



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 9 listopada 2022 r.

Poz. 5330

UCHWAŁA NR XLVIII/357/22 RADY GMINY MIĘDZYRZEC PODLASKI

z dnia 28 października 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom nagród, dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach przedszkolu prowadzonych przez Gminę Międzyrzec Podlaski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Międzyrzec Podlaski jest organem prowadzącym Rada Gminy Międzyrzec Podlaski uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom nagród, dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Międzyrzec Podlaski” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc: uchwała Nr XLVII/351/22 Rady Gminy Międzyrzec Podlaski z dnia 29 września 2022 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Międzyrzec Podlaski (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2022 r. poz. 4775).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Międzyrzec Podlaski.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Pietruk

**Załącznik
do Uchwały Nr XLVIII/357/22
Rady Gminy Międzyrzec Podlaski
z dnia 28 października 2022 r.**

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom nagród, dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Międzyrzec Podlaski

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1.1 Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Międzyrzec Podlaski.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród organu prowadzącego;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. 2019 r. poz. 2215, ze zm.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Międzyrzec Podlaski;
- 5) szkole – rozumie się przez to szkołę i przedszkole w Gminie Międzyrzec Podlaski;
- 6) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole lub przedszkolu;
- 7) dyrektorze – rozumie się przez to osobę, której powierzono funkcję dyrektora szkoły lub przedszkola;
- 8) obowiązkowym wymiarze czasu pracy, obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 7 lub art. 42a ustawy Karta Nauczyciela;
- 9) stawce bazowej – rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela posiadającego stopień nauczyciela początkującego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym;
- 10) oddziale bez bliższego określenia – rozumie się przez to oddział przedszkolny lub oddział szkolny.

Rozdział 2.**Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 3.**Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy Międzyrzec Podlaski, ustalając jego wysokość i okres, na jaki został przyznany.

2. Ustalając wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki osiągane przez uczniów z uwzględnieniem różnicy uzdolnień oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) wprowadzenie nowatorskich form i metod pracy edukacyjnej i wychowawczej skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i zadaniowych, opieka nad samorządem uczniowskim lub inną organizacją uczniowską działającą na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - b) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się dodatkowo pod uwagę:

- 1) sprawna organizacja pracy szkoły sprzyjająca uzyskiwaniu osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym
- 2) tworzenie warunków sprzyjających uzyskiwaniu szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych,

- 3) inicjowanie i wspieranie działań służących wprowadzaniu innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 4) kształtowanie klimatu szkoły sprzyjającemu zaangażowaniu w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
 - 5) racjonalne i profesjonalne zarządzanie szkołą w zakresie polityki kadrowej, finansowej oraz sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
 - 6) podejmowanie skutecznych działań zapewniających bezpieczeństwo uczniom i pracownikom szkoły,
 - 7) podejmowanie skutecznych inicjatyw umożliwiających realizację zadań edukacyjnych wynikających z priorytetów polityki oświatowej przyjętych w Gminie Międzyrzec Podlaski.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. na 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi lub wicedyrektorowi nie może być wyższy niż 35% stawki bazowej.
6. Dodatek motywacyjny przyznany dyrektorowi nie może być wyższy niż 60% stawki bazowej.
7. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Międzyrzec Podlaski.
8. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisk kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dyrektora wynosi:

- 1) przedszkola
 - a) do 7 oddziałów - 70%,
 - b) 8 – 9 oddziałów - 75%,
 - c) 10 i więcej oddziałów - 80%
- 2) szkoły
 - a) do 7 oddziałów - 60%,
 - b) 8 – 9 oddziałów - 65%,
 - c) 10 i więcej oddziałów - 70%

stawki bazowej.

3. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły/przedszkola wynosi:

- 1) do 7 oddziałów - 35%,
- 2) 8 – 9 oddziałów - 40%,
- 3) 10 i więcej oddziałów - 45%

stawki bazowej.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy,
- 2) powierzenia wychowawstwa oddziału przedszkolnego,
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu - mentora.

6. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 5 przyznawane są na czas pełnienia funkcji i wynoszą:
- 1) wychowawcy klasy – 300 zł miesięcznie,
 - 2) wychowawcy oddziałów przedszkolnych – 300 zł miesięcznie,
 - 3) opiekunowie stażu - mentor – 100 zł miesięcznie.
7. W przypadku konieczności powierzenia funkcji wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego bądź funkcji opiekuna stażu innemu nauczycielowi, dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 6, zostaje przyznany temu nauczycielowi. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Międzyrzec Podlaski, a dla wicedyrektorów, nauczycieli i pozostałych osób zajmujących stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 6.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielowi według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Międzyrzec Podlaski na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 6.

Dodatek za warunki pracy

§ 7.1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi:

- 1) za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w zakresie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za każdą godzinę zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) za każdą godzinę zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 7.**Dodatek za wysługę lat**

§ 8. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra do spraw oświaty i wychowania.

Rozdział 8.**Nagrody**

§ 9. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiącego 0,8 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody Wójta Gminy Międzyrzec Podlaski;
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

3. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje do dyspozycji organów przyznających nagrody.

4. Wysokość nagrody Wójta Gminy Międzyrzec Podlaski nie może być wyższa niż 80% nagrody Lubelskiego Kuratora Oświaty na dany rok.

5. Nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 80% nagrody Wójta Gminy Międzyrzec Podlaski, ustalonej wg zasad określonych w ust. 4.

6. Zasady przyznawania oraz tryb składania i rozpatrywania wniosków określa szczegółowo odrębna uchwała Rady Gminy Międzyrzec Podlaski.

Rozdział 9.**Przepisy końcowe**

§ 10.1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.