



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 9 listopada 2022 r.

Poz. 5292

UCHWAŁA NR XLII/238/2022 RADY MIEJSKIEJ W LUBYCZY KRÓLEWSKIEJ

z dnia 26 października 2022 r.

w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Lubycza Królewska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.), po uzgodnieniach ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Lubyczy Królewskiej uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Lubycza Królewska, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr V/41/2011 Rady Gminy Lubycza Królewska z dnia 30 marca 2011 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubycza Królewska.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Lubyczy Królewskiej.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Mariusz Lewko

Załącznik do uchwały Nr XLII/238/2022
Rady Miejskiej w Lubyczy Królewskiej
z dnia 26 października 2022 r.

Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Lubycza Królewska

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Niniejszym Regulaminem określa się:

1. Wysokość stawek oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

- a) motywacyjnego,
- b) funkcyjnego,
- c) za warunki pracy,
- d) za wysługę lat.

2. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Lubycza Królewska;
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubycza Królewska;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole lub przedszkolu prowadzonych przez Gminę Lubycza Królewska;
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia szkoły lub przedszkola;
- 5) dyrektorze - należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.), zwanej dalej Kartą Nauczyciela, oraz w § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.), zwanego dalej Rozporządzeniem.

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa Rozporządzenie.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w § 4.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Lubyczy Królewskiej.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, wprowadzaniem innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, szczególnie efektywnym wypełnianiem zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizowaniem w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, przysługuje dodatek motywacyjny. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

2. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach;
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie;
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym;
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności;
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia;
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji;
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę;
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów;
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów;

- e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły;
 - f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich;
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań;
 - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia;
 - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym;
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego;
 - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z gmin partnerskich.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest realizacja co najmniej jednego z warunków wymienionych powyżej w ust. 2.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego miesięcznie wynosi od 5 do 25 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Lubyczy Królewskiej, uwzględniając spełnianie warunków, o których mowa powyżej w § 6 ust. 1, pod względem ilościowym i jakościowym.

§ 8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa Rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem złożoności powierzonych zadań, wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, liczby oddziałów i uczniów, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-obsługowych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz Lubyczy Królewskiej;
- 2) dla wicedyrektora oraz pozostałych funkcji - dyrektor danej szkoły.

4. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego (przy procentowej wartości podstawę stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela)

		dplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym)
1.	Dyrektor przedszkola i szkoły podstawowej do 8 oddziałów	20% - 40%
2.	Dyrektor szkoły powyżej 8 oddziałów	25% - 50%
3.	Wicedyrektor	10% - 30 %
4.	Wychowawca klasy	300 zł
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
6.	Mentor lub opiekun stażu	120 zł

5. Dla osoby czasowo pełniącej obowiązki dyrektora za nieobecnego dyrektora (dłużej niż 1 miesiąc), dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz w Rozporządzeniu.

§ 11. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10% stawki osobistego zaszerogowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 15 % stawki osobistego zaszerogowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 3) za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych - przysługuje w wysokości 20% stawki osobistego zaszerogowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc stawkę osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13. Dla celów obliczeniowych wysokości za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.

§ 14. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15.1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Nagroda za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli i dyrektorów przyznawana przez organ prowadzący otrzymuje nazwę „Nagroda Burmistrza”, a przyznawana ze środków będących w dyspozycji dyrektora otrzymuje nazwę „Nagroda Dyrektora”.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z okazji szczególnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia).

§ 16. Wysokość nagrody ustalana jest corocznie i wynosi:

- 1) Nagroda Dyrektora od 10 % do 25% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z załącznikiem do Rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
- 2) Nagroda Burmistrza od 25% do 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do Rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 17. Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, tj. za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, określa odrębna uchwała.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 18. Niniejszy Regulamin został przed jego przyjęciem przez Radę Miejską przekazany związkowi zawodowym zrzeszającym nauczycieli w celu uzgodnienia jego treści i zakresu.