



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 31 sierpnia 2023 r.

Poz. 5226

OBWIESZCZENIE NR LXVI/412/23 RADY GMINY BIŁGORAJ

z dnia 24 sierpnia 2023 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr LII/329/22 Rady Gminy Biłgoraj z dnia 26 września 2022 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 4620), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Lubelskiego nr PN-II.4131.373.2022 z dnia 4 listopada 2022r. stwierdzającym nieważność uchwały Nr LII/329/22 Rady Gminy Biłgoraj z dnia 26 września 2022r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj, w części obejmującej § 2 ust. 1 pkt 4 lit. a) w brzmieniu: „systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków”, § 2 ust. 1 pkt. 5 lit. a) i § 3 ust. 1 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 5236);
- 2) uchwałą Nr LV/344/22 Rady Gminy Biłgoraj z dnia 24 listopada 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj (Dz. Urz. Woj. Lub z 2022 roku poz. 6332).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 3 i § 4 uchwały Nr LII/329/22 Rady Gminy Biłgoraj z dnia 26 września 2022 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu

zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 4620), które stanowią:

„§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Biłgoraj.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego

i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”;;

- 2) § 3 i § 4 uchwały Nr LV/344/22 Rady Gminy Biłgoraj z dnia 24 listopada 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj (Dz. Urz. Woj. Lub z 2022 roku poz. 6332), które stanowią:

„§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Biłgoraj.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi

w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 14 października 2022 roku.”.

3. Obwieszczenie wraz z załącznikiem podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Jan Majewski

Załącznik
do Obwieszczenia Nr LXVI/412/23
Rady Gminy Biłgoraj
z dnia 24 sierpnia 2023 r.

**Uchwała Nr LII/329/22
Rady Gminy Biłgoraj
z dnia 26 września 2022 roku**

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród¹

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.)² oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984)³, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Biłgoraj uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.⁴

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXIV/196/17 Rady Gminy Biłgoraj z dnia 27 kwietnia 2017 r. (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2017 r. poz. 2453) w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj zmieniona uchwałą nr XIV/88/19 Rady Gminy Biłgoraj z dnia 10 października 2019 r. w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj. (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2019 r. poz. 5881).⁵

¹ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 1 uchwały nr LV/344/22 Rady Gminy Biłgoraj z dnia 24 listopada 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 6332), który wszedł w życie 22 grudnia 2022r., z mocą obowiązującą od dnia 14 października 2022r.

² Wskazano aktualne ogłoszenie tekstu jednolitego wymienionej ustawy.

³ Wskazano aktualne ogłoszenie tekstu jednolitego wymienionej ustawy.

⁴ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 2 uchwały nr LV/344/22 Rady Gminy Biłgoraj z dnia 24 listopada 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 6332), który wszedł w życie 22 grudnia 2022r., z mocą obowiązującą od dnia 14 października 2022r.

⁵ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 3 uchwały nr LV/344/22 Rady Gminy Biłgoraj z dnia 24 listopada 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Biłgoraj.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.⁶

zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 6332), który wszedł w życie 22 grudnia 2022r., z mocą obowiązującą od dnia 14 października 2022r.

⁶ Uchwała nr LII/329/22 Rady Gminy Biłgoraj została ogłoszona w dniu 29 września 2022 r. w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, weszła w życie z dniem 14 października 2022 r.

Załącznik
do Uchwały Nr LII/329/22
Rady Gminy Biłgoraj
z dnia 26 września 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.¹

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ II

DOTATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi i dyrektorowi szkoły, którzy wyróżnili się w realizowaniu następujących zadań dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych szkoły:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, tj:
 - a) uzyskiwanie bardzo dobrych wyników nauczania,
 - b) przygotowanie uczniów i osiągnięcie wyróżniających wyników w olimpiadach, konkursach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, tj:
 - a) realizowanie z dobrymi efektami programu wychowawczego i profilaktycznego szkoły,
 - b) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym,

¹ W brzmieniu ustalonym przez § 2 pkt. 1 uchwały nr LV/344/22 Rady Gminy Biłgoraj z dnia 24 listopada 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 6332), który wszedł w życie 22 grudnia 2022r., z mocą obowiązującą od dnia 14 października 2022r.

- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj:
- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) opracowywanie i stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli, w tym lekcji z zastosowaniem nowej technologii oraz zajęć związanych z pedagogizacją rodziców,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, tj:
- a) (uchylony)², wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) inicjowanie i organizowanie uroczystości i imprez promujących szkołę w środowisku i regionie,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły (Rada Rodziców, Rada Szkoły),
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia mającego specyficzne trudności w nauce,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, tj:
- a) (uchylony)³,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
 - c) pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów edukacyjnych,
 - d) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi oraz przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w § 2, przyznaje dyrektor, a w stosunku do dyrektora - wójt, w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, w roku szkolnym.

² Stwierdzenie nieważności w rozstrzygnięciu nadzorczym Wojewody Lubelskiego nr PN-II.4131.373.2022 z dnia 4 listopada 2022r. stwierdzającym nieważność uchwały Nr LII/329/22 Rady Gminy Biłgoraj z dnia 26 września 2022r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj, w części obejmującej § 2 ust. 1 pkt 4 lit. a) w brzmieniu: „systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków”, § 2 ust. 1 pkt. 5 lit. a) i § 3 ust. 1 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 5236).

³ Stwierdzenie nieważności w rozstrzygnięciu nadzorczym Wojewody Lubelskiego nr PN-II.4131.373.2022 z dnia 4 listopada 2022r. stwierdzającym nieważność uchwały Nr LII/329/22 Rady Gminy Biłgoraj z dnia 26 września 2022r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj, w części obejmującej § 2 ust. 1 pkt 4 lit. a) w brzmieniu: „systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków”, § 2 ust. 1 pkt. 5 lit. a) i § 3 ust. 1 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 5236).

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo w wysokości od 2 % do 20 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

6. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne w danym roku szkolnym ustala się odrębnie dla każdej szkoły, poprzez przemnożenie ilości etatów nauczycieli w danej szkole zgodnie z arkuszem organizacyjnym obowiązującym na dzień 30 września danego roku oraz kwoty stanowiącej co najmniej 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.⁴

ROZDZIAŁ III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

1) Dyrektor przedszkola:

- liczącego do 2 oddziałów - 20 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- liczącego 3 oddziały i więcej – 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

2) Dyrektor szkoły (zespołu szkół):

- liczących do 7 oddziałów – 40 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- liczących 8 oddziałów i więcej – 50 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

3) Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół):

- liczących 12 oddziałów - 20 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- liczących 13 oddziałów i więcej - 30 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.⁵

2. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje także nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego, funkcję opiekuna stażu lub funkcję mentora dla nauczyciela początkującego przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) wychowawcy klasy w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 2) opiekuna oddziału przedszkolnego w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 3) opiekuna stażu w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;

⁴ W brzmieniu ustalonym przez § 2 pkt. 2 uchwały nr LV/344/22 Rady Gminy Biłgoraj z dnia 24 listopada 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 6332), który wszedł w życie 22 grudnia 2022r., z mocą obowiązującą od dnia 14 października 2022r.

⁵ W brzmieniu ustalonym przez § 2 pkt. 3 uchwały nr LV/344/22 Rady Gminy Biłgoraj z dnia 24 listopada 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 6332), który wszedł w życie 22 grudnia 2022r., z mocą obowiązującą od dnia 14 października 2022r.

- 4) mentora dla nauczyciela początkującego w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 4. 1. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi, bez względu na stopień awansu zawodowego, w następujących sytuacjach:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu znacznym i głębokim,

w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach w wysokości 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

ROZDZIAŁ VI

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD⁶

⁶ W brzmieniu ustalonym przez § 2 pkt. 4 uchwały nr LV/344/22 Rady Gminy Biłgoraj z dnia 24 listopada 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 6332), który wszedł w życie 22 grudnia 2022r., z mocą obowiązującą od dnia 14 października 2022r.

- § 6.** 1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.
2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być niższa niż 500 zł i nie może być wyższa niż 1.500 zł.
3. Nagroda Wójta Gminy nie może być niższa niż 1.500 zł i nie może być wyższa niż 4.500 zł.