



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 20 stycznia 2023 r.

Poz. 371

UCHWAŁA NR LV/351/22 RADY MIEJSKIEJ W URZĘDOWIE

z dnia 29 grudnia 2022 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, obowiązującego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Urzędów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.) oraz w zw. z treścią rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Urzędowie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, obowiązujący w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Urzędów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Urzędowa.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XLVIII/322/22 Rady Miejskiej w Urzędowie z dnia 29 września 2022 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw obowiązującego na terenie Gminy Urzędów (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 4840).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Urzędowie

Kazimierz Jagiello

Załącznik do uchwały Nr LV/351/22

Rady Miejskiej w Urzędowie

z dnia 29 grudnia 2022 r.

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, obowiązujący w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Urzędów

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.);
- 3) Burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Urzędowa;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół dla których organem prowadzącym jest Gmina Urzędów;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego szkoły, przedszkola, zespołu dla których organem prowadzącym jest Gmina Urzędów;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola lub zespołu dla których organem prowadzącym jest Gmina Urzędów;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Za osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze oraz szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym sumienne i rzetelne wypełnianie zadań statutowych szkoły, nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. W budżecie szkoły wyodrębnia się środki na wypłatę dodatku motywacyjnego. Środki te stanowią sumę 2,5 % minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli i wskaźnika korygującego wynoszącego 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Określa się następujące warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie będących dyrektorami:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej i moralnej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności: udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w pracach komisji przedmiotowych i innych, opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przysługuje za:

- 1) zarządzanie szkołą lub placówką oświatową w sposób efektywny,
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
- 3) pozyskiwanie środków zewnętrznych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły, w tym za zadania związane z rozliczaniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach związanych z edukacją, finansowanych ze środków zewnętrznych,
- 4) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:
 - a) współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - b) podejmowanie działań mających na celu promocję szkoły,
- 5) wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzoną ofertę szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych we współpracy z innymi instytucjami społeczno-kulturalnymi,

f) efektywną współpracę z radą rodziców i samorządem uczniowskim,

g) aktywną i efektywną współpracę z organem prowadzącym.

§ 3. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala się od 3% do 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się od 3% do 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego zgodnie z ust. 1 i ust. 2 ustala:

- 1) burmistrz w stosunku do dyrektora szkoły, przedszkola, zespołu;
- 2) dyrektor szkoły, przedszkola, zespołu w stosunku do nauczyciela i wicedyrektora.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi, dyrektorowi lub wicedyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokości dodatku określa:

- 1) burmistrz dla dyrektora,
- 2) dyrektor dla nauczyciela i wicedyrektora.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły (zespołu szkół),
- 2) stanowisko wicedyrektora szkoły (zespołu szkół),
- 3) stanowisko dyrektora przedszkola,
- 4) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 5) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 6) sprawowanie funkcji opiekuna stażu (do dnia 31.VIII.2027 r.),
- 7) sprawowanie funkcji mentora.

2. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym miesiącu zastępowania dyrektora.

3. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje jeden dodatek, niezależnie od liczby nauczycieli, którymi się opiekuje.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala Burmistrz, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły lub placówki,
- 2) złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora – w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły lub placówki oraz złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska.

§ 6. 1. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wysokość dodatku
1.	Wychowawca klasy	do 10 uczniów – 300 zł
		od 11 do 20 uczniów – 400 zł
		powyżej 20 uczniów – 500 zł
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
3.	Opiekun stażu	100 zł
4.	Mentor	100 zł
5.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół)	
	liczącej do 7 oddziałów	15%-40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
	liczącej od 8 do 12 oddziałów	20%-50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
	liczącej 13 i więcej oddziałów	20%-100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
6.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	15%-45% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
7.	Dyrektor przedszkola	
	liczącego do 4 oddziałów	10%-35 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
	liczącego powyżej 4 oddziałów	15%-40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r.poz. 416, ze zm.).

§ 8. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7 wynosi 10 % stawki godzinowej nauczyciela.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, na zasadach określonych w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 może być zwiększony ze środków budżetu Gminy.

3. Wysokość nagrody przyznanej przez Burmistrza nie może być wyższa niż 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Wysokość nagrody przyznanej przez dyrektora nie może być wyższa niż 70 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa regulamin ustalony odrębną uchwałą.