



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 3 października 2023 r.

Poz. 5770

UCHWAŁA NR LV/389/2023 RADY POWIATU W BIŁGORAJU

z dnia 28 września 2023 r.

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Biłgoraju

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022 r. poz. 1526, z późn. zm.) oraz art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2023 r. poz. 1270, z późn. zm.), Rada Powiatu w Biłgoraju uchwala, co następuje:

§ 1. Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Biłgoraju stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Biłgoraju.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XLIX/421/2006 Rady Powiatu w Biłgoraju z dnia 26 czerwca 2006r. w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Biłgoraju zmieniona uchwałą Nr LI/448/2006 z dnia 23 sierpnia 2006 r., uchwałą Nr XXXIV/299/2010 z dnia 25 lutego 2010 r., uchwałą Nr XXXVIII/250/2014 z dnia 18 czerwca 2014 r., uchwałą Nr IV/27/2019 z dnia 30 stycznia 2019 r. oraz uchwałą Nr VIII/58/2019 z dnia 19 czerwca 2019 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady

Marian Kurzyna

Załącznik
do Uchwały Nr LV/389/2023
Rady Powiatu w Biłgoraju
z dnia 28 września 2023 r.

STATUT

Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju, zwany dalej Powiatowym Urzędem Pracy jest jednostką organizacyjną powiatu biłgorajskiego, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.
2. Powiatowy Urząd Pracy jest jednostką sektora finansów publicznych działającą w formie jednostki budżetowej.
3. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy jest miasto Biłgoraj, ul. Bohaterów Monte Cassino 38.
4. Zakres właściwości miejscowej Powiatowego Urzędu Pracy pokrywa się z obszarem działania powiatu biłgorajskiego.

§ 2.

Powiatowy Urząd Pracy używa na tablicach, pieczęciach, wywieszkach oraz korespondencji nazwy:

Powiatowy Urząd Pracy
23-400 Biłgoraj
ul. Bohaterów Monte Cassino 38

§ 3.

Powiatowy Urząd Pracy działa na podstawie następujących aktów prawnych:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023r. poz. 735 z późn.zm.),
- 2) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022r., poz. 1526 z późn. zm.),
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2023r. poz. 1270 z późn. zm.),
- 4) niniejszego statutu.

Rozdział II

Przedmiot działalności Powiatowego Urzędu Pracy

§ 4.

1. Celem działania Powiatowego Urzędu Pracy jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa.
2. Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie polityki rynku pracy należy:
 - 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w ustawie o zasadach prowadzenia polityki rozwoju oraz w ustawie o pomocy społecznej;
 - 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
 - 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
 - 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe;
 - 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
 - 7) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
 - 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
 - 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
 - 11) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz organów zatrudnienia;

- 12) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 13) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 14) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 15) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 16) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 17) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, w szczególności uzyskiwanych z tytułu umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych oraz robót publicznych,
 - e) pokryciu składki na ubezpieczenie społeczne rolników;
- 18) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej oraz obywateli państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej

- państwami członkowskimi oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 19) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej, państwami Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależącymi do Unii Europejskiej oraz państwami niebędącymi stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, które mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi, w szczególności przez:
 - a) realizowanie zadań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
 - 20) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
 - 21) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy;
 - 22) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 23) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy;
 - 24) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
 - 25) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych i osób poszukujących pracy, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego lub programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
 - 26) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
 - 27) organizacja i realizowanie programów specjalnych;

- 28) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy;
 - 29) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 30) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;
 - 31) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
 - 32) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form aktywizacji, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy.
3. Powiatowy Urząd Pracy realizuje również zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustaw, w szczególności:
- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023r. poz. 735, z późn.zm.),
 - 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023r. poz. 100 z późn.zm.),
 - 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2022r. poz. 2561 z późn.zm.),
 - 4) ustawy z dnia 13 października 1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023r. poz. 1230 z późn.zm.),
 - 5) ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023r. poz. 901 z późn.zm.),
 - 6) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2022r. poz. 2241),
 - 7) przepisów wykonawczych do wyżej wymienionych ustaw.

Rozdział III

Zarządzanie i organizacja

§ 5.

1. Powiatowy Urząd Pracy jest samodzielnym pracodawcą samorządowym.

2. Dyrektor kieruje całokształtem działalności Powiatowego Urzędu Pracy i reprezentuje go na zewnątrz.
3. Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje:
 - 1) Starosta wobec Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy,
 - 2) Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy wobec pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.

§ 6.

1. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy powołuje w drodze konkursu i odwołuje po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy – Starosta Biłgorajski w trybie określonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Dyrektor kieruje działalnością Powiatowego Urzędu Pracy przy pomocy Głównego Księgowego i kierowników komórek organizacyjnych.
3. Dyrektor oraz inni pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy załatwiają w imieniu Starosty Biłgorajskiego sprawy, w tym wydają decyzje, postanowienia oraz zaświadczenia w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.
4. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Biłgoraju jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty Biłgorajskiego w sprawach polityki rynku pracy.
5. Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy współpracuje z organami administracji rządowej i samorządowej, pracodawcami, organizacjami społecznymi, fundacjami, stowarzyszeniami, osobami prawnymi i fizycznymi.

§ 7.

Zasady wewnętrznej organizacji Powiatowego Urzędu Pracy oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład określa szczegółowo regulamin organizacyjny uchwalany przez Zarząd Powiatu w Biłgoraju.

Rozdział IV

Gospodarka majątkowa i finansowa

§ 8.

Powiatowy Urząd Pracy zarządza powierzonym mieniem, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie.

§ 9.

Powiatowy Urząd Pracy prowadzi gospodarkę finansową zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi dla jednostek budżetowych.

§ 10.

1. Podstawą gospodarki finansowej jednostki jest plan finansowy, obejmujący dochody i wydatki, opracowany zgodnie z ustawą o finansach publicznych.
2. Za zgodność gospodarki finansowej z przepisami prawa oraz racjonalną gospodarkę środkami finansowymi odpowiada Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.
3. Powiatowy Urząd Pracy prowadzi obsługę finansowo-księgową realizowanych przez siebie zadań.

§ 11.

Nadzór nad prowadzoną przez Powiatowy Urząd Pracy gospodarką finansową sprawuje Zarząd Powiatu.

Rozdział V**Postanowienia końcowe****§ 12.**

Wszelkie zmiany Statutu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.