



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 9 listopada 2022 r.

Poz. 5288

UCHWAŁA NR XLVIII/308/2022 RADY GMINY POTOK GÓRNY

z dnia 31 października 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Potok Górny

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz.559 t.j. ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust.6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 t.j. ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Potok Górny, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr VI/33/2011 Rady Gminy Potok Górny z dnia 28 marca 2011 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Potok Górny.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

§ 4. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Henryk Kapica

Załącznik do uchwały Nr XLVIII/308/2022

Rady Gminy Potok Górny

z dnia 31 października 2022 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Potok Górny

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Potok Górny.

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku za wysługę lat,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatku za warunki pracy,
- e) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi i dyrektorowi szkoły, którzy wyróżnili się w realizowaniu następujących zadań dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych szkoły:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym tj.:
 - a) uzyskiwanie bardzo dobrych wyników nauczania,
 - b) przygotowanie uczniów i osiągnięcie wyróżniających wyników w olimpiadach, konkursach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze tj.:
 - a) realizowanie z dobrymi efektami programu wychowawczego i profilaktycznego szkoły,
 - b) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania tj.:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) opracowywanie i stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli, w tym lekcji z zastosowaniem nowej technologii oraz zajęć związanych z pedagogizacją rodziców;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj.:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) inicjowanie i organizowanie uroczystości i imprez promujących szkołę w środowisku i regionie,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły (Rada Rodziców, Rada Szkoły),
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia mającego specyficzne trudności w nauce;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem tj.:
- a) uczestniczenie w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
 - c) pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów edukacyjnych,
 - d) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi oraz przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Dodatek motywacyjny przyznany dla nauczyciela od 1% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości 7% stawki nauczyciela początkującego.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o wyżej wymienione kryteria. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany dwa razy w roku na okres do 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt dwa razy w roku na okres do 6 miesięcy.
6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 3. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela oraz §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności w pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się uwzględniając warunki organizacyjne:

- a) liczbę oddziałów,
- b) liczbę zastępców,
- c) zmianowość,
- d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość % wynagrodzenia nauczyciela początkującego	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły podstawowej, zespołu szkół	15%	40%
2.	Wicedyrektor	10%	40%

4. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje także nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora w zastępstwie.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego, funkcję opiekuna stażu lub funkcję mentora dla nauczyciela początkującego przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 330 zł miesięcznie,
- 2) opiekuna oddziału przedszkolnego w wysokości 330 zł miesięcznie,
- 3) opiekuna stażu w wysokości 4% wynagrodzenia nauczyciela początkującego,
- 4) mentora dla nauczyciela początkującego w wysokości 4% wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje nauczycielowi, który pełni zastępstwo w związku z długotrwałą usprawiedliwioną nieobecnością w pracy nauczyciela trwającego nie dłużej niż 30 dni.

7. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - **w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,**
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - **w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.**

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych - wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

§ 7.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

2. Wynagrodzenia za godziny, o których mowa w § 6 przysługują za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 8. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 9. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

Przewodniczący Rady Gminy

Henryk Kapica