



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 14 grudnia 2022 r.

Poz. 6732

UCHWAŁA NR XLV/284/22 RADY POWIATU WE WŁODAWIE

z dnia 9 grudnia 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Włodawski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30 ust. 6 oraz art. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.), Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Włodawski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXI/218/09 Rady Powiatu we Włodawie z dnia 5 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez powiat włodawski oraz uchwała Nr IV/17/18 Rady Powiatu we Włodawie z dnia 31 grudnia 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez powiat włodawski.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu we Włodawie.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Wiceprzewodniczący Rady
Powiatu we Włodawie

Czesław Ignatiuk

Załącznik do Uchwały Nr XLV/284/22.
Rady Powiatu we Włodawie
z dnia 9 grudnia 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Włodawski

ROZDZIAŁ 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Włodawski, który określa:

- 1) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 2) wysokość i warunki przyznawania nauczycielom następujących dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

ROZDZIAŁ 2 WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 2.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela oblicza się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych

godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

ROZDZIAŁ 3

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (zwanego dalej „rozporządzeniem”).

ROZDZIAŁ 4

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone:
 - a) wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) wynikami sprawdzianów i egzaminów,
 - c) sukcesami w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i artystycznych oraz zawodach sportowych;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze poprzez:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych we współpracy z rodzicami,
 - b) podejmowanie działań w celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) wspieranie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych i profilaktycznych,
 - b) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami, podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - c) realizacja programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) dbałość o estetykę i właściwe funkcjonowanie powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

- d) przejawianiu innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywnej współpracy z organami szkoły oraz aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) właściwe wykonywanie planu finansowego szkoły (stosowanie prawa finansowego, realizacja polityki finansowej organu prowadzącego, celowość i oszczędność wydatków);
 - b) efektywność działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych;
 - c) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompetentne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja);
 - d) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych;
 - e) racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej;
 - f) właściwym i zgodnym z potrzebami szkoły kierowanie doskonaleniem i doszkalaćaniem nauczycieli;
 - g) właściwym sprawowaniu nadzoru pedagogicznego,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na potrzeby szkoły z funduszy europejskich i innych źródeł;
 - b) realizacja programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;
 - c) podejmowanie współpracy z różnymi fundacjami, organizacjami i stowarzyszeniami w celu wzbogacania procesu nauczania i wychowania;
 - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.

2. W budżecie szkoły/placówki wyodrębnia się 4% od wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Organ prowadzący zabezpiecza środki, o których mowa w ust. 2.

5. Wysokość oraz okres na jaki zostaje przyznany dodatek motywacyjny, uwzględniając warunki, o których mowa w § 4 ust. 1 ustala:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor szkoły/placówki;
- 2) dla dyrektora szkoły/placówki – Zarząd Powiatu we Włodawie.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

ROZDZIAŁ 5 DODATKI FUNKCYJNE

§ 5

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole/placówce, przysługuje dodatek funkcyjny. Wysokość dodatku ustala się jako procent kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, według tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie %
1.	Szkoły wszystkich typów (zespoły szkół), z wyjątkiem Lp. 2: a) dyrektor szkoły liczącej do 20 oddziałów włącznie b) dyrektor szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów c) wicedyrektor szkoły d) kierownik internatu, kierownik warsztatów szkolnych, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatów e) kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego (wypłacane tylko w okresie ferii letnich)	50-80 60-100 30-70 20-60 70-150
2.	Specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy: a) dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego b) wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego	50-80 30-70
3.	Młodzieżowy dom kultury: a) dyrektor młodzieżowego domu kultury b) kierownik działu, pracowni	30-80 10-60
4.	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	30-80

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek za sprawowanie funkcji:
 - 1) opiekuna stażu – w wysokości 200 zł miesięcznie,
 - 2) mentora – w wysokości 200 zł miesięcznie,
 - 3) doradcy metodycznego – w wysokości od 400 do 500 zł miesięcznie,
 - 4) nauczyciela - konsultanta – w wysokości od 200 do 400 zł miesięcznie,
 - 5) wychowawcy klasy – w wysokości od 350 do 500 zł miesięcznie,
 - 6) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości od 350 do 500 zł miesięcznie.
4. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 5 rozporządzenia bierze się pod uwagę:
 - 1) warunki organizacyjne:
 - a) liczbę oddziałów i uczniów,
 - b) warunki środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła/placówka,

- c) liczbę obiektów, w których mieści się szkoła, a także ich stan techniczny,
 - d) zakres prac administracyjno - finansowo - kadrowych,
 - e) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi;
- 2) całokształt funkcjonowania szkoły/placówki, w tym:
- a) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno - prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - b) podnoszenie kwalifikacji związanych z powierzoną funkcją,
 - c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
 - d) prawidłową realizację budżetu szkoły/placówki i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
 - e) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej,
 - f) współpracę z radą pedagogiczną, radą szkoły, radą rodziców i samorządem uczniowskim,
 - g) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły/placówki,
 - h) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
 - i) współpracę ze związkami zawodowymi,
 - j) właściwy nadzór nad zajęciami pozalekcyjnymi,
 - k) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, związanej z powierzoną funkcją,
 - l) właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
 - m) udzielanie nauczycielowi odbywającemu staż, przygotowanie do zawodu wszechstronnej pomocy.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając warunki zwarte w § 5 ust. 4, ustala:
- 1) dla dyrektora szkoły/placówki – Zarząd Powiatu we Włodawie;
 - 2) dla wicedyrektora i innych osób wymienionych w § 5 rozporządzenia – dyrektor szkoły/placówki.

ROZDZIAŁ 6

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi:
- 1) 6% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 10 i 19 rozporządzenia;
 - 2) 17% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 5, 6, 8 rozporządzenia;
 - 3) 27% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 7 i 15 rozporządzenia.
3. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach wynosi:
- 1) 6% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach, o których mowa w § 9 pkt 1-3 rozporządzenia.

ROZDZIAŁ 7

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7.

1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Nagrodę Zarządu Powiatu we Włodawie wypłaca się jednorazowo w wysokości nieprzekraczającej 100% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
3. Nagrodę dyrektora szkoły/placówki wypłaca się jednorazowo w wysokości nieprzekraczającej 70% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.