



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 8 grudnia 2023 r.

Poz. 7506

OBWIESZCZENIE RADY POWIATU W RYKACH

z dnia 30 listopada 2023 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Rycki

1. Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526, ze zm.) oraz 16 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst Uchwały Nr LII/292/21 Rady Powiatu w Rykach z dnia 30 września 2021 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Rycki (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2021 r. poz. 4072), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Lubelskiego nr PN-II.4131.312.2021 z dnia 2 listopada 2021 r. stwierdzającym nieważność uchwały Nr LII/292/21 Rady Powiatu w Rykach z dnia 30 września 2021 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Rycki, w części obejmującej § 2 ust. 6 w brzmieniu: „oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich jednostka funkcjonuje”, ust. 7 i ust. 8, § 3 pkt 1 w brzmieniu: „a w tym”, pkt 2 w brzmieniu: „a w tym” i pkt 2 lit.d w brzmieniu: „wewnątrzszkolnym i pozaszkolnym systemie doskonalenia zawodowego”, § 4 ust. 6 oraz § 5 ust. 4 Regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2021 r. poz. 4435);
- 2) Uchwałą Nr LXXVI/378/22 Rady Powiatu w Rykach z dnia 27 października 2022 r. zmieniającą uchwałę Nr LII/292/21 Rady Powiatu w Rykach z dnia 30 września 2021 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Rycki (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 5227);
- 3) Uchwałą Nr XCIV/447/23 Rady Powiatu w Rykach z dnia 28 września 2023 r. zmieniającą uchwałę Nr LII/292/21 Rady Powiatu w Rykach z dnia 30 września 2021 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych

w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Rycki (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2023 r. poz. 5731);

- 4) Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Lubelskiego nr PN-II.4131.398.2023 z dnia 30 października 2023 r. stwierdzającym nieważność uchwały Nr XCIV/447/23 Rady Powiatu w Rykach z dnia 28 września 2023 r. zmieniającej Uchwałę Nr LII/292/21 Rady Powiatu w Rykach z dnia 30 września 2021 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Rycki, w części obejmującej jej § 1 pkt 1, pkt 2, pkt 3, pkt 4, pkt 5, pkt 6, pkt 7, pkt 8 i pkt 9 (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2023 r. poz. 6181).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 3 i § 4 Uchwały Nr LII/292/21 Rady Powiatu w Rykach z dnia 30 września 2021 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Rycki (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2021 r. poz. 4072), które stanowią:

„§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.”;

- 2) § 2, § 3 i § 4 Uchwały Nr LXXVI/378/22 z dnia 27 października 2022 r. zmieniającej uchwałę Nr LII/292/21 Rady Powiatu w Rykach z dnia 30 września 2021 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Rycki (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 5227), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

§ 4. Uchwała obowiązuje z mocą wiążącą od 1 września 2022 roku.”;

- 3) § 2 i § 3 Uchwały Nr XCIV/447/23 Rady Powiatu w Rykach z dnia 28 września 2023 r. zmieniającej uchwałę Nr LII/292/21 Rady Powiatu w Rykach z dnia 30 września 2021 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Rycki (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2023 r. poz. 5731), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Ryckiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.”.

3. Obwieszczenie wraz z załącznikiem podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Piotr Łyson

Załącznik do Obwieszczenia
Rady Powiatu w Rykach
z dnia 30 listopada 2023 r.

**UCHWAŁA NR LII/292/21
RADY POWIATU W RYKACH
z dnia 30 września 2021 r.**

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno – pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Rycki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 ze zm.¹), art. 30 ust. 6 i 6a oraz 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.²), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Wprowadza się Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania następujących składników wynagrodzenia:
 - a) dodatków funkcyjnych,
 - b) dodatków motywacyjnych,
 - c) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
 - d) dodatków za trudne warunki pracy,
 - e) nagród i innych składników wynagrodzenia, z wyłączeniem świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i dodatków socjalnych.
2. Regulamin stanowi Załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Uchyla się uchwałę Nr XXXVII/161/09 Rady Powiatu w Rykach z dnia 17 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Rycki.

¹ Zmiana o charakterze formalnym wynikająca ze zmiany miejsca publikacji tekstu jednolitego ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym.

² Zmiana o charakterze formalnym wynikająca ze zmiany miejsca publikacji tekstu jednolitego ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.³

Przewodniczący Rady Powiatu

Piotr Łyson

³ Uchwała Nr LII/292/21 Rady Powiatu w Rykach z dnia 30 września 2021 r. została ogłoszona w dniu 6 października 2021 r. w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, weszła w życie z dniem 21 października 2021 r.

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LII/292/21
Rady Powiatu w Rykach
z dnia 30 września 2021 r.

Regulamin

określający wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno – pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Rycki

I. Postanowienia wstępne

§ 1.

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. Dodatku motywacyjnego,
2. Dodatku funkcyjnego,
3. Dodatku za warunki pracy,
4. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
5. Nagród i innych składników wynagrodzenia, z wyłączeniem świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i dodatków socjalnych.

II. Dodatek funkcyjny

§ 2.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki oświatowo – wychowawczej albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki oświatowo – wychowawczej,
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - wychowawcy klasy,
 - opiekuna stażu,
 - ⁴mentora.
2. Stawki dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Lp.	Funkcja	Stawka miesięczna dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Szkoły i zespoły szkół	
	Dyrektor szkoły (zespołu) do 12 oddziałów	1.000 – 1.700
	Dyrektor szkoły (zespołu) od 13 do 20 oddziałów	1.200 – 2.000
	Dyrektor szkoły (zespołu) powyżej 20 oddziałów	1.700 – 2.500
	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	900 – 1.400
	Kierownik warsztatów i praktycznej nauki zawodu	700 – 1.100

⁴ Dodany przez § 1 ust. 1 pkt 1 Uchwały Nr LXXVI/378/22 Rady Powiatu w Rykach z dnia 27 października 2022 r. zmieniającej uchwałę Nr LII/292/21 Rady Powiatu w Rykach z dnia 30 września 2021 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Rycki (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 5227), wszedł w życie 19 listopada 2022 r., z mocą wiążącą od 1 września 2022 r.

2.	Poradnia psychologiczno – pedagogiczna	
	a)dyrektor poradni	700 – 1.100
3.	Kierownik internatu	500 – 800
4.	Wychowawca klasy	300
5.	Opiekun stażu (za każdego stażystę)	80
6. ⁵	Mentor (za każdego nauczyciela)	80

3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na rok szkolny.

3a. (uchylony).⁶

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Starosta Rycki, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

5. W czasie zastępstwa za dyrektora, nie pobierającego w tym okresie dodatku funkcyjnego, dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla tego dyrektora, przysługuje wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi zastępującemu dyrektora.

6. ⁷ Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek ustala się uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, ogólną liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających ze specyfiki pracy szkoły oraz zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych.

7. (uchylony).⁸

8. (uchylony).⁹

III. Dodatek motywacyjny

§ 3.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

⁵ Dodany przez § 1 ust. 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 4, wszedł w życie 19 listopada 2022 r., z mocą wiążącą od 1 września 2022 r.

⁶ Nieważność stwierdzona w rozstrzygnięciu nadzorczym Wojewody Lubelskiego nr PN-II.4131.398.2023 z dnia 30 października 2023 r. stwierdzającym nieważność uchwały Nr XCIV/447/23 Rady Powiatu w Rykach z dnia 28 września 2023 r. zmieniającej Uchwałę Nr LII/292/21 Rady Powiatu w Rykach z dnia 30 września 2021 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Rycki, w części obejmującej jej § 1 pkt 1, pkt 2, pkt 3, pkt 4, pkt 5, pkt 6, pkt 7, pkt 8 i pkt 9 (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2023 r. poz. 6181).

⁷ W brzmieniu ustalonym rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Lubelskiego nr PN-II.4131.312.2021 z dnia 2 listopada 2021 r. stwierdzającym nieważność uchwały Nr LII/292/21 Rady Powiatu w Rykach z dnia 30 września 2021 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Rycki, w części obejmującej § 2 ust. 6 w brzmieniu: „oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich jednostka funkcjonuje”, ust. 7 i ust. 8, § 3 pkt 1 w brzmieniu: „a w tym”, pkt 2 w brzmieniu: „a w tym” i pkt 2 lit. d w brzmieniu: „wewnątrzszkolnym i pozaszkolnym systemie doskonalenia zawodowego”, § 4 ust. 6 oraz § 5 ust. 4 Regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2021 r. poz. 4435).

⁸ Nieważność stwierdzona w rozstrzygnięciu nadzorczym Wojewody Lubelskiego nr PN-II.4131.312.2021 z dnia 2 listopada 2021 r., o którym mowa w odnośniku 7.

⁹ Nieważność stwierdzona w rozstrzygnięciu nadzorczym Wojewody Lubelskiego nr PN-II.4131.312.2021 z dnia 2 listopada 2021 r., o którym mowa w odnośniku 7.

- 1) ¹⁰Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników edukacyjno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach na etapie powiatowym, wojewódzkim lub ogólnopolskim,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami oraz instytucjami wspierającymi proces opiekuńczo-wychowawczy, potwierdzone dokumentacją,
 - c) pełne rozpoznanie i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki – dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych,
 - d) rozbudzanie w uczniach właściwych postaw społeczno-moralnych, patriotyczno-obywatelskich oraz zachęcanie ich do kultywowania dziedzictwa narodowego,
 - e) aktywny udział wraz z uczniami w miejskich, wojewódzkich i ogólnopolskich projektach wychowawczych i profilaktycznych,
 - f) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych przyczyniających się do podnoszenia efektywności kształcenia i wychowania.
- 2) ¹¹Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego i organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego, w tym przygotowywanie go do konkursów przedmiotowych i olimpiad,
 - d) ¹²prowadzenie lekcji otwartych, aktywny i twórczy udział w działalności zespołów przedmiotowych i innych zespołów nauczycielskich, sieciach współpracy nauczycieli,
 - e) podejmowanie współpracy z różnymi fundacjami, organizacjami i stowarzyszeniami w celu wzbogacania procesu nauczania i wychowania,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły i współpraca ze statutowymi organami szkoły.
- 3) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) rzetelne i terminowe realizowanie zadań nałożonych przez organ prowadzący i organ nadzoru pedagogicznego,
 - b) umiejętne i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły/placówki,
 - c) wzorowe prowadzenie dokumentacji,
 - d) szczególna dbałość o mienie szkoły/placówki,
 - e) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego oraz pozyskiwania środków zewnętrznych i unijnych,
 - f) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - g) kształtowanie w szkole dobrych relacji międzyludzkich służących efektywnej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników,
 - h) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnym z potrzebami szkoły/placówki,

¹⁰ W brzmieniu ustalonym rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Lubelskiego nr PN-II.4131.312.2021 z dnia 2 listopada 2021 r., o którym mowa w odnośniku 7.

¹¹ W brzmieniu ustalonym rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Lubelskiego nr PN-II.4131.312.2021 z dnia 2 listopada 2021 r., o którym mowa w odnośniku 7.

¹² W brzmieniu ustalonym rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Lubelskiego nr PN-II.4131.312.2021 z dnia 2 listopada 2021 r., o którym mowa w odnośniku 7.

- i) współdziałanie z instytucjami i organizacjami w zakresie realizacji zadań statutowych szkoły/placówki,
 - j) aktywna współpraca z instytucjami, pracodawcami i przedsiębiorstwami wspomagającymi pracę i rozwój szkoły.
- 4) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych poprzez aktywne działania na rzecz środowiska lokalnego:
- a) współpraca z instytucjami, fundacjami, środowiskiem, lokalnym oraz organizacjami pomocy społecznej w celu wspierania uczniów, którym pomoc w tym zakresie jest niezbędna,
 - b) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
 - c) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii, ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
 - d) stymulowanie i organizowanie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Rycki. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii u dyrektora szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora, nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na 1 etat wynosi 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkole lub w poradni.
6. (uchylony).¹³

IV. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 5.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczycieli.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16

¹³ W brzmieniu ustalonym rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Lubelskiego nr PN-II.4131.312.2021 z dnia 2 listopada 2021 r., o którym mowa w odnośniku 7.

z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. (uchylony).¹⁴

V. Dodatek za trudne warunki pracy

§ 6.

Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- a) 5 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych w terenie z zakresu produkcji rolnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
- b) 7,5 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom zatrudnionym w poradniach psychologiczno – pedagogicznych za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży.

§ 7.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

VI. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia

§ 8.

1. Ze środków na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznacza się:
 - 30 % funduszu na nagrody starosty,
 - 70 % funduszu przekazywane jest bezpośrednio do szkół i poradni psychologiczno – pedagogicznych z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
2. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród przyznają:
 - a) nagrody dyrektora dla nauczycieli – dyrektor szkoły lub poradni psychologiczno – pedagogicznych według regulaminu określonego odrębną uchwałą Rady Powiatu w Rykach,
 - b) nagrodę starosty dla dyrektorów i nauczycieli – Starosta Rycki według regulaminu określonego odrębną uchwałą Rady Powiatu w Rykach.
3. ¹⁵Wysokość nagrody starosty nie powinna być niższa niż 100 % i nie wyższa niż 120 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym obowiązującego w danym roku.

¹⁴ W brzmieniu ustalonym rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Lubelskiego nr PN-II.4131.312.2021 z dnia 2 listopada 2021 r., o którym mowa w odnośniku 7.

¹⁵ Dodany przez § 1 pkt 10 Uchwały Nr XCIV/447/23 Rady Powiatu w Rykach z dnia 28 września 2023 r. zmieniającej uchwałę Nr LII/292/21 Rady Powiatu w Rykach z dnia 30 września 2021 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Rycki (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2023 r. poz. 5731), wszedł w życie 14 października 2023 r.

4. ¹⁶Wysokość nagrody dyrektora nie powinna być niższa niż 50 % i nie wyższa niż 100 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym obowiązującego w danym roku.

§ 9.

1. Dyrektor placówki realizującej projekt finansowany z funduszy unijnych może otrzymać – w związku z czasowym zwiększeniem zadań – dodatek do wynagrodzenia z tytułu zarządu projektem, ustalany zgodnie z poniższymi zasadami:
 - a.dodatek przyznaje Starosta,
 - b.dodatek przyznawany jest w wysokości określonej we wniosku aplikacyjnym, a w przypadku, gdy nie jest on określony we wniosku w wysokości do 100% otrzymywanego przez dyrektora dodatku funkcyjnego,
 - c.dodatek, o którym mowa w ust. 1 jest wypłacany w okresie realizacji projektu.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 nie będzie wypłacany, jeżeli dyrektor otrzymuje wynagrodzenia w ramach realizacji projektu.

VII. Upoważnienie dla dyrektorów szkół do przyznawania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli wyższej od ustalonej

§ 10.

1. Upoważnia się dyrektorów szkół w indywidualnych przypadkach w granicach ustalonego planu finansowego szkoły, do przyznawania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej w Rozporządzeniu do 50% stawki.
2. Podwyższenie stawki minimalnej, o której mowa w ust. 1, może być zastosowane w przypadku braku nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i praktycznej nauki zawodu, po uzgodnieniu z organem prowadzącym.

Przewodniczący Rady Powiatu

Piotr Łysoń

¹⁶ Dodany przez § 1 pkt 11 Uchwały Nr XCIV/447/23 Rady Powiatu w Rykach z dnia 28 września 2023 r., o której mowa w odnośniku 15, wszedł w życie 14 października 2023 r.