



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 9 listopada 2022 r.

Poz. 5329

### UCHWAŁA NR XXXIII/253/2022 RADY GMINY BISZCZA

z dnia 28 października 2022 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Biszcza, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Biszcza uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Biszcza, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXVI/155/2009 Rady Gminy Biszcza z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Biszcza dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, zmieniona uchwałą Nr XII/85/2019 Rady Gminy Biszcza z dnia 17 grudnia 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Biszcza dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Biszcza.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Biszczka

**Grzegorz Ciosmak**

Załącznik  
do Uchwały Nr XXXIII/253/2022  
Rady Gminy Biszczka  
z dnia 28 października 2022 roku

## REGULAMIN

określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biszczka dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczanie i wypłacanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

### ROZDZIAŁ I

#### Postanowienia ogólne

§1.1. Uwzględniając przewidzianą strukturę zatrudnienia w szkołach na terenie Gminy Biszczka do obliczenia średniej wysokości wynagrodzeń nauczycieli, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze czasu pracy.

§2.1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania:
  - a) dodatku za wysługę lat,
  - b) dodatku motywacyjnego,
  - c) dodatku funkcyjnego,
  - d) dodatku za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

### ROZDZIAŁ II

#### Dodatek za wysługę lat

§3.1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z póź. zm.) oraz §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

### ROZDZIAŁ III

#### Dodatek motywacyjny

§4.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przez:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;

- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) kierowanie rozwojem z uwzględnieniem indywidualnych cech i uwarunkowań uczniów szczególnie uzdolnionych;
- 5) opracowywanie i upowszechnianie publikacji związanych własnym warsztatem pracy;
- 6) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 7) inicjowanie i organizowanie konkursów budzących zainteresowanie uczniów poszerzeniem wiedzy ponad obowiązujący standard nauczania;
- 8) opracowywanie i stosowanie, innowacji pedagogicznych, nowatorskich metod nauczania i form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania;
- 9) realizowanie programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;
- 10) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 11) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły;
- 12) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 13) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw;
- 14) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego;
- 15) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia;
- 16) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym;
- 17) podejmowanie działań na rzecz rozwoju szkoły.

**§5.1.** Środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości 7,5% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej w przeliczeniu średnio na jeden etat.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 1 % i wyższy niż 30% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej.

3. Dodatek motywacyjny w granicach przyznanych środków określonych w ust. 1 i 2 przyznaje:

- a) dla nauczycieli i wicedyrektora - dyrektor szkoły,
- b) dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Biszcza.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole na terenie gminy dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, po uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **Dodatek funkcyjny**

**§6.1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwota dodatku
1.	a) do 7 oddziałów szkolnych	do 40% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej
	b) powyżej 7 oddziałów szkolnych	do 60% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej
2.	wicedyrektor szkoły	do 25% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów określonych w ust. 1 przyznaje Wójt Gminy Biszcza, uwzględniając wielkość szkoły, łączną liczbę oddziałów szkolnych, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z danej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do niego - dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – 350,00 złotych/miesięcznie;
- 2) funkcję opiekuna stażu lub mentora - 5% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej;
- 3) funkcję doradcy metodycznego - 25% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej;

§7. Dodatki wymienione w §6 pkt 1 i 3 przysługują także nauczycielom, którym czasowo powierzono obowiązki.

§8. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 3 pkt 1 przysługuje również nauczycielom oddziałów przedszkolnych sprawujących funkcję wychowawcy.

## ROZDZIAŁ V

### Dodatek za warunki pracy

§9.1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki:

- a) za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w takich warunkach pracy godzinę;
- b) za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w takich warunkach pracy godzinę;

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

**§10.** Dodatek za warunki wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych część obowiązkowego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

## ROZDZIAŁ VI

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**§11.1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a KN wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

**§12.1.** Za zajęcia wychowawcze lub opiekuńcze realizowane w dni wolne od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczone jak za godziny ponadwymiarowe.

## ROZDZIAŁ VII

### Postanowienia końcowe

**§13.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klas, które przysługują w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

**§14.** Niniejszy Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.