



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 11 kwietnia 2023 r.

Poz. 2600

UCHWAŁA NR XLIII/480/2023 RADY MIASTA BIŁGORAJA

z dnia 29 marca 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Biłgoraj

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935 i 1116) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i 1798), Rada Miasta Biłgoraja uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Biłgoraj w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała XXXVIII/422/2022 Rady Miasta Biłgoraj z dnia 28 września 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Biłgoraj.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Biłgoraja.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady

Andrzej Łęcki

Załącznik do uchwały Nr XLIII/480/2023

Rady Miasta Biłgoraja

z dnia 29 marca 2023 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA MIASTO BIŁGORAJ

Rozdział 1. Przedmiot regulacji

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Biłgoraj, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) warunki i wysokość nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie akty wykonawcze.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.),

2) Prawie oświatowym – rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz.U. z 2021r. poz. 1082 ze zm.),

3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze. zm.),

4) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione art. 4 ust.1 dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Biłgoraj, zgodnie z art. 8 ust. 15 ustawy Prawo oświatowe,

5) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 4,

6) burmistrzowi – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Biłgoraja,

7) nauczycielach bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,

8) obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela,

9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

10) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę, określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej (art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela).

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

§ 4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – burmistrz.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy decyzji o przyznaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów/wychowanków potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy na sobą oraz promowania właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów/wychowanków potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 12) udokumentowana praca z uczniami lub wychowankami o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

3. Przyznając dodatek motywacyjny nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatkowo uwzględnia się efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) kierowania działalnością dydaktyczno-wychowawczą i sprawowania nadzoru pedagogicznego, w tym uzyskiwane efekty pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły z uwzględnieniem jej specyfiki,
- 2) efektów współpracy z radą szkoły, radą rodziców,
- 3) osiągnięć w działalności innowacyjnej,
- 4) stwarzania warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów oraz efekty pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
- 5) dbałości o warunki pracy i nauki,
- 6) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników w tym dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowania właściwych stosunków międzyludzkich,
- 7) sprawowania nadzoru nad działalnością służb administracyjnych i gospodarczych w tym dbałości

o stan techniczny obiektów, wyposażenia w pomoce i sprzęt oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

8) racjonalne prowadzenie polityki finansowej, prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz pozyskanymi przez szkołę środkami pochodzącymi z innych źródeł, a także gospodarowanie mieniem,

9) efektywna praca na rzecz środowiska oświatowego w strukturach samorządu lokalnego, w organizacjach, stowarzyszeniach,

10) aktywne pozyskiwanie funduszy i realizacja projektów, programów i przedsięwzięć finansowanych/współfinansowanych ze środków zewnętrznych.

4. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w danym roku szkolnym ustala się odrębnie dla każdej szkoły w następujący sposób:

a) sumując wartość 6,4% kwoty bazowej, przemnożonej przez ilość etatów nauczycieli w danej placówce, zgodnej z arkuszem organizacji pracy szkoły obowiązującym na dzień 30 września danego roku szkolnego plus wartość 18,6 % kwoty bazowej,

b) dodatek motywacyjny można przyznać w wysokości od 0,5% do 25 % kwoty bazowej.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – burmistrz.

6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem placówki, w której nauczyciel uzupełnia etat.

7. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor placówki, do której nauczyciel został przeniesiony.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

2) sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy lub nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo w oddziale przedszkolnym,
- b) doradcy metodycznego,
- c) mentora,
- d) opiekuna stażu.

§ 7. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły, bierze się pod uwagę wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 6, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 przyznaje się w wysokości:

1)

Lp.	Typ placówki oświatowej	Stanowisko kierownicze	Kwota dodatku (w złotych)	
			od	do
1.	Przedszkole	dyrektor	1000,00	1950,00

		wicedyrektor	10 % dodatku funkcyjnego dyrektora danej placówki	80 % dodatku funkcyjnego dyrektora danej placówki
2.	Szkoła (zespół szkół) wszystkich typów	dyrektor szkoły: - liczącej do 8 oddziałów, - liczącej od 9 do 16 oddziałów, - liczącej od 17 do 25 oddziałów, - liczącej powyżej 25 oddziałów	1000,00 1100,00 1200,00 1350,00	1750,00 1800,00 1900,00 1950,00
		wicedyrektor	10 % dodatku funkcyjnego dyrektora danej placówki	80% dodatku funkcyjnego dyrektora danej placówki

2) wychowawcy klasy lub nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo oddziału przedszkolnego – 350 zł,

3) 2,9% kwoty bazowej dla:

- a) doradcy metodycznego,
- b) mentora,
- c) opiekuna stażu

– za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 8. 1. Wicedyrektorowi szkoły lub osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, podwyższa się dodatek funkcyjny do wysokości stawki ustalonej dla dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Jeżeli w szkole jest dwóch lub więcej wicedyrektorów, dodatek funkcyjny podwyższa się wicedyrektorowi wskazanemu przez burmistrza.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala burmistrz, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela – § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Za prowadzenie zajęć w trudnych warunkach pracy przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 12% kwoty bazowej miesięcznie.

3. Za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 15% kwoty bazowej miesięcznie.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 3.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – burmistrz.

6. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru albo jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6.**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć obowiązującą tego nauczyciela, według wzoru:

$$G_P = \frac{Z}{P_P}$$

gdzie:

G_P – wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową,

Z – wynagrodzenie zasadnicze danego nauczyciela,

$$P_P = G_o \times 4,16$$

– miesięczna liczba tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć danego nauczyciela (pensum) z zaokrągleniem do pełnych godzin to znaczy, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, od 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę, gdzie:

G_o – liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych na podstawie art. 42 ust. 3 i 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, według wzoru:

$$G_D = \frac{Z}{P_D}$$

gdzie:

G_D – godzinę doraźnego zastępstwa,

Z – wynagrodzenie zasadnicze danego nauczyciela,

$$P_D = G_o \times 4,16$$

– miesięczna liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych na podstawie art. 42 ust. 3 i 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela z zaokrągleniem do pełnych godzin to znaczy, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę, gdzie:

G_o – liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową realizowaną w warunkach trudnych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki trudne przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć obowiązującą tego nauczyciela, według wzoru:

$$G_{Pu1} = \frac{Z + B \times 12\%}{P_P}$$

gdzie:

G_{Pu1} – wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową realizowaną w warunkach trudnych,

Z – wynagrodzenie zasadnicze danego nauczyciela,

B – kwota bazowa,

$$P_P = G_o \times 4,16$$

– miesięczna liczba tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć danego nauczyciela (pensum) z zaokrągleniem do pełnych godzin to znaczy, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę, gdzie:

G_o – liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w warunkach trudnych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych na podstawie art. 42 ust. 3 i 7 pkt 3 ustawy Karty Nauczyciela, według wzoru:

$$G_{Du1} = \frac{Z + B \times 12\%}{P_D}$$

gdzie:

G_{Du1} – godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w warunkach trudnych,

Z – wynagrodzenie zasadnicze danego nauczyciela,

B – kwota bazowa,

$$P_D = G_o \times 4,16$$

– miesięczna liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych na podstawie art. 42 ust. 3 i 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela z zaokrągleniem do pełnych godzin to znaczy, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę, gdzie:

G_o – liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową realizowaną w warunkach uciążliwych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki uciążliwe przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć obowiązującą tego nauczyciela, według wzoru:

$$G_{Pu2} = \frac{Z + B \times 15\%}{P_p}$$

gdzie:

G_{Pu2} – wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową realizowaną w warunkach uciążliwych,

Z – wynagrodzenie zasadnicze danego nauczyciela,

B – kwota bazowa,

$$P_p = G_o \times 4,16$$

– miesięczna liczba tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć danego nauczyciela (pensum) z zaokrągleniem do pełnych godzin to znaczy, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę, gdzie:

G_o – liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w warunkach uciążliwych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych na podstawie art. 42 ust. 3 i 7 pkt 3 ustawy Karty Nauczyciela, według wzoru:

$$G_{Du2} = \frac{Z + B \times 15\%}{P_D}$$

gdzie:

G_{Du2} – godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w warunkach uciążliwych,

Z – wynagrodzenie zasadnicze danego nauczyciela,

B – kwota bazowa,

$$P_D = G_o \times 4,16$$

– miesięczna liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych na podstawie art. 42 ust. 3 i 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela z zaokrągleniem do pełnych godzin to znaczy, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę, gdzie:

G_o – liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela.

7. Rozliczenie wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1-6, oblicza się z dokładnością do 0,5 godziny w szkole i 0,3 godziny w przedszkolu i oddziałach przedszkolnych.

8. Wykazy godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, o których mowa w ust. 1-6, przekazują dyrektorzy szkół do Centrum Usług Wspólnych do 25 dnia każdego miesiąca, z wyjątkiem grudnia.

Rozdział 7.

Nagrody

§ 11. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy Karty Nauczyciela.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród, stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Biłgoraj:

- 1) 30% funduszu stanowią Nagrody Burmistrza,
- 2) 70% funduszu stanowią Nagrody Dyrektora Szkoły i Nagrody Dyrektora Przedszkola.

§ 12. 1. Burmistrz Miasta Biłgoraja ustala corocznie wysokość Nagrody Burmistrza.

2. Nagroda Burmistrza nie może być niższa niż 40% i wyższa niż 100% kwoty bazowej.

3. Nagroda Dyrektora Szkoły, Nagroda Dyrektora Przedszkola nie może być niższa niż 40% i wyższa niż 80% Nagrody Burmistrza.

§ 13. Zasady przyznawania oraz tryb składania wniosków określa szczegółowo odrębna uchwała Rady Miasta Biłgoraja.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 14. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.