



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 5 maja 2023 r.

Poz. 3305

UCHWAŁA NR LXIX.391.2023 RADY GMINY WÓŁKA

z dnia 27 kwietnia 2023 r.

uchwalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Wólka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40, ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), Rada Gminy Wólka po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały, określający:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wólka.

§ 3. Tracą moc uchwały Rady Gminy Wólka:

1. Uchwała Nr XXXV/221/09 Rady Gminy Wólka z dnia 9 marca 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Uchwała Nr XXXV/239/09 Rady Gminy Wólka z dnia 3 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

Edyta Dobek

Załącznik do Uchwały
Rady Gminy Wólka LXIX.391.2023
z dnia 27.04.2023r. r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Wólka

Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33 i 34a ustawy – Karta Nauczyciela;
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela;
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Nauczycielom przysługuje prawo do dodatku za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat określa:
 - 1) dla nauczyciela -dyrektor szkoły/placówki,
 - 2) dla dyrektora – Wójt.

Dodatek funkcyjny

§ 3.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - 1) dyrektora placówki,
 - 2) wicedyrektora placówki,
 - 3) wychowawcy klasy,
 - 4) opiekuna w grupie przedszkolnej,
 - 5) mentora.
2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego.

§ 4.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla wicedyrektora , dyrektor szkoły uwzględniając liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły.

§5.

1. Stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli określa poniższa tabela:

l.p	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego o którym mowa w art. 30 ust.3 K.N.
1.	dyrektor placówki: liczącej do 10 oddziałów od 10 i więcej oddziałów	od 30% do 70% od 40% do 100%
2.	wicedyrektor placówki	od 10 % do 40%
3.	wychowawca klasy	300 złotych
4.	wychowawca w grupie przedszkolnej	300 złotych
5.	opiekun stażu	4 %
6.	mentor	4%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osoby, o której mowa w ust. 2 jest równa dodatkowi jaki otrzymuje zastępowana osoba.

Dodatek motywacyjny

§ 6.

1. Tworzony jest fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.
2. Wysokość odpisu określa się corocznie w uchwale budżetowej.

§ 7.

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela tj.:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów;
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych;
 - 3) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny;
 - 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
 - 6) opracowywanie i realizację projektów (np. konkursów, festiwali, projektów edukacyjnych) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
 - 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 8) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;

- 9) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (opiekunami prawnymi);
 - 10) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - 11) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
2. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1 podstawę ustalenia dodatku motywacyjnego może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem. W przypadku dyrektora szkoły (placówki) podstawę przyznania dodatku motywacyjnego może stanowić:
- 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły (placówki);
 - 2) realizacja polityki oświatowej gminy;
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki);
 - 4) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - 5) polityka kadrowa gwarantująca w optymalny sposób realizację zadań szkoły;
 - 6) organizowanie konferencji szkoleniowych;
 - 7) obecność szkoły (placówki) w środowisku lokalnym, udział w imprezach i uroczystościach;
 - 8) aktywne uczestnictwo w realizowaniu programów profilaktycznych, sportowych i kulturalnych.

§ 8.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się do wysokości 30% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Wójt, a dla nauczycieli i wicedyrektorów przyznaje dyrektor.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

Dodatek za warunki pracy

§ 9.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w odrębnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w § 8 i § 9 rozporządzenia wskazanego Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 roku. poz. 416 ze zm.)
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela wynosi 20% za godzinę pracy nauczyciela obliczana według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli

- praca została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla danego nauczyciela .
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru pensum ustalonego dla danego nauczyciela.
 3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a – Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadliczbowych odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru zajęć.
 4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela ustala dyrektor szkoły.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 11.

1. W budżecie gminy Wólka tworzy się specjalny fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta
2. Nagrody przyznaje:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor;
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt
3. Wysokość nagrody dyrektora może wynosić do 60% kwoty odpowiadającej kwocie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
4. Wysokość nagrody Wójta może wynosić do 100% kwoty odpowiadającej kwocie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

§ 12.

Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok.

§ 13.

1. Nagrody przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Nagroda może być przyznana w innym czasie, jeżeli występują szczególne okoliczności.
2. Wójt Gminy przyznaje nagrodę dyrektorowi szkoły/ placówki lub nauczycielowi z własnej inicjatywy.
3. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

§ 14

1. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielowi, który:
 - 1) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 3) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - 4) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - 5) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - 6) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - 7) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych
 - 8) prowadzi aktywną działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu
 - 9) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - 10) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija aktywne formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - 11) zapewnia bezpieczeństwo uczniom podczas zajęć lekcyjnych, przerw, wycieczek oraz innych zajęć organizowanych przez szkołę poza obiektami należącymi do placówki.
2. Przy przyznawaniu nagrody dyrektorowi szkoły ponadto bierze się pod uwagę:
 - 1) organizację pracy w placówce,
 - 2) umiejętności kierowania zespołem ludzkim,
 - 3) umiejętności rozwiązywania spraw pracowniczych,
 - 4) kontaktów i współpracy z samorządem terytorialnym i środowiskiem lokalnym,
 - 5) współpracy ze związkami zawodowymi,
 - 6) terminowego i rzetelnego wywiązywania się z zadań zleconych przez organ prowadzący i organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

Postanowienia końcowe

§ 15

Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego ustalenia.