



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 1 lutego 2023 r.

Poz. 640

UCHWAŁA NR XLI/303/2023 RADY GMINY SKIERBIESZÓW

z dnia 27 stycznia 2023 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród wypłacanych ze specjalnego funduszu dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skierbieszów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 30 ust. 6 i ust 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli - Rada Gminy Skierbieszów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród wypłacanych ze specjalnego funduszu dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skierbieszów w brzmieniu określonym załącznikiem Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVII/166/09 Rady Gminy Skierbieszów z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Skierbieszów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Marek Mazurkiewicz

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XLI/303/2023
Rady Gminy Skierbieszów
z dnia 27 stycznia 2023 roku

REGULAMIN

określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród wypłacanych ze specjalnego funduszu dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skierbieszów

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród wypłacanych ze specjalnego funduszu dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skierbieszów zwany dalej regulaminem określa:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, a także za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Warunki wypłacania środków ze specjalnego funduszu nagród

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
2. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela;
3. Organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Skierbieszów;
4. Szkole - należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Skierbieszów;
5. Nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w zespole szkół, prowadzonym przez Gminę Skierbieszów;
6. Uczniu - należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola;
7. Klasie - należy przez to rozumieć oddział szkoły podstawowej, przedszkola;
8. Dyrektorze - należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora;

9. Obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1. W zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- 1) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach;
- 2) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 3) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;

2. W zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- 1) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 2) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie;
- 3) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym;
- 4) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3. W zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- 1) opracowywanie autorskich programów i publikacji;
- 2) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 3) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

4. W zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę;

- 2) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”;
- 3) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów;
- 4) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły;
- 5) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich;
- 6) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora zespołu szkół;

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) realizacja zadań statutowych szkoły;
- 2) skuteczne działania zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły;
- 3) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych;
- 4) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży;
- 5) zaangażowanie w uroczystości, spotkania i imprezy sportowe organizowane w jednostce i na rzecz środowiska lokalnego

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- 1) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 2) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
- 3) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnym;
- 4) promocja szkoły i placówki;
- 5) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
- 6) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji;
- 7) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym;
- 8) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z gmin partnerskich;
- 9) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizacji zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 5 % do 25 %.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

5. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :

- 1) dyrektorowi w zależności od ilości oddziałów:
 - a) do 6 oddziałów w wysokości od 800,00 zł do 1 400,00 zł
 - b) 7 i więcej oddziałów w wysokości od 1 400,00 zł do 1 900,00 zł.
- 2) wicedyrektorowi w wysokości od 600,00 zł do 800,00 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora lub wicedyrektora w zastępstwie.

§ 7. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres obowiązków związanych z wielkością szkoły i jej strukturą organizacyjną, liczbą uczniów i oddziałów, liczbą pracowników pedagogicznych oraz administracji i obsługi.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono :

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości 300,00 zł
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00 zł
- 3) funkcję mentora w wysokości 100,00 zł.
- 4) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta w wysokości 200,00 zł

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 roku, dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730)

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 10. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

1. Za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10% stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
2. Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
3. Za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych - przysługuje w wysokości 25% stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

§ 11. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych), przez miesięczną, liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oblicza się z uwzględnieniem obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, który je realizuje.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w jednakowej kwocie dla osób otrzymujących nagrodę w danym roku, z tym, że:

- 1) nagroda Wójta Gminy w wysokości od 100 % do 200 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
- 2) nagroda dyrektora szkoły lub placówki w wysokości od 50 % do 100 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 14. 1. Postanowienia regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skierbieszów, obowiązuje od dnia 1 września 2022 r.