



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 6 października 2023 r.

Poz. 5883

UCHWAŁA NR LII/355/23 RADY MIEJSKIEJ WE FRAMPOLU

z dnia 29 września 2023 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Frampol

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984) oraz uwzględniając rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Miejska we Frampolu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Frampol, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVI/191/21 Rady Miejskiej we Frampolu z dnia 23 kwietnia 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Frampol.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Frampola.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady

Lech Kaczor

Załącznik
do Uchwały Nr LII/355/23
Rady Miejskiej we Frampolu
z dnia 29 września 2023 r.

**Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków
do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe zasady obliczania i wypłacania
wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Frampol**

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i zasady wypłacania nagród.

**Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat**

§ 2

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2023 r., poz. 984).

**Rozdział 3
Dodatek motywacyjny**

§ 3

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,

c) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym,

b) kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

c) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,

b) opracowywanie i realizacja projektów (np. konkursów, festiwali, sympozjów) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,

c) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,

d) realizacja programów edukacyjnych oraz wspierających dziecko i rodzinę, adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

b) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

d) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

e) udział w komisjach przedmiotowych i innych przewidzianych statutem szkoły,

f) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,

g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - i) aktywna współpraca ze statutowymi organami (rada rodziców, rada szkoły);
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
 - b) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
 - c) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
 - d) wyrabianie u uczniów wiedzy z zakresu przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym,
 - e) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 6) warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi sprawującemu stanowisko dyrektora szkoły jest:
- a) zaangażowanie w realizację czynności i zadań wynikających z art. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz art. 68 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe,
 - b) aktywne działanie w strukturach wspomagających lokalny system oświaty lub pomocy społecznej,
 - c) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw promujących szkołę w środowisku lokalnym,
 - d) kształtowanie twórczej atmosfery pracy i relacji międzyludzkich oraz zapewnienie właściwych warunków pracy,
 - e) rzetelne i terminowe realizowanie zadań nakładanych przez organ prowadzący,
 - f) podejmowanie działań na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły;
 - g) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem.

§ 4

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 2% do 5% kwoty bazowej, określanej corocznie w ustawie budżetowej na pełny etat.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny można przyznać 2 razy w ciągu roku na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Frampola.

Rozdział 4**Dodatek funkcyjny****§ 6**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

1) dyrektora szkoły lub zespołu szkół w wysokości określonej w tabeli:

L.p.	Liczba oddziałów w szkole/zespole	Wysokość dodatku
1.	do 8 oddziałów	30%
2.	9 do 11 oddziałów	40%
3.	12 i więcej oddziałów	55%

kwoty bazowej, określanej corocznie w ustawie budżetowej,

2) wicedyrektora szkoły w wysokości 50% dodatku funkcyjnego dyrektora,

3) wychowawcy klasy, przedszkola, oddziału przedszkolnego – 300,00 zł;

4) opiekuna stażu – 80,00 zł.

5) mentora - 100,00 zł

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół lub zespołu szkół przyznaje Burmistrz Frampola, a dla wicedyrektora dyrektor szkoły lub zespołu szkół.

§ 7

W razie zbiegu tytułu do dwóch dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą pełnioną funkcję.

Rozdział 5**Dodatek za warunki pracy****§ 8**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,

2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

3. Wysokość dodatku za prace w trudnych warunkach wynosi 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Frampola.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem § 10, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 10

Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 11

Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 9 i § 10, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7

Wysokość i zasady wypłacania nagród

§ 12

1. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi maksymalnie 3 500,00 zł brutto.
2. Nagroda dyrektora szkoły lub placówki nie powinna być wyższa niż 2 000,00 zł brutto.
3. Nagrody z funduszu nagród są przyznawane dla:
 - 1) nauczycieli przez dyrektora szkoły lub placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony,
 - 2) dyrektorów poszczególnych szkół lub placówek przez Burmistrza,
 - 3) nauczycieli szkół lub placówek przez Burmistrza.

Rozdział 8**Postanowienia końcowe****§ 13**

Niniejszy Regulamin został zaopiniowany przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Frampol.