowawczych, wynikających z potrzeb oraz zainteresowań uczniów, w tym nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) opieka nad pracownikami szkolnymi, samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym

stanowiskiem:

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) aktywne działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - d) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej:
- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
 - b) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
 - c) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia;
- 7) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem dyrektora:
- a) dbałość o jakość pracy szkoły, zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej organu prowadzącego,
 - b) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - c) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego budżetu szkoły,
 - d) realizacja programów unijnych i rządowych,
 - e) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły jej rozwój,
 - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - g) podejmowanie inicjatyw i realizacja zadań na rzecz społeczności lokalnej.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest odpowiednio od spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1 w okresie poprzedzającym jego przyznanie.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w ciągu roku szkolnego, na okresy:
- 1) od 1 września do 28/29 lutego;
 - 2) od 1 marca do 31 sierpnia.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
6. Dodatek przyznaje:
- 1) dla dyrektora – prezydent;
 - 2) dla nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala się wg następujących zasad, dyrektor szkoły 70 zł za oddział, ale nie mniej niż 1500 zł i nie więcej niż 3010 zł, dyrektor przedszkola 200 zł za oddział, ale nie więcej niż 1500 zł.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów obrazuje poniższa tabela:

Lp.	Nazwa stanowiska	Wysokość dodatku (miesięcznie) w złotych
1.	Dyrektor przedszkola	1000 - 1500
2.	Wicedyrektor przedszkola (od 7 oddziałów)	500
3.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół wszystkich typów) do 22 oddziałów	1500 - 1540
4.	Wicedyrektor w szkołach do 22 oddziałów	800
5.	Dyrektor szkoły (zespoły szkół wszystkich typów):	
	- od 23 do 32 oddziałów	1610 - 2240
	- od 33 do 42 oddziałów	2310 - 2940
	- 43 i więcej	3010
6.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) powyżej 22 oddziałów	1200
7.	Kierownik warsztatów szkolnych	1000
8.	Kierownik internatu	800
9.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	1300
10.	Dyrektor bursy szkolnej	1300
11.	Wicedyrektor bursy szkolnej	600

4. Inne stanowiska, za które dodatek funkcyjny przysługuje:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku (miesięcznie) w złotych
1.	Wychowawca klasy	500
2.	Opiekun oddziału przedszkolnego	250
3.	Mentor/opiekun stażu	150
4.	Wychowawca grupy rewalidacyjno-wychowawczej	500

5. Dyrektorowi koordynującemu projekt finansowany z funduszy unijnych przysługuje, niezależnie od innych dodatków, w tym dodatku, o którym mowa w ust. 1 – w związku z czasowym zwiększeniem innych rodzajowo zadań, wykraczających poza obowiązki dyrektora/nauczyciela, dodatek do wynagrodzenia z tytułu zarządzania projektem w wysokości ustalonej w umowie powierzenie grantu, a w przypadku, gdy nie jest on określony w umowie, w wysokości do 2000 zł i jest wypłacany w okresie realizacji projektu.

6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 3 przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 5.1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- 1) w wysokości 15% godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę:
 - a) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej,
 - b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - c) zajęć rewalidacyjne - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
 - 2) w wysokości 5% godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę prowadzenia badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielania dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 zwiększa się o 5%, o ile nauczyciel prowadzi zajęcia w warunkach uciążliwych, określonych w rozporządzeniu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Nauczycielom, realizującym tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach pracy trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.