



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 29 sierpnia 2023 r.

Poz. 5146

UCHWAŁA NR LXVIII/366/2023 RADY GMINY WERBKOWICE

z dnia 24 sierpnia 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Werbkowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 900, z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 984) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Werbkowice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się "Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród" w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała:

- 1) Uchwała Nr XXVIII/196/2009 Rady Gminy Werbkowice z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Werbkowice.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Mariusz Kidyba

Załącznik do uchwały Nr LXVIII/366/2023

Rady Gminy Werbkowice

z dnia 24 sierpnia 2023 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY KRYTERIA I TRYB PRYZYNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

Rozdział 1.

Postanowienie wstępne

§ 1. Regulamin ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym, realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 2. Ilekczo w dalszej części regulaminu jest mowa o:

- 1) specjalnym funduszu nagród - należy przez to rozumieć fundusz utworzony zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Werbkowice;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 2;
- 4) dyrektorz szkoly – rozumie się przez to osobę kierującą szkołą, o której mowa w pkt. 2;
- 5) nagrodzie - należy przez to rozumieć nagrodę Wójta Gminy Werbkowice oraz nagrodę dyrektora szkoly

Rozdział 2.

Sposób podziału środków na nagrody

§ 3. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoly w rocznym planie finansowym szkoly z tym:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoly,
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwanego dalej nagrodami Wójta Gminy,

Rozdział 3.

Kryteria przyznawania nagród

§ 4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu co najmniej 1 roku.

§ 5. 1. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) prowadzeniu urozmaiconej pracy wychowawczej kształcącej umiejętności wykorzystania i organizowania czasu wolnego,
 - c) przygotowaniu i organizowaniu uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - d) wysokich efektach wychowawczych, skuteczności pracy z trudnym zespołem klasowym,
 - e) wypracowaniu ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizacji atrakcyjnych imprez środowiskowych,
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) stwierdzonych przynajmniej dobrych wynikach nauczania w szczególności potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) zakwalifikowaniu uczniów do konkursów, olimpiad przedmiotowych na szczeblu szkolnym,
 - c) posiadaniu udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającym i trudności w nauce,
 - d) realizacji doskonalenia zawodowego, stałym podnoszenie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych do pracy z uczniami,
 - e) rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
- a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności chuligaństwa, alkoholizmu i narkomanii,
 - c) organizowaniu udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijaniu form współdziałania szkoły z rodzicami,
 - d) organizowaniu konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych dla rodziców,
 - e) wyróżniania się w realizacji zadań związanych z zapewnieniem uczniom bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
 - f) współpracy z różnymi instytucjami, owocującej konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży.

§ 6. 1. Za kryteria przyznawania nagród dyrektorom uznaje się:

- 1) osiąganie przez szkołę dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- 2) bardzo dobrą organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 3) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi, racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
- 4) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 5) dbanie o bazę szkolną,
- 6) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, placówki,
- 8) współpracę ze środowiskiem w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz szkoły,
- 9) organizowanie pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej,
- 10) harmonijną współpracę z radą rodziców, radą pedagogiczną, związkami zawodowymi.

Rozdział 4.

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§ 7. 1. Z wnioskami o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela :
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) związek zawodowy działający w szkole,
 - d) rada rodziców
- 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) rada pedagogiczna,

b) związek zawodowy działający w szkole,

c) rada rodziców

3) Nagrodę o której mowa w ust. 1 może przyznać Wójt Gminy z własnej inicjatywy.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane przez dyrektora szkoły, związek zawodowy działający w szkole, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 8. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić dla nauczyciela:

a) dyrektor,

b) rada pedagogiczna,

c) związek zawodowy działający w szkole,

d) rada rodziców

2. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły składane przez dyrektora, związek zawodowy działający w danej szkole, radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 9. Wzór wniosku, o którym mowa w § 7 i § 8 określa załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 10. Wnioski o których mowa w § 7 i § 8 należy składać do 30 września każdego roku odpowiednio:

1) o nagrodę Wójta Gminy w sekretariacie Urzędu Gminy w Werbkowicach,

2) o nagrodę dyrektora do dyrektora szkoły.

§ 11. Nagrody przyznawane są z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej, zakończeniu roku szkolnego, odejścia na emeryturę lub rentę. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 12. Przyznanie nagrody Wójta Gminy i Dyrektora Szkoły potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

Załącznik do Regulaminu

WNIOSEK**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Werbkowice / Dyrektora Szkoły* - za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

Zgłasza się wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Werbkowice/Dyrektora Szkoły*

Pani/Panu*

(imię i nazwisko)

Zatrudnionej/emu w

na stanowisku

Dane osobowe:

1. Data urodzenia

2. Wykształcenie

3. Stopień awansu zawodowego

4. Staż pracy pedagogicznej

5. Ocena pracy pedagogicznej, data ustalenia

6. Informacja o dotychczas otrzymanych nagrodach i wyróżnieniach

.....

.....

Uzasadnienie wniosku przez

zgłaszających

.....

.....

.....

.....

.....

Opinia Rady

Pedagogicznej:

.....

.....

.....

.....

Organ występujący z wnioskiem:

.....

(miejscowość i data)

(pieczęć)

(podpis)

* niepotrzebne skreślić