



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 4 października 2023 r.

Poz. 5805

UCHWAŁA NR XLIV/334/2023 RADY GMINY MILANÓW

z dnia 28 września 2023 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Milanów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 oraz 572), i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Milanów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Milanów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) Uchwała Rady Gminy Milanów Nr XXIII/152/09 z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
- 2) Uchwała Rady Gminy Milanów Nr XXIII/153/09 z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
- 3) Uchwała Rady Gminy Milanów Nr VIII/63/2019 z dnia 20 sierpnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
- 4) Uchwała Rady Gminy Milanów Nr IX/68/2019 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Milanów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Jerzy Melnik

Załącznik do uchwały
nr XLIV/334/2023
Rady Gminy Milanów
z dnia 28 września 2023 r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Milanów

1. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Milanów, zwanym dalej „regulaminem” jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

§ 2. Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy,
2. szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art.33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

3. Dodatek motywacyjny

- § 4. 1. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły w wysokości 3% planowanego wynagrodzenia nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny wynosi od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły (przedszkola), a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy Milanów.

§ 5.1. Przy określeniu wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych.

2. Przy określeniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę wyjątkowe zaangażowanie nauczycieli w realizację czynności i zadań zgodnie z § 6 rozporządzenia poprzez :

- 1) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 3) zaangażowanie w przygotowanie, dążenie do rozwoju własnej osobowości, wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela,
- 5) udział i zaangażowanie w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych.

4. Dodatek funkcyjny

§ 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 18% do 45% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Milanów.
- 2) dla nauczycieli - dyrektor szkoły,

§ 7.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny, z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałami przedszkolnymi – w kwocie 300 zł
- 2) opiekuna stażu, mentora w wysokości 100 zł

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły.

5. Dodatek za warunki pracy

§ 8. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych prowadzonych w formie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi/młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokość 10% stawki godzinowej.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9.1 Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu

7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10.1 W budżecie Gminy Milanów tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli na wypłaty nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości określonej w art. 49 ust.1 pkt 1 - Karta Nauczyciela.

2. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród o których mowa w ust. 1 dzieli się na nagrody organu prowadzącego szkołę i nagrody dyrektora szkoły w następujący sposób:

- 1) 30 % środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Milanów;
- 2) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora.

3. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród zwanej dalej „nagrodą” może otrzymać nauczyciel (dyrektor szkoły), po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku.
4. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły wynosi do 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Wysokość nagrody Wójta Gminy Milanów wynosi do 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego z przygotowaniem pedagogicznym.

8. Kryteria i tryb przyznawania nagród

§ 11. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 12. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznają:

1. Wójt Gminy Milanów z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora szkoły (przedszkola), w ramach środków określonych w § 10 ust.1 pkt 1
2. Dyrektor szkoły, w ramach środków określonych w §10 ust. 1 pkt 2

§ 13.1. Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Milanów powinien zawierać następujące dane o kandydacie: nazwę szkoły, imię i nazwisko, zajmowane stanowisko, datę urodzenia, stopień awansu zawodowego, uzasadnienie spełnienia kryteriów, o których mowa w §14 , w okresie od otrzymania ostatniej nagrody Wójta.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Milanów składa się w Urzędzie Gminy Milanów do 30 września każdego roku.

§ 14. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, którzy spełniają następujące kryteria:

1. W zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąganie dobrych wyników nauczania przedmiotu,
- b) osiągnięcia uczniów przygotowanych pod kierunkiem nauczania w konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczebla ponadszkolnego,
- c) udzielanie różnorodnych form pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
- d) nieodpłatne prowadzenia zajęć pozalekcyjnych.

2. W zakresie pomocy wychowawczej:

- a) integrowanie i tworzenie warunków do ich aktywności społecznej,
- b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego uczniów,
- c) przygotowanie i realizowanie znaczących w procesie wychowawczym imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,

3. W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będących w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie zagrożeń wśród uczniów,

c) współpraca z placówkami kultury, nauki i zakładami pracy w celu organizacji imprez i uroczystości szkolnych dla dzieci i młodzieży,

d) współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia.

4. W zakresie realizacji innych zajęć statutowych szkoły:

a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,

b) kierowanie zespołem samokształceniowym, opieka na zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowanie materiałów metodycznych i ich publikacja,

c) współpraca z rodzicami w celu wspomagania ucznia.

5. W zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć:

a) współpraca z instytucjami i organizacjami przy realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć,

b) organizacja imprez szkolnych i środowiskowych z uwzględnieniem bezpieczeństwa uczniom,

c) przestrzeganie regulaminów obowiązujących w szkołach dotyczących zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć.

9. Postanowienia końcowe

§ 15. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.