



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 1 grudnia 2022 r.

Poz. 6020

UCHWAŁA NR XXXVII/294/2022 RADY GMINY BIAŁA PODLASKA

z dnia 21 października 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu szczegółowych warunków przyznawania dodatków i wysokości stawek tych dodatków oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, ze zm.), art. 30 ust. 6, art. 91d pkt. 1 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.) Rada Gminy Biała Podlaska, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala, co następuje:

§ 1.1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunków pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

2. Ustala się tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych, stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Biała Podlaska.

§ 3.1. Traci moc uchwała nr XXXV/283/2022 r. Rady Gminy Biała Podlaska z dnia 09 sierpnia 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu szczegółowych warunków przyznawania dodatków i wysokości stawek tych dodatków oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Biała Podlaska

Dariusz Płażuk

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXXVII/294/2022

Rady Gminy Biała Podlaska

z dnia 21 października 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunków pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

I. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa :

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33- 34a,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt. 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

– w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Biała Podlaska;
- 2) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biała Podlaska;
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, określonej w pkt. 2;
- 4) nauczycielu – należy rozumieć przez to pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 2;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć również oddział lub grupę;
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) obowiązkowym wymiarze godzin zajęć nauczycieli – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karta Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela;
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.);
- 10) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

II. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1 Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 2% jego wynagrodzenia zasadniczego i wyższa niż 20% tego wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy. Środki na dodatki motywacyjne w szkole w roku budżetowym stanowią 6% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§ 4. Ustala się kryteria przyznania dodatku motywacyjnego za spełnione warunki :

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone:
 - a) wynikami klasyfikacji,
 - b) wynikami egzaminów i sprawdzianów,
 - c) sukcesami w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych, olimpiadach;
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych poprzez:
 - a) wymierne efekty pracy w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) umiejętne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) opracowywanie i realizacja projektów (konkurs, festiwal, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - c) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami, podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) realizacja programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, polegających na:
 - a) organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych na wysokim poziomie,
 - b) opiekowaniu się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi w szkole,
 - c) prowadzeniu lekcji koleżeńskich, przejawianiu innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) aktywna współpraca z organami szkoły oraz aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem polegające na:
 - a) skutecznym zarządzaniu szkołą zapewniającym ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - b) realizacji zadań i podejmowaniu inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) systematyczności i efektywności przy przygotowywaniu się do przydzielonych obowiązków;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;

- a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na potrzeby szkoły ze środków Unii Europejskiej i innych źródeł.

7) . Dodatek motywacyjny ustala:

- a) dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy,
- b) dla nauczycieli, wicedyrektora– Dyrektor Szkoły.

III. Dodatek funkcyjny.

§ 5. 1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego stosownie do zajmowanych stanowisk i sprawowanych funkcji określa poniższa tabela:

L.p	Nazwa stanowiska	Wysokość dodatku (miesięcznie w złotych)
1	Dyrektor szkoły, przedszkola 1) do 5 oddziałów 2) od 6 oddziałów	1 300,00 zł 1 700,00 zł
2	Wicedyrektor szkoły	750,00 zł

2. Postanowienia ustępów powyższych mają odpowiednio zastosowanie do nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

§ 6. 1. Do przyznania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klas – w wysokości 300 zł brutto,
- 2) doradca metodyczny - w wysokości 10%, średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 3) opiekuna stażu / mentor - w wysokości 4%, średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 150 zł brutto.

2. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną opiece nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

IV. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje się nauczycielowi:

- a) w wysokości 20% godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela za przepracowaną godzinę zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- b) w wysokości 10% godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela za przepracowaną godzinę prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
- c) prowadzenie zajęć rewalidacyjnych z dziećmi z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim w wysokości 20 % godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela za przepracowaną godzinę.

V. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa zrealizowaną przez nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub zwolniono z obowiązku ich realizacji, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i pkt. 3 Karty Nauczyciela.

5. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe określają odpowiednio przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

VI. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 9. 1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela nauczyciele za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze otrzymują nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

2. W budżecie Gminy na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli przeznacza się corocznie środki w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród.

3. Ustala się podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w zakresie:

- 1) 20% przeznacza się na nagrody Wójta,
- 2) 80% przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

4. Nagroda przyznawana przez Wójta wynosi od 3000 zł do 7000 zł.

5. Nagroda przyznawana przez dyrektorów poszczególnych szkół wynosi od 2500 zł do 5000 zł.

VII. Postanowienia końcowe

§ 10. Regulamin niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XXXVII/294/2022

Rady Gminy Biała Podlaska

z dnia 21 października 2022 r.

Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych.

§ 1. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Biała Podlaska, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych.

§ 2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada pozytywną ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej cztery z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- b) osiąga dobre wyniki nauczania, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim;
- c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie wśród młodzieży przejawów patologii społecznej;
- b) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
- c) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie;
- d) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- e) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

3) w zakresie pracy opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- b) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- c) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, jak również rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- d) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powołanego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków).

4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły;

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- b) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;

c) aktywnie pozyskuje środki pozabudżetowe na ciekawe działania dydaktyczne i wychowawcze.

§ 3. Dyrektorzy szkół powinni również uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:

- a) osiągania przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych zagranicznych,
- b) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły ,
- c) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- d) dbania o bazę szkolną - remonty, inwestycje,
- e) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- f) organizowania pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej,
- g) współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno – wychowawczego szkoły.
- h) organizowania i uczestniczenia w imprezach, które będą promowały gminę.
- i) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły.
- j) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego oraz aktów prawnych wydanych przez organy gminy.

§ 4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w placówce oświatowej na terenie Gminy Biała Podlaska co najmniej 1 roku.

§ 5. Nagrody, o których mowa w § 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 6. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole, wizytator Kuratorium Oświaty w Lublinie Delegatura w Białej Podlaskiej,
- 2) rada pedagogiczna szkoły, rada szkoły lub sekretarz gminy - dla dyrektora szkoły.

2. Dyrektor szkoły typuje jednego kandydata do nagrody Wójta.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 należy składać do Urzędu Gminy Biała Podlaska w terminie do dnia 5 października każdego roku.

§ 7. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić, w terminie do dnia 1 października każdego roku, rada pedagogiczna lub rada szkoły - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.

2. Dyrektor szkoły dokonuje analizy i zatwierdza wnioski, o których mowa w ust. 1, w terminie do dnia 5 października każdego roku.

3. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, który spełnia kryteria określone w § 2.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik nr 1,2 do kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis załącza się w jego teczce akt osobowych.

Załącznik Nr 1 do zał. Nr 2 do uchwały Nr XXXVII/294/2022
Rady Gminy Biała Podlaska z dnia 21 października 2022 r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Biała Podlaska
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze oraz realizację
innych zadań statutowych szkoły

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Biała Podlaska

Pani/Panu

urodzonej/mu

(data i miejsce)

zatrudnionej/mu w

(nazwa placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora - rok otrzymania)

.....

(ostatnia ocena pracy nauczyciela - data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia rady pedagogicznej:

Organ występujący z wnioskiem:

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)

Załącznik Nr 2 do zał. Nr 2 do uchwały Nr XXVII/294/2022
Rady Gminy Biała Podlaska z dnia 21 października 2022 r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody dyrektora szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze oraz realizację
innych zadań statutowych szkoły

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły

Pani/Panu

urodzonej/mu

(data i miejsce)

zatrudnionej/mu w

(nazwa placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora - rok otrzymania)

.....

(ostatnia ocena pracy nauczyciela - data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Organ występujący z wnioskiem:

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)