



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 29 sierpnia 2023 r.

Poz. 5145

UCHWAŁA NR LXVIII/365/2023 RADY GMINY WERBKOWICE

z dnia 24 sierpnia 2023 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolu prowadzonym przez Gminę Werbkowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1, art. 41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 30 ust. 6, ust.6a i w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984, ze zm.) – po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Werbkowice uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolu prowadzonym przez Gminę Werbkowice stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

- 1) Uchwała Nr XLV/331/2010 Rady Gminy Werbkowice z dnia 26 października 2010 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Werbkowice (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 11 stycznia 2011r. Nr 1, poz 18);
- 2) Uchwała Nr XL/336/2018 Rady Gminy Werbkowice z dnia 29 maja 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Werbkowice(Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 30 czerwca 2018 r. poz. 2965);
- 3) Uchwała Nr XI/67/2019 Rady Gminy Werbkowice z dnia 28 października 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Werbkowice (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 30 października 2019 r. poz. 5795)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Werbkowice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Mariusz Kidyba

Załącznik do uchwały Nr LXVIII/365/2023

Rady Gminy Werbkowice

z dnia 24 sierpnia 2023 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolu prowadzonym przez Gminę Werbkowice

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE.

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Werbkowice;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku -Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).
- 6) dyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły dla której organem prowadzącym jest Gmina Werbkowice;
- 7) wicedyrektora - należy przez to rozumieć wicedyrektora szkoły dla której organem prowadzącym jest Gmina Werbkowice;
- 8) kwota bazowa - należy przez to rozumieć kwotę bazową określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- 1) motywacyjnego;
- 2) za usługę lat;
- 3) funkcyjnego;
- 4) za warunki pracy.

3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

4. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.

Rozdział 2.

DODATEK MOTYWACYJNY.

§ 2. 1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny jeżeli spełnił co najmniej 7 warunków wskazanych w § 2. ust. 2.

2. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone przyrostem wiedzy oraz dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) aktywny i twórczy udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
 - a) podejmowanie działań sprzyjających kształtowaniu u uczniów postaw prospołecznych, obywatelskich i patriotycznych,
 - b) inicjowanie działań propagujących wśród młodzieży idee samorządności oraz wiedzę na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
 - c) wskazywanie i promowanie działań oraz postaw proekologicznych i prozdrowotnych,
 - d) realizowanie przedsięwzięć wspomagających wychowanie do wartości, jakimi są m.in.: szacunek dla drugiego człowieka, godność osoby ludzkiej, właściwe rozumienie wolności, przyzwoitość i odpowiedzialność,
 - e) kształtowanie aktywnej postawy przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym,
 - f) stymulowanie i organizowanie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej.
3. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:
- 1) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem zaangażowanie w realizację czynności i zadań wynikających z art. 7 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz art. 68 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe
 - 2) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich
 - 3) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i finansowej,
 - 4) uczestnictwo szkoły w realizacji programów rządowych i programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej;

- 5) zaangażowanie we współpracę z organem prowadzącym, innymi szkołami, organizacjami, instytucjami badawczymi, naukowymi na rzecz uczniów,
- 6) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem;
- 7) harmonijna współpraca z rodzicami uczniów.

§ 3. 1. Miesięczny fundusz dodatku motywacyjnego szkoły tworzy się w wysokości 10 % wynagrodzeń zasadniczych pracowników pedagogicznych.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być wyższa niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego i niższa niż 100 złotych.

§ 4. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły uwzględniając spełnianie warunków, o których mowa w § 2 ust. 2, a dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły – Wójt Gminy Werbkowice uwzględniając spełnianie warunków, o których mowa w § 2 ust. 3.

Rozdział 3.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT.

§ 6. 1. Dodatek za usługę lat przysługuje nauczycielowi na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za usługę lat określają odrębne przepisy.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie ze stawkami określonymi w załączniku do niniejszego regulaminu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, ustala Wójt a dla wicedyrektora dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, wicedyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 8. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, za każdego nauczyciela powierzonego opiece w wysokości 150 zł;
- 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy - w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 3) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł. miesięcznie.
- 4) sprawowania funkcji mentora, za każdego nauczyciela powierzonego opiece w wysokości 150 zł.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 oraz w § 9 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego oraz dodatkowych zadań i zajęć, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY.

§ 10. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy – 10% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć,
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 10% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć.

2. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 oblicza się jak wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub doraźnego zastępstwa, według zasad określonych w § 11 regulaminu.

3. Dodatki, za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy Werbkowice.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD.

§ 12. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Werbkowice.

3. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 2 pozostaje do dyspozycji organów przyznających nagrody.

§ 13. 1. Ustala się nagrodę dyrektora szkoły w wysokości 55 % kwoty bazowej

2. Ustala się nagrodę Wójta Gminy Werbkowice w wysokości 80 % kwoty bazowej

3. Nagroda Wójta Gminy Werbkowice może być przyznana nauczycielowi nie częściej, niż co dwa lata, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród o których mowa w ust. 1 i 2 stanowią przedmiot odrębnej uchwały.

Rozdział 8.**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 14. Zapisy regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Załącznik do Regulaminu

Stawki dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły/zespołu - do 9 oddziałów	30 % kwoty bazowej
	- od 10 do 15 oddziałów	40 % kwoty bazowej
	- powyżej 15 oddziałów	55 % kwoty bazowej
2.	Wicedyrektor szkoły/zespołu	30 % kwoty bazowej